

## **Jaarverslag Wadi 2012**

### **Inleiding**

Dit is het jaarverslag 2012 van de afdeling Wadi binnen de LHV. Wadi behartigt de belangen van waarnemers en Hidha's. Met dit verslag wil het bestuur de lezer inzicht bieden in de activiteiten die de afdeling in het verslagjaar ten behoeve van haar doelgroep heeft ondernomen. Vragen en verzoek om nadere toelichting kunt u richten aan [wadi@lhv.nl](mailto:wadi@lhv.nl).

### **Bestuur**

Het bestuur heeft het afgelopen jaar elf keer vergaderd. Tevens heeft vier maal een overleg met het LHV-bestuur plaatsgevonden en kwamen bestuursleden zo nodig bij elkaar voor bijeenkomsten met een specifiek beleidsthema. Het bestuur bestond in 2012 uit de volgende leden: Paulus Lips (voorzitter), Michiel van Halteren (financiën), Cedric Overman (secretaris), Jose Peters (communicatie, secretaris), Tessa Versteegde (algemeen bestuurslid). In de loop van het jaar hebben enkele wisselingen binnen het bestuur plaatsgevonden: in maart heeft Cedric Overman het bestuur verlaten en per september is Bas Moen aangetreden.

De afdeling Wadi wordt ondersteund vanuit het LHV-bureau door een coördinerend beleidsmedewerker, Lennart Rijkers. Tevens is er ondersteuning vanuit de afdeling communicatie. Allen doen dit op parttime basis.

### **Contact achterban**

Het contact met de achterban heeft het bestuur onderhouden middels persoonlijk contact en opmerkingen, vragen die via e-mail werden gemeld, berichten in het LHV-weeknieuws, overleg met de Wagro-bestuursleden en door de Hidha-enquete, de waarneem- en HID-monitor.

### **Overleg LHV bestuur**

In 2011 heeft het Wadi bestuur vier maal officieel overleg gevoerd met het LHV bestuur. Onderwerpen van gesprek waren onder meer de bezuinigingen op de huisarstenzorg en de rol van Wadi hierin, de ontwikkeling van Wagro's, de CAO-Hidha, de uitkomsten van de Hidha- waarnemers- en HID-monitor, de Startersdag, de Hidhadag, de Huisartsenbeurs, betrokkenheid van waarnemers en Hidha's bij de vereniging en de toekomst en profilering van Wadi.

### **Wadi in de Ledenraad**

Wadi heeft zitting in de Ledenraad en vertegenwoordigt daar de belangen van haar

achterban. De Ledenraad bestaat uit vertegenwoordigers van de Kringen, aangevuld met vertegenwoordigers van de afdeling Wadi. Aangezien de meeste Kringbestuurders gevestigde huisartsen zijn, is de inbreng van Wadi belangrijk gebleken.

## Activiteiten

In 2012 heeft Wadi zich met de volgende activiteiten bezig gehouden:

- In 2012 heeft Wadi veel tijd gestoken in het reageren op en in **gesprek** gaan met de **politieke stakeholders** van de huisartsenzorg (de minister en de DG van VWS, ambtenaren van VWS, leden van de Tweede Kamer, zorgverzekeraars). 2012 Was voor de huisartsen een woelig jaar waarin bezuinigingen op en veranderingen van de huisartsenzorg voor veel onrust zorgden. Wadi heeft samen met huisartsen van Generation Next en de AIOS-sen van de Lovah de krachten gebundeld in een tijdelijke actiegroep 'De Jonge Huisartsen' (DJH) en een constructieve rol gespeeld in deze ontwikkelingen. Ons doel hierbij was om goede en betaalbare zorg in de buurt voor de toekomst te garanderen. Naar onze mening is de centrale rol van de huisarts hierbij van grote waarde. In gesprekken, mails, interviews en in naar diverse media ingezonden brieven hebben we deze boodschap herhaaldelijk uitgelegd. In de zomer van 2012 zijn positieve en constructieve afspraken tussen VWS en de LHV tot stand gekomen.
- **Waarneemmonitor**: In de loop van 2012 is de waarneemmonitor weer verspreid. Opvallend was weer de grote tevredenheid onder deze groep: vijftiennegentig procent werkt met veel plezier en is tevreden met de hoeveelheid werk dat beschikbaar is. Waarnemers moesten wel meer hun best doen om werk te vinden: ze vonden dat er minder werk voorhanden was ten opzichte van 2011, moesten er meer naar zoeken en reisden grotere afstanden voor hun waarneemwerk. Voorts viel op dat bijna tien procent van de respondenten vijfenvijftig jaar of ouder was, een forse stijging ten opzichte van het jaar ervoor. Zij representeren een groep waarnemers die gestopt zijn met hun eigen praktijk en de laatste jaren van hun werkzame leven als waarnemend huisarts werken. De bekendheid van de Wagro's bleek groot: acht van de negen waarnemers was van het bestaan op de hoogte en vinden het een goed initiatief.
- **HID-monitor**: Vanwege ontevreden geluiden uit deze groep huisartsen heeft Wadi ook onder hen een peiling gehouden. Ruim een kwart van de HID's heeft zijn of haar mening laten horen. De meest opvallende uitslag van de monitor is de ervaren werkdruk: ruim de helft van de respondenten ervaart deze als te hoog. Dit wordt vooral veroorzaakt door een hoge werkdruk tijdens de spreekuren en door (vaak structureel) overwerk. Een uitgebreidere analyse van de HID-monitor volgt nog. De

uitslagen zullen aan het LHV-bestuur voorgelegd worden en eventuele vervolgstappen zullen worden besproken.

- **CAO-Hidha:** De CAO-Hidha is per augustus 2011 afgelopen. Ondanks toenaderingspogingen van beide kanten is een nieuwe CAO helaas nog niet tot stand gekomen. Wadi heeft tijdens overleg met het bestuur van de LHV en de LAD en tegenover de LHV-ledenraad duidelijk gemaakt grote waarde te hechten aan een nieuwe CAO. Hidha's spelen een essentiële rol in de praktijken van veel gevestigde huisartsen. Het belang van deze rol zal vanwege de toenemende zorgvraag binnen de eerstelijns alleen maar groeien. Wadi is van mening dat een CAO een verdiende erkenning voor deze groep huisartsen is en dat het de populariteit en stabiliteit van de functie in de toekomst ten goede zal komen.
- **Hid(ha)dag:** 27 november is een nascholingsdag speciaal voor Hidha's en HID's georganiseerd. Het is de tweede keer dat de nascholingsdag georganiseerd is en net als in 2011 was het een groot succes. Middels workshops over onder andere samenwerken, 'grip op je werk' en *time-management* hoopt Wadi te hebben bijgedragen aan een goede invulling van de werkzaamheden van de Hid(ha)'s.
- **Wagro's:** Het succes van de Wagro's van de afgelopen jaren heeft zich ook in 2012 voortgezet. Een Wagro is een collectief van waarnemers en Hidha's met een driedelig doel: lokale belangenbehartiging, dienstverlening (nascholing i.s.m. de starterscafe's, intervisie, FTO's) en sociale binding. Ondertussen is het aantal Wagro's gestegen tot vijftien, verspreid over het hele land. Opvallend is de diversiteit van de Wagro's, zowel wat betreft organisatie, betrokkenheid bij de Kring, financiële organisatie en mate van dienstverlening. Enerzijds komt dit doordat sommige Wagro's langer bestaan dan andere en zich daardoor wat meer ontwikkeld hebben, anderzijds lijkt ook de behoefte aan inspraak, binding en dienstverlening per regio te verschillen. Wat eigen is aan elke Wagro is het enthousiasme en de inzet waarmee iedereen zich inzet. Ook betrokken Kringbesturen tonen zich erg enthousiast over deze ontwikkeling.
- In 2012 zijn twee vergaderingen georganiseerd, in Groningen en in Utrecht, met als doel om problemen te bespreken en kennis en ervaringen uit te wisselen. Op de laatste vergadering is onder meer afgesproken dat de LHV zich zal inzetten om 1. de *best practices* wat betreft organisatie, nascholing, intervisie en FTO te inventariseren, zodat anderen hiervan kunnen leren; 2. de ondersteuning van nascholingen verder te optimaliseren en 3. met de betrokken regiomanagers en Kringbestuurders in overleg te gaan om de samenwerking en de ondersteuning regionaal steviger te ondersteunen.
- Een vertegenwoordiging van de Ledenraad heeft in 2012 gewerkt aan het 'Standpunt

**SEH-HAP**'. Hierin staan de voorwaarden voor een optimale samenwerking tussen HAP en SEH. Twee bestuursleden van Wadi hebben deel uitgemaakt van deze werkgroep.

- Gedurende het jaar heeft de LHV verschillende evenementen georganiseerd, waaronder de **Huisartsenbeurs** en de **Startersdag**. Wadi heeft op verschillende manieren hieraan bijgedragen.
- 22 September heeft Wadi een **bestuursdag** georganiseerd. Onder leiding van een trainer heeft Wadi zich gebogen over de doelen in 2013. De resultaten hiervan zullen binnenkort op de website verschijnen.