



Jaarverslag LHV-Wadi 2015

Voor u ligt het jaarverslag 2015 van LHV-Wadi. Wadi is een afdeling van de LHV (Landelijke Huisartsen Vereniging), geleid door een zelfstandig bestuur. Wadi behartigt sinds 2004 de belangen van waarnemers en hidha's (huisartsen in dienst van een andere huisarts) binnen de LHV en bij andere, voor deze groep huisartsen relevante partijen.

Dertig procent van alle praktiserende LHV-leden is waarnemer en/of hidha. Het is belangrijk dat zij hun stem kunnen laten horen. Wadi heeft zich hier ook in 2015 weer met gedrevenheid en enthousiasme voor ingezet. Dit doet Wadi onder andere door in een vroeg stadium knelpunten te onderkennen, te onderzoeken en onder de aandacht te brengen van relevante partijen. Zodoende hopen wij tot verbeteringen of oplossingen te komen.

In dit jaarverslag vindt u een opsomming van de dossiers die in 2015 onze grootste aandacht vroegen en van de activiteiten die Wadi het afgelopen jaar ten behoeve van haar doelgroep heeft ondernomen.

Wij willen u bedanken voor uw interesse in de activiteiten van Wadi. Vragen, opmerkingen en suggesties worden zeer gewaardeerd en kunt u richten aan Wadi@lhv.nl.

Met collegiale groet,

Het Wadi-bestuur 2015:

José Peters, Marjan Kruijer, Wendy Borneman & Judith Labohm

Het Wadi-bestuur

Het bestuur bestond in 2015 uit de volgende leden: José Peters (voorzitter), Marjan Kruijer (penningmeester), Wendy Borneman (secretaris) en Judith Labohm (algemeen bestuurslid). Ondersteuning van het bestuur vond plaats door Lennart Rijkers (beleidsmedewerker) en Marjolijn Rustemeijer (secretaresse). Daarnaast werkt Wadi nauw samen met diverse andere medewerkers van het LHV-bureau.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar tien keer vergaderd. Zo nodig kwamen de bestuursleden bij elkaar voor bijeenkomsten met een specifiek beleidsthema. Voor het bestuur stond 2015 in het teken van verdere professionalisering. Er is overleg gevoerd met Paulus Lips (LHV-bestuurslid) en Lodi Hennink (LHV-directeur) over de borging van de belangenbehartiging van onze achterban binnen de LHV. Dit heeft binnen de LHV geleid tot meer inzicht in de werkzaamheden van Wadi en in het begin van een nieuwe interne overlegstructuur waar Wadi begin 2016 mee zal aanvangen.

Verdere professionalisering vond ook plaats door intensiever gebruik van HAweb. Het gebruik van de besloten Wadi-HAwebgroep werd geoptimaliseerd en er wordt om continuïteit te waarborgen een archief van belangrijke documenten aangelegd. In juli heeft het bestuur gezamenlijk deelgenomen aan een bestuurstraining om de persoonlijke vergaderstijlen en de optimale samenhang hiervan te onderzoeken. De Wadi-bestuurders hebben deelgenomen aan de LHV-training met betrekking tot regels die gehanteerd dienen te worden om te voldoen aan de ACM-regelgeving voor huisarts-bestuurders.

Wadi heeft haar bestuurlijke kwaliteiten ook verbeterd door deel te nemen aan de bestuurlijke cursussen die georganiseerd worden door LHV-Academie. Deze gingen onder andere over beleidsdocumenten lezen, authentiek presenteren en omgaan met weerstand.

Overleg met het LHV-bestuur

Wadi heeft met plezier aan het begin van het jaar kennis gemaakt met de nieuwe LHV-voorzitter Ella Kalsbeek. In 2015 heeft het voltallige Wadi-bestuur vier keer officieel overleg gevoerd met Paulus Lips. Onderwerpen van gesprek waren o.a. goodwill, de overeenkomst van opdracht, de ontwikkeling van 'PROfclass', het visitatie-instrument, de CAO-Hidha en de wagro's (waarneemgroepen).

Ook is er het afgelopen jaar veel tijd besteed aan verbetering van de inbedding en positie van Wadi binnen de vereniging. Wadi heeft hiertoe een notitie geschreven, die uitgebreid met Lodi Hennink en Paulus Lips is besproken.

Wadi in de Ledenraad

Wendy Borneman heeft namens Wadi zitting in de LHV-Ledenraad en vertegenwoordigt daar de belangen van haar achterban. De Ledenraad is het hoogste besluitvormende orgaan van de LHV. Deze raad bestaat uit vertegenwoordigers van de regionale huisartskringen, aangevuld met een vertegenwoordiger van de afdeling Wadi. Aangezien de meeste kringbestuurders gevestigde huisartsen zijn, is de inbreng van Wadi, als belangenbehartiger van de niet-gevestigde huisartsen belangrijk. Wadi was tijdens alle Ledenraden aanwezig, in totaal zes keer.

Wadi beoogt ook om bij alle themabijeenkomsten voorafgaand aan elke Ledenraad aanwezig te zijn, om zo input te kunnen leveren vanuit het perspectief van haar achterban bij de thema's die besproken worden.

De afgevaardigde van Wadi leest en reageert actief mee op de HAweb-ledenraadgroep en is zodoende op de hoogte van alle actualiteiten.

Project LHV 2022

Wadi heeft deelgenomen aan de ronde tafel bijeenkomsten, die halverwege het jaar landelijk werden georganiseerd, om informatie te geven over hoe Wadi tegen de toekomst van de LHV als verenging aankijkt.

Vervolgens is er een Wadi-lid (Marjan Kruijer) verkozen in de werkgroep Vereniging, om het proces in deze werkgroep te monitoren en zodoende bij te dragen aan een zorgvuldige voorbereiding van de mogelijke toekomstscenario's van de LHV.

Wadi geeft desgewenst ook input aan de andere werkgroepen van dit project.

De werkzaamheden van deze werkgroepen zijn aan het einde van 2015 nog in volle gang.

CAO-Hidha

Wadi hecht waarde aan het voortbestaan van deze cao. Hidha's spelen een essentiële rol in de praktijken van veel gevestigde huisartsen en hebben een belangrijke bijdrage in de continuïteit van zorg. Wadi is van mening dat een cao een verdiende erkenning voor deze groep huisartsen is en dat het de populariteit en stabiliteit van de functie in de toekomst ten goede zal komen. Wadi beoogt neutraal te zijn met betrekking tot de inhoud, maar stimuleert het tot stand komen van deze cao en geeft daarvoor relevante informatie aan beide onderhandelingspartijen. Wadi heeft in 2015 daarom overleg gehad met zowel LAD als LHV om het proces te katalyseren.

Wadi is tevreden met het feit dat er opnieuw een cao is afgesloten in 2015. Deze cao heeft een looptijd met terugwerkende kracht van 1 april 2014 tot 1 juli 2017.

Wagro's

Het succes van de wagro's (<https://www.lhv.nl/uw-beroep/waarnemen-dienstverband/waarnemen/herregistratie-ekc-en-wagros#wagro>) van de afgelopen jaren heeft zich ook in 2015 voortgezet. Een wagro is een collectief van waarnemers en hidha's met een drieledig doel: lokale belangenbehartiging, dienstverlening (nascholing i.s.m. de Starterscafe's, intervisie, FTO's) en sociale binding. Inmiddels zijn de wagro's Noord-Holland-Noord, Noord-Holland-Midden en Twente opgericht. Ook het netwerk van West-Brabant vormt zich om tot wagro, wat het totale aantal wagro's eind 2015 op 20 brengt.

Primair fungeert Wadi als vraagbaak voor de verschillende wagro's. Dit gebeurt onder andere door het faciliteren en delen van informatie op de HAwebgroep Landelijke samenwerking wagro's. Daarnaast organiseert Wadi twee keer per jaar een landelijke wagrodag. Tijdens deze wagrodag vindt uitwisseling van ervaringen plaats en worden actuele thema's besproken. Door middel van geaccrediteerde workshops worden kennis en vaardigheden van de wagrobestuurders vergroot. Er wordt bovendien gewerkt aan het verstevigen van het netwerk onderling, met Wadi en met externe partners.

Om beter inzicht te krijgen in de huidige werkzaamheden en de mogelijkheden ter ondersteuning voor de wagro's is in oktober een digitale enquête gedaan. De uitkomsten zijn meegenomen in het jaarplan van 2016.

Contact met de achterban

Wadi-bestuurders zijn aanwezig geweest tijdens het LOVAH-congres (landelijke organisatie van aspirant huisartsen), de hidhadag, de startersdag en de twee landelijke wagrodagen. Wadi gaf tijdens de startersdag twee workshops met als titel 'Is er werk na de huisartsopleiding?'. Wadi verzorgde samen met Generation Next het inhoudelijke programma van de eerste wagrodag, waarbij Ella Kalsbeek (LHV-bestuursvoorzitter) te gast was. Tijdens de tweede wagrodag gaf Wadi een workshop over het verloop van het LHV 2022-project, samen met Dafir Kramer, de projectleider van LHV 2022. Al deze workshops werden in de evaluaties goed gewaardeerd.

Er vond structureel overleg plaats tijdens de vergaderingen met wagrobestuurders tijdens de landelijke wagrodagen. Voor ad hoc communicatie wordt de landelijke wagrogroep op HAweb veel gebruikt om discussies te initiëren, informatie onder de aandacht te brengen, input te vragen en om actuele aandachtspunten per regio te volgen. Wadi geeft antwoord op vragen en gebruikt deze HAwebgroep ook om informatie aan te bieden aan wagrobestuurders en wagroleden.

In 2015 is besloten om de grote waarneem- en hidhamonitor niet jaarlijks te continueren, maar voortaan in kleinere enquêtes actuele thema's te peilen. In welke vorm informatie uit de grote monitoren zal worden opgehaald wordt momenteel onderzocht.

Aan het einde van het jaar is er een enquête gehouden onder wagrobestuurders om de behoeften van wagro's te onderzoeken en om te peilen hoe er gedacht wordt over de ondersteuning van het wagronetwerk door de LHV. Wagro's blijken over het algemeen zeer tevreden over de LHV. De zichtbaarheid van Wadi blijft een belangrijk aandachtspunt. De praktische consequenties van deze enquête worden in 2016 verder uitgewerkt.

Goodwill

Toenemend bereikten ons geruchten dat er meer en meer goodwill gevraagd wordt. Voor Wadi was dit aanleiding om meer transparantie over dit onderwerp te willen verkrijgen. Het LHV- Wadi heeft haar standpunt Goodwill geactualiseerd en deed een moreel appel op praktijkhoudende huisartsen om geen goodwill te vragen. Gezien het gezamenlijk belang werd intensief samengewerkt met de LOVAH.

Ook hebben Wadi en LOVAH samen een 'veelgestelde vragen en antwoorden'- pagina ontwikkeld over goodwill op de LHV-website.

Handreiking waarnemers op de post

In 2009 is de handreiking Waarnemers op de post opgesteld door Wadi en de Vereniging Huisartsenposten Nederland (VHN). De inhoud hiervan is niet meer toereikend en wordt herzien. We beogen om dit een breed gedragen document te laten zijn en willen dit in samenwerking doen met de organisatie InEen. Informatie over knelpunten van waarnemers op de huisartsenpost komt vanuit de wagro's. De juridische afdeling en de afdeling praktijkvoering van de LHV ondersteunen Wadi tijdens het tot stand komen van de nieuwe handreiking.

Pensioen

Een van de Wadi-bestuursleden (Judith Labohm) is afgevaardigd binnen de Vereniging van Afgevaardigden van de BPV (Beroeps Pensioenvereniging Huisartsen) van SPH (Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen), om de belangen van de waarnemers binnen het pensioenfonds te behartigen.

Waarnemende huisartsen bouwen met de huidige verplichte pensioenregeling een kleiner maximaal pensioen op dan praktijkhoudende huisartsen. Er volgt in 2016 een stemming onder waarnemende huisartsen of deze opbouw (verplicht) verhoogd moet worden. Wadi ondersteunt de BPV in de communicatie over dit onderwerp richting haar achterban zodat waarnemers tot een gedegen keuze kunnen komen.

Herregistratie

RGS (Registratiecommissie Geneeskundige Specialismen) gaat vanaf 1 januari 2016 handhaven op de vernieuwde herregistratie-eisen, waarbij visitatie van individueel functioneren een verplicht onderdeel is. Hiervoor is een visitatie-instrument geïntroduceerd voor alle huisartsen. Wadi vindt het belangrijk dat waarnemende huisartsen aan dezelfde kwalitatieve beroepseisen voldoen als praktijkhouders en hidha's. Het visitatie-instrument in zijn huidige vorm lijkt echter voor waarnemers moeilijker uitvoerbaar en minder nuttig dan voor andere groepen.

Wadi heeft veel tijd gestoken in het stellen van kritische vragen en het meedenken over aanpassingen van het visitatie-instrument aan de werkgroep van het NHG, de RGS en het LHV-bestuur en -bureau. Dit om zo helder mogelijk de knelpunten van het instrument voor waarnemers voor het voetlicht te brengen.

Het resultaat hiervan is dat er is afgesproken dat er na een jaar uitvoerig zal worden geëvalueerd of dat het instrument qua inhoud en qua proces veranderingen behoeft om geschikt te zijn als kwaliteitsbevorderend instrument voor de werkzaamheden van waarnemende huisartsen. Ook wordt er meer aandacht besteedt aan voorlichting en begeleiding van waarnemende huisartsen bij de visitatie.

VAR-wuo en OvO

De VAR-wuo (verklaring arbeidsrelatie winst uit onderneming) wordt door de belastingdienst afgeschaft per 1 mei 2016. Afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer worden dan alleen nog vastgelegd in een herziende Ov (overeenkomst van opdracht). Wadi heeft samen met de juridische afdeling van de LHV gewerkt aan een tweetal voorbeeld overeenkomsten van opdracht, welke zijn goedgekeurd door de Belastingdienst. Tevens is gewerkt aan een brief om de inhoud hiervan te verduidelijken (<https://www.lhv.nl/actueel/nieuws/var-verdwijnt-definitief>).

Wadi volgt de voortgang van dit onderwerp en stimuleert de communicatie hierover richting haar achterban. Aangezien deze informatie niet alleen voor de waarnemers belangrijk is, maar ook voor de praktijkhouders verloopt de communicatie via de communicatie-afdeling van het LHV-bureau. De overgangsregeling van de huidige VAR-wuo naar de OvO loopt van mei 2016 tot 1 mei 2017.

PROfclass

Wadi heeft deelgenomen aan de klankbordgroep voor het opzetten van de PROfclass. PROfclass is een nascholing in modules, gericht op (startende) praktijkhouders, zodat zij zich optimaal kunnen voorbereiden op het hebben van een eigen praktijk. Dit nascholingsproduct in wording wordt breed gedragen door LHV, NHG (Nederlands Huisartsen Genootschap), HON (Huisartsopleiding Nederland) en SBOH (Stichting Beroeps Opleiding Huisartsen). Wadi monitort de toepasbaarheid op inhoud en proces voor haar achterban.

Huisartsbeurs 2016

Reeds in 2015 is Wadi betrokken bij de voorbereidingen van de LHV-Huisartsbeurs van 2016. Wadi zal weer workshops verzorgen en in samenwerking met Generation Next en LOVAH een afsluitende borrel organiseren voor jonge huisartsen (in opleiding).