

Belangrijkste wettelijke verschillen (2019)

<i>Dienstverband bij een gezondheidscentrum</i>	<i>Dienstverband bij een huisarts (hidha)</i>	<i>Waarnemen</i>
Arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd.	Arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd.	Overeenkomst van opdracht (OvO)
Wettelijke bescherming: <ul style="list-style-type: none"> — Ontslag is aan wettelijke regels gebonden; — Doorbetaling bij ziekte en zwangerschap — Recht op vakantiedagen 	Wettelijke bescherming: <ul style="list-style-type: none"> — Ontslag is aan wettelijke regels gebonden; — Doorbetaling bij ziekte en zwangerschap — Recht op vakantiedagen 	Geen wettelijke bescherming: <ul style="list-style-type: none"> — OvO kan snel worden opgezegd — Geen doorbetaling bij ziekte en zwangerschap
<ul style="list-style-type: none"> — Praktijkvoering "naar eigen inzicht" — Eigen op naam ingeschreven patiënten. — Intensieve multidisciplinaire samenwerking binnen de organisatie. 	<ul style="list-style-type: none"> — In opdracht werken (gezagsverhouding). — Geen eigen op naam ingeschreven patiënten. 	<ul style="list-style-type: none"> — Praktijkvoering meer "naar eigen inzicht". — Geen eigen op naam ingeschreven patiënten.
Werkgever is financieel aansprakelijk voor fouten van werknemer. Werkgever zorgt voor een beroeps-aansprakelijkheidsverzekering.	Werkgever is financieel aansprakelijk voor fouten van werknemer (geen eigen aansprakelijkheidsverzekering nodig).	Financiële aansprakelijkheid voor eigen fouten (eigen aansprakelijkheidsverzekering nodig).
Premies werknemersverzekeringen wordt ingehouden van salaris. Gevolg: verzekerd van inkomen bij ziekte, werkloosheid en zwangerschap.	Premies werknemersverzekeringen wordt ingehouden van salaris. Gevolg: verzekerd van inkomen bij ziekte, werkloosheid en zwangerschap.	Premies werknemersverzekeringen niet verschuldigd. Gevolg: zelf voorzieningen treffen voor zwangerschapsverlof, ziekte en niet verzekerd tegen de gevolgen van werkloosheid.
Inkomensafhankelijke premie ZVW komt ten laste van werkgever. 6,65% van loon (max. € 53.701,- in 2017).	Inkomensafhankelijke premie ZVW komt ten laste van werkgever. 6,65% van loon (max. € 53.701,- in 2017).	Inkomensafhankelijke premie ZVW komt ten laste van de ondernemer. 5,4% van het inkomen (max. € 53.701,- in 2017).
Directe inhouding loonheffing (voorheffing inkomstenbelasting).	Directe inhouding loonheffing (voorheffing inkomstenbelasting).	Aangifte inkomstenbelasting achteraf (let op voorlopige aanslag: 40% reserveren).
Pensioenopbouw via werkgever (PFZW), werkgever betaalt deel van de premie (50%).	Pensioenopbouw via werkgever (SPH), werkgever betaalt deel van de premie (50%).	Oudedagvoorziening (pensioen) verplicht via SPH, je moet dus zelf de premie volledig betalen.
Geen zelfstandigenaftrek, startersaftrek en andere fiscale	Geen zelfstandigenaftrek, startersaftrek en andere	Voor 2019 geldt een vrijstelling van 14% van de

faciliteiten die gelden voor ondernemers.	fiscale faciliteiten die gelden voor ondernemers.	winst (MKB-vrijstelling). De winst moet eerst verminderd worden met de ondernemersaftrek zijnde zelfstandigenaftrek (2019: € 7.280,-), startersaftrek gedurende drie jaren na start (2019: € 2.123,-).
Geen eigen aansluiting bij geschilleninstantie, gaat via werkgever (wkkgz).	Geen eigen aansluiting bij geschilleninstantie, gaat via werkgever (wkkgz).	Eigen aansluiting bij geschilleninstantie verplicht (wkkgz).
Kosten bij- en nascholing worden (binnen CAO-grenzen) vergoed door werkgever. Huisartsen ontvangen een persoonlijk budget voor alle beroeps gerelateerde kosten. Afhankelijk van het gezondheidscentrum meer mogelijkheden voor professionele ontwikkeling en deelname aan innovatie in regionaal verband.	Kosten bij- en nascholing worden (binnen CAO-grenzen) vergoed door werkgever.	Kosten bij- en nascholing draag je zelf.
Geen bedrijfsadministratie.	Geen bedrijfsadministratie.	Je moet een bedrijfsadministratie voeren.
Geschikt voor langdurige verbintenis aan een praktijk (meer dan een jaar).	Geschikt voor langdurige verbintenis aan een praktijk (meer dan een jaar).	Vanwege fiscale regelgeving minder geschikt voor langdurige verbintenis aan praktijk, regelgeving hierover gaat de komende jaren nog strikter worden.