

# Jaarverslag LHV Wadi 2014

## **Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag 2014 van de afdeling Wadi. Wadi is een separate afdeling binnen de LHV (Landelijke Huisarts Vereniging), geleid door een zelfstandig bestuur. Wadi behartigt de belangen van waarnemers en hidha's (huisartsen in dienst van een andere huisarts) binnen de LHV en bij andere, voor deze groep huisartsen relevante partijen.

Ruim een kwart van alle praktiserende LHV leden is waarnemer en/of hidha en dit aantal zal naar verwachting in de komende jaren alleen maar toenemen. Het is dan ook belangrijk dat zij hun stem kunnen laten horen. Wadi zet zich hiervoor in. Met dit verslag wil het bestuur de lezer inzicht bieden in de activiteiten die de afdeling het afgelopen jaar ten behoeve van haar doelgroep heeft ondernomen. Vragen, opmerkingen of suggesties kunt u richten aan [wadi@lhv.nl](mailto:wadi@lhv.nl).

## **Bestuur**

Het bestuur bestond in 2014 uit de volgende leden: José Peters (voorzitter), Tessa Versteegde (secretaris tot september), Bas Moen (financiën), Judith Labohm (Wagro), en Wendy Borneman (secretaris vanaf september, niet op de foto).

Het bestuur heeft het afgelopen jaar elf keer vergaderd. Zo nodig kwamen de bestuursleden bij elkaar voor bijeenkomsten of overleg met een specifiek beleidsthema.

Voor het bestuur stond 2014 in het teken van een verdere professionalisering, en wel door uitvoerende taken meer te delegeren en meer gebruik te maken van de expertise van het LHV-bureau. Intern is gezocht naar wat hier de beste methode voor is. Zo heeft Wadi nu vast aanspreekpunten binnen de afdeling communicatie en binnen het managementteam. Met deze korte lijnen kunnen we effectiever werken. Wadi wordt ondersteund door een coördinerend beleidsmedewerker, Lennart Rijkers en het secretariaat wordt beheerd door Marjolijn Rustemeijer. Tevens is er ondersteuning vanuit de webredactie. Allen doen dit op parttime basis. Om deze intensievere samenwerking te versoepelen heeft Wadi dit jaar geïnvesteerd in het opstellen van draaiboeken. Ook gebruiken we de Wadi Haweb groep intensiever, om zo continuïteit van ons werk te waarborgen voor de toekomst.

Op 28 juni heeft Wadi een bestuurlijke nascholingsdag georganiseerd. Onder leiding van een trainer heeft Wadi de plannen voor de horizon 2015-2016 opgesteld en zichzelf getraind in het brengen van controversiële maatregelen. Ook werd de samenwerking geëvalueerd en opvallend is dat ondanks de hoge werkdruk en de vele activiteiten een ieder met veel plezier en enthousiasme zijn wadi taken verricht.

## **Contact achterban**

Het bestuur heeft op diverse manieren haar contact met de achterban onderhouden. Vragen en opmerkingen kwamen binnen via e-mail, Haweb en via persoonlijk contact. Wadi bestuurders waren aanwezig tijdens de huisartsbeurs, het Lovah (landelijke organisatie van aspirant huisartsen) congres, de twee landelijke wagrodagen en de startersdag. Wadi bestuurders geven zo nodig workshops over relevante onderwerpen op genoemde nascholingsdagen.

Verder werden meerdere berichten in het LHV-weeknieuws geplaatst en werd er een artikel in het LHV verenigingsblad de Dokter gepubliceerd.

([https://www.lhv.nl/sites/default/files/content/lhv\\_nl/uploads/tijdschrift-artikel/de\\_dokter\\_2014-11\\_ja\\_er\\_is\\_werk\\_na\\_de\\_opleiding.pdf](https://www.lhv.nl/sites/default/files/content/lhv_nl/uploads/tijdschrift-artikel/de_dokter_2014-11_ja_er_is_werk_na_de_opleiding.pdf))

Er vond structureel overleg plaats met wagrobestuurders tijdens de wagrodagen. De gehele achterban werd gepeild middels de jaarlijkse hidha- en waarneemmonitor. Uit de resultaten hiervan halen wij relevante informatie voor ons beleid.

Daarnaast onderhoudt Wadi twee groepen op Haweb, een hidha- en wagrogroep en draagt Wadi er zorg voor dat de website <https://www.lhv.nl/uw-beroep/waarnemen-dienstverband/wadi>) up to date is.

### **Overleg met het LHV bestuur**

In 2014 heeft het Wadi bestuur vier maal officieel overleg gevoerd met het LHV bestuur. Onderwerpen van gesprek waren onder meer de ontwikkelingen in de politiek, zoals de nieuwe financieringsstructuur en de mogelijke gevolgen hiervan voor onze achterban, de opkomst van Wagro's, de CAO-Hidha, Goodwill, de uitkomsten van de Hidha- en waarneemmonitor, de Uzi-pas en de toekomst en positie van Wadi. Ook spraken we over de revisie van handreiking waarnemers op de huisartsenpost en over hoe meer transparantie te bereiken met betrekking tot praktijkovernames.

### **Wadi in de Ledenraad**

Wadi heeft zitting in de LHV Ledenraad en vertegenwoordigt daar de belangen van haar achterban. De ledenraad is het hoogste besluitvormende orgaan van de LHV. Deze raad bestaat uit vertegenwoordigers van de regionale huisartskringen, aangevuld met vertegenwoordiger van de afdeling Wadi. Aangezien de meeste kringbestuurders gevestigde huisartsen zijn, is de inbreng van Wadi belangrijk gebleken. Wadi was tijdens alle verenigingsraden aanwezig, in totaal zes keer. Een afgevaardigde van wadi nam deel aan de werkgroep verenigingsdynamiek, waarin de toekomstscenario's van de organisatiestructuur van de LHV en ledenraad onder de loep werden genomen.

### **Overzicht van alle wadi activiteiten.**

In 2014 heeft Wadi zich met de volgende activiteiten bezig gehouden:

**Hidha monitor:** In maart 2014 is de Hidhamonitor verspreid. Naast de reguliere vragen over werkgelegenheid, tevredenheid, overuren etc. richtte de monitor zich die keer ook op de knelpunten in de lang lopende cao onderhandelingen. De vragenlijsten zijn vooraf zowel aan de LHV- onderhandelingsdelegatie als de LAD voorgelegd voor input. De resultaten zijn aan beide partijen teruggekoppeld, hetgeen van meerwaarde is gebleken in de onderhandelingen. Goed om te zien is dat 85 procent van de Hidha's het belangrijk vond dat er een nieuwe cao kwam. Gevraagd naar wat voor hen de belangrijkste onderwerpen waren in de cao, komt de volgende top-5 naar voren: 1. Materiële afspraken zoals loon. 2. Afspraken over het aantal vakantiedagen en hoe deze op te nemen. 3. Afspraken over het doen van ANW-diensten. 4 Afspraken over werktijden. 5. Afspraken over nascholing. Lees verder op: <https://www.lhv.nl/actueel/nieuws/hidha-essentieel-voor-continuïteit-van-zorg>

**Waarneemmonitor:** In september 2014 is de waarneemmonitor weer verspreid. Ook in deze monitor is een speciaal onderwerp getoetst naast de jaarlijks terugkerende vragen. Afgelopen jaar hebben we het onderwerp goodwill belicht. Negen op de tien waarnemers blijken zeer kritisch te zijn over het vragen van goodwill bij een praktijkovername. Ze geven aan dat goodwill dusdanig drukt op de financiële middelen

van een praktijk dat er minder geïnvesteerd kan worden in kwaliteit van zorg. Dat is een van de belangrijkste conclusies uit de Waarneemmonitor 2014. Verder blijft leuk en opvallend dat waarnemende huisartsen met bijzonder veel plezier werken. Wel zou een kwart van de responderende waarnemers wat meer willen werken.

**Monitor arbeidsmarkt:** Jaarlijks onderhoudt Wadi contact met diverse spelers in het veld, zoals onder andere, waarneembemiddeling (WB) en de waarnemende huisartsen Amsterdam (WHAM), om een vinger aan de pols te houden in de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Uit het gesprek met WB bleek dat er een stabilisatie fase is ontstaan van de hoeveelheid werk dat beschikbaar is voor onze achterban. Wadi merkt dat het aantal hidha's ongeveer stabiel is. Het aantal waarnemers neemt geleidelijk toe.

Voor de nabije toekomst gaf WB aan dat er mogelijk verschuiving plaats gaat vinden in aantallen ten gunste van de hidha's i.v.m. het in werking treden van het nieuwe huisarts bekostigingssysteem vanaf 1 januari 2015 en de veranderende regelgeving van de belastingdienst inzake zelfstandigen zonder personeel.

**CAO-Hidha:** Begin 2014 heeft Wadi een bijdrage geleverd aan het tot stand komen van een intern visie document, de LHV notitie werkingssfeer cao's.

Ook zal Wadi deel nemen aan een klankbordgroep functieomschrijving Hidha, welke als doel heeft om de functie Hidha met en zonder aanvullende management taken te beschrijven. En om eventueel te onderzoeken in hoeverre de inrichting van de functie van Hidha op relevante onderdelen differentieert.

Wadi hecht waarde aan het voortbestaan van de cao. Hidha's spelen een essentiële rol in de praktijken van veel gevestigde huisartsen en hebben een belangrijke bijdrage in de continuïteit van zorg. Het belang van deze rol zal vanwege de toenemende zorgvraag binnen de eerste lijn alleen maar groeien. Wadi is van mening dat een cao een verdiende erkenning voor deze groep huisartsen is en dat het de populariteit en stabiliteit van de functie in de toekomst ten goede zal komen. Wadi beoogt neutraal te zijn in het tot stand komen van de cao en geeft daarom relevante informatie aan beide onderhandelingspartijen.

**Wagro's:** Het succes van de wagro's van de afgelopen jaren heeft zich ook in 2014 voortgezet. Een Wagro is een collectief van waarnemers en Hidha's met een drieledig doel: lokale belangenbehartiging, dienstverlening (nascholing i.s.m. de Starterscafé's, intervisie, FTO's) en sociale binding. Ondertussen is het aantal Wagro's gestegen tot eenentwintig, verspreid over het hele land. Wat is de rol van Wadi? Primair fungeert Wadi als vraagbaak voor Wagro's. Dit kan over verschillende onderwerpen gaan, van vacatievergoeding tot hoe een FTO te organiseren maar ook actuele problemen zoals de vergoeding van de Uzi-pas voor waarnemers. Daarnaast organiseert Wadi twee maal per jaar een landelijke wagrodag. Tijdens deze wagrodag vindt uitwisseling van kennis en ervaring plaats en worden actuele thema's besproken. Er wordt bovendien gewerkt aan het verstevigen van het netwerk onderling, met de WADI en met externe partners.

Wadi heeft in 2014 een Handreiking Wagro (<https://www.lhv.nl/service/handreiking-wagro>) ontwikkeld om Wagro's bestuurlijk beter op de kaart te zetten, leden te enthousiasmeren om een Wagro op te richten en om te helpen bij het besturen, positioneren en succesvol maken van een Wagro. Deze handreiking is in het voorjaar gepresenteerd op de landelijke Wagrodag en in het najaar geëvalueerd.

**Goodwill:** Toenemend bereikten ons de geruchten dat er weer goodwill gevraagd wordt. Voor Wadi was dit aanleiding om meer transparantie over dit onderwerp te willen verkrijgen. Het LHV-bestuur sprak zich opnieuw uit tegen Goodwill en deed een moreel appel op praktisch houdende huisartsen om geen Goodwill te vragen. Zie ook het interview met Paulus Lips in het medisch contact (<http://medischcontact.artsennet.nl/archief-6/tijdschriftartikel/142664/de-ontastbare-waarde-van-een-praktijk.htm>). Wadi zal haar standpunt Goodwill herzien. Er is input verzameld vanuit de achterban via de waarneemmonitor en via de wagro's. We hopen meer transparantie te genereren door een veel gestelde vragen en antwoorden document met betrekking tot goodwill te ontwikkelen. Gezien het gezamenlijk belang werken wij intensief samen met de LOVAH.

**Handreiking waarnemers op de post:** In 2009 is de handreiking Waarnemers op de post opgesteld door Wadi en de Vereniging Huisartsenposten Nederland (VHN). De inhoud hiervan is anno 2014 niet meer toereikend en wordt herzien. We beogen om dit een breed gedragen document te laten zijn en willen dit in samenwerking doen met de organisatie InEen (fusie in de eerste lijn van LOK (landelijke organisatie voor ketenzorg), LVG (landelijke vereniging georganiseerde eerste lijn) en VHN). Informatie over knelpunten van waarnemers op de huisartsenpost komt vanuit de wagro's en vanuit een speciale klankbordgroep via Haweb. De juridische afdeling van de LHV ondersteunt Wadi tijdens het tot stand komen van de nieuwe handreiking.

**De nieuwe waarneemgids:** Wadi was betrokken bij het herzien van de informatie in de waarneemgids 2014.

**De nieuwe website:** In 2014 werd een nieuwe LHV website gelanceerd, en ook werd het Wadi gedeelte herzien. Gekozen is voor een nieuwe indeling met het kopje actuele dossiers zodat men makkelijk zicht krijgt met welke thema's Wadi zich bezig houdt.

**Contact met andere partijen:** Wadi had in 2014 overleg met verschillende externe partijen zoals de Lovah, Generation Next, WB (Waarneembemiddeling), Wham(Waarnemende huisartsen Amsterdam), de LAD, het NHG (nederlands huisartsen genootschap), waarneemlijn en het Nivel.

Een van de Wadi bestuursleden is afgevaardigd binnen de BPV (Beroeps Pensioenvereniging) van SPH (Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen), om de belangen van de waarnemers binnen het pensioenfonds te behartigen. Er werd onder andere overleg gevoerd om ervoor te zorgen dat het pensioen voor waarnemers zal worden aangepast aan de toenemende duur van het waarnemerschap van veel mensen.

**Uzi-pas:** Sinds 1 juli 2013 worden er kosten in rekening gebracht voor de Uzi-pas. Als men de pas gebruikt ten behoeve van het LSP(Landelijke schakelpunt), dan komt men in aanmerking voor vergoeding. Deze vergoeding wordt verstrekt door VZVZ (vereniging voor zorgaanbieders van zorgcommunicatie), de vereniging die het LSP beheert. Lange tijd was onduidelijk of waarnemers ook in aanmerking zouden komen voor deze vergoeding aangezien zij zelf geen contract hebben met VZVZ. Wadi heeft overlegd met betrokken partijen en gelukkig is er mede hierdoor een oplossing gevonden. Ook waarnemers kunnen nu zelf een pas aanvragen en de kosten declareren met een daarvoor bestemd formulier of hem regelen via de huisartsenposten. Wij houden een vinger aan de pols hoe dit zich verder ontwikkelt.

**RGS** (registratiecommissie geneeskundig specialisten) vernieuwt de herregistratie eisen vanaf 2016. Het visitatie instrument zal worden geïntroduceerd voor alle huisartsen. Wadi vond het belangrijk dat ook de waarnemende huisartsen zouden worden betrokken bij deze nieuwe regel omdat waarnemend huisartsen aan dezelfde kwalitatieve beroepseisen voldoen als praktijkhouders en hidha's. Wadi heeft het LHV bureau voorzien van input met betrekking tot het voorstel hierover van NHG en RGS. Is het qua uitvoering van dit onderdeel van de herregistratie, haalbaar voor waarnemende huisartsen en hidha's om aan de nieuwe eisen te voldoen? Een wadi bestuurslid neemt deel aan de pilot die momenteel loopt met het nieuwe visitatie instrument en heeft ook overleg hierover in een projectgroep met LHV en NHG.