



Belastingdienst

ONTVANGEN 12 JAN. 2017

Belastingdienst, Postbus 10014, 8000 GA Zwolle

BDO Accountants & Belastingadviseurs  
De heer mr. R.M. Rommelaars  
Postbus 1062  
6801 BB ARNHEM

**Grote ondernemingen**  
Kantoor Zwolle

Burgemeester Drijbersingel 27  
8021 DA Zwolle  
Postbus 10014  
8000 GA Zwolle  
[www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

**Doorkiesnummer**  
088 - 15 47 452

**E-mailadres**  
[b.de.haan@belastingdienst.nl](mailto:b.de.haan@belastingdienst.nl)

**Datum**  
10 januari 2017

**Behandeld door**  
De heer mr. B. de Haan

**Betreft: Overeenkomst waarneming ANW-dienst in opdracht van huisarts**

Geachte heer Rommelaars,

Op 30 juni 2016 legde u aan de Belastingdienst een modelovereenkomst van opdracht inzake ANW-dienst in opdracht van huisarts voor, met het verzoek te beoordelen of er een verplichting is tot het afdragen of voldoen van loonheffingen als er conform deze overeenkomst wordt gewerkt. U legde de overeenkomst voor namens de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV).

Bij de voorgelegde overeenkomst is een addendum gevoegd. Dit addendum maakt onlosmakelijk onderdeel uit van de overeenkomst. In plaats van dit addendum te gebruiken, kunnen partijen er voor kiezen om de inhoud, zoals die zou worden opgenomen in het addendum, op een andere wijze vast te leggen, bijvoorbeeld in een e-mail. Voor zowel het addendum, als eventuele andere schriftelijke of elektronische berichten, geldt hetgeen opgenomen in de laatste twee gedachtestreepjes in de overwegingen van de bijgevoegde overeenkomst. Ik heb mijn oordeel, zoals hieronder weergegeven, hier mede op gebaseerd.

Naar aanleiding van uw verzoek hebben wij diverse malen contact gehad en heeft u op 30 november 2016 de definitieve tekst van de overeenkomst voorgelegd.

#### **Beoordeling op basis van uw verzoek**

Ik ben van mening dat werken volgens de bijgevoegde overeenkomst niet leidt tot de verplichting loonheffingen af te dragen of te voldoen, omdat werken overeenkomstig de door u voorgelegde overeenkomst niet leidt tot een (fictieve) dienstbetrekking tussen opdrachtgever (intermediair) en opdrachtnemer. Bij mijn beoordeling ga ik uit van de op dit moment geldende regelgeving.

Hierna geef ik een toelichting op mijn beoordeling. Hierbij komen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. De privaatrechtelijke dienstbetrekking en de gezagsverhouding, incl. het uitoefenen van leiding en toezicht door de derde.  
(Ik concludeer dat bij werken op basis van de door u voorgelegde overeenkomst geen sprake is van een dienstbetrekking vanwege het ontbreken van een gezagsverhouding.)
2. De fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst'.  
(Hiervoor is van belang of door de intermediair een beroep kan worden gedaan op het zogenaamde 'bewijsvermoeden' voor zelfstandigheid van de opdrachtnemer.)

**Uw referentie**

**Onze referentie**  
90516127239 / 0058.39.518



3. Informatie over andere fictieve dienstbetrekkingen.  
(Voor specifieke arbeidsrelaties gelden andere 'fictieve dienstbetrekkingen'. Ik maak op dit punt een voorbehoud bij mijn beoordeling.)
4. De reikwijdte van deze beoordeling.  
(Mijn standpunt geldt onder de voorwaarde dat opdrachtgever en opdrachtnemer in de praktijk ook volgens de voorgelegde overeenkomst handelen. Ik heb de overeenkomst uitsluitend beoordeeld voor de loonheffingen.)
5. Het gebruik van de beoordeelde overeenkomst.  
(Kenmerknummer Belastingdienst; geldigheidsduur en gevolgen van aanvullingen en wijzigingen.)

**Grote ondernemingen**  
Kantoor Zwolle

**Datum**  
10 januari 2017

**Onze referentie**  
90516127239 / 0058.39.518

Toelichting bij de beoordeling

### **Tussenkost: privaatrechtelijke of fictieve dienstbetrekking**

#### *Arbeidsovereenkomst*

Het eerste onderdeel van de beoordeling betreft de vraag of sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking, zoals bedoeld in artikel 2, Wet op de loonbelasting 1964. Er is hiervan sprake bij:

- (a) Een arbeidsovereenkomst, welke is gebaseerd op art.7:610 BW; of
- (b) Een uitzendovereenkomst, welke is gebaseerd op art.7:690 BW.

#### Ad (a)

Een arbeidsovereenkomst, in de zin van artikel 7:610 BW, is aanwezig als cumulatief aan de volgende drie voorwaarden is voldaan:

1. De werknemer moet persoonlijk arbeid verrichten; én
2. De werkgever moet de werknemer een beloning betalen voor de verrichte arbeid; én
3. De werkgever kan de werknemer bindende aanwijzingen en instructies geven over het verrichten van de arbeid op zodanige wijze dat sprake is van een 'gezagsverhouding'.

Als tenminste één van de drie elementen ontbreekt, is geen sprake van een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 BW.

#### Ad (b)

Een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 BW kan worden gedefinieerd als een bijzondere arbeidsovereenkomst, waarbij in het kader van de driehoeksrelatie tussen de uitzend werkgever, de werknemer en de derde arbeid wordt verricht op basis van een arbeidsovereenkomst tussen de uitzendwerkgever en de werknemer in de zin van artikel 7:610 BW. Daarbij geldt ten aanzien van de elementen arbeid en gezag dat de werknemer in het kader van het beroep of bedrijf van de werkgever voor het verrichten van de bedongen arbeid aan een derde ter beschikking wordt gesteld waarbij de werknemer werkt onder toezicht en leiding van die derde. Het formele gezag ligt dus bij de uitzendwerkgever en het materiële gezag wordt uitgeoefend door de inlener.

Mocht géén sprake zijn van een privaatrechtelijke dienstbetrekking, dan kan nog wel sprake zijn van een fictieve dienstbetrekking, dat is het tweede onderdeel van de beoordeling.

#### *Fictieve dienstbetrekking tussenkost*

De door u voorgelegde overeenkomst ziet op tussenkost. Bij tussenkost sluit een opdrachtnemer een overeenkomst met een intermediair, op grond waarvan de werkzaamheden worden verricht ten behoeve van een derde. Dit betekent dat er geen juridische band is tussen de derde en de opdrachtnemer. De opdrachtgever in de arbeidsrelatie is de intermediair. Bij tussenkost kan sprake zijn van een privaatrechtelijke dienstbetrekking bij de intermediair (zie hiervoor). Echter, indien het element 'gezagsverhouding' bij de intermediair én de derde ontbreken, kan nog steeds sprake zijn van een fictieve dienstbetrekking (artikel 2a van het



Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en de gelijklopende bepaling voor de werknemersverzekeringen).

**Grote ondernemingen**  
Kantoor Zwolle

De fictieve dienstbetrekking tussenkomst is niet van toepassing als aan de volgende twee voorwaarden is voldaan. De opdrachtgever (intermediair) heeft geen verplichting tot het afdragen of voldoen van loonheffingen indien:

**Datum**  
10 januari 2017

1. géén sprake is van een 'gezagsverhouding' tot de intermediair, waarbij ook geen sprake is van werkzaamheden onder leiding en toezicht van de derde (het formele en materiële gezag ontbreekt dus); én
2. de opdrachtgever (intermediair) aannemelijk kan maken dat ten aanzien van de opdrachtnemer sprake is zelfstandigheid (artikel 2e, Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965).

**Onze referentie**  
90516127239 / 0058.39.518

#### *Voorwaarden fictieve dienstbetrekking en bewijsvermoeden*

Overleg tussen de Belastingdienst en VNO-NCW heeft geresulteerd in een modelovereenkomst inzake tussenkomst. Deze modelovereenkomst met toelichting is opgenomen op de website van de Belastingdienst. Hierbij is ter zake van het ondernemerschap van de opdrachtnemer opgenomen dat voor de opdrachtgever (intermediair) *voor de loonheffingen* een bewijsvermoeden geldt, als is voldaan aan de vijf vereisten zoals neergelegd in artikel 9, lid 1, van de gepubliceerde modelovereenkomst tussenkomst. Dit betreft het vastleggen van:

1. de inschrijving van opdrachtnemer bij de Kamer van Koophandel;
2. het BTW-nummer van opdrachtnemer;

en het maken van afspraken over:

3. aansprakelijkheid van opdrachtnemer jegens de derde;
4. een concurrentie- en/of relatiebeding dat de opdrachtnemer niet onredelijk beperkt in het verwerven of uitvoeren van opdrachten voor andere opdrachtgevers;
5. het risico van non-betaling door de derde.

Indien voldaan is aan de genoemde voorwaarden, mag de opdrachtgever (intermediair) aannemen dat de fictieve dienstbetrekking voor 'tussenkomst' niet van toepassing is. Op grond van artikel 9, lid 2 van de gepubliceerde modelovereenkomst geldt dit bewijsvermoeden echter *niet* indien opdrachtnemer hoofdzakelijk werkzaam is voor opdrachtgever op basis van (opvolgende) opdrachten van (gezamenlijk) langere duur dan gelet op de aard van de werkzaamheden gebruikelijk is.

#### **Uitkomst van de beoordeling op basis van uw verzoek**

Aan de hand van voorgelegde overeenkomsten beoordeelt de Belastingdienst of de daarin opgenomen bepalingen al dan niet bijdragen aan de aanwezigheid van de hiervoor genoemde drie elementen van een arbeidsovereenkomst in de relatie van opdrachtnemer tot de opdrachtgever en de derde. Daarnaast beoordeelt de Belastingdienst in een situatie van tussenkomst of de opdrachtgever gebruik kan maken van de uitzondering op de fictieve dienstbetrekking, inclusief het bewijsvermoeden.

Uit de beoordeling van de door u voorgelegde overeenkomst komt naar voren dat er geen sprake is van een gezagsverhouding tussen opdrachtgever (intermediair) en opdrachtnemer. Evenmin is er op grond van de overeenkomst sprake van leiding en toezicht tussen de derde (opdrachtgever van intermediair) en opdrachtnemer.

Voor de beoordeling van de gezagsverhouding is van belang in hoeverre de opdrachtgever *of de derde* het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leidt de Belastingdienst af of sprake kan zijn van een gezagsverhouding. Ook afspraken die



betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

**Grote ondernemingen**  
Kantoor Zwolle

Op basis van de verschillende elementen van de overeenkomst, in samenhang bezien, heb ik geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Het meest duidelijk komt dit naar voren in de overwegingen (gedachtestreepjes 7, 8 en 9) en de artikelen 1, 4 lid 1 en 5 van de overeenkomst, waarin de instructiebevoegdheid van de opdrachtgever en de derde nadrukkelijk wordt beperkt. Ook wordt bij werken volgens de overeenkomst voldaan aan de voorwaarden om gebruik te maken van het eerdergenoemde bewijsvermoeden.

**Datum**  
10 januari 2017

**Onze referentie**  
90516127239 / 0058.39.518

### **Zekerheid onder voorwaarde conforme feitelijke uitvoering**

Intermediair hoeft als opdrachtgever geen loonheffingen af te dragen of te voldoen als:

- partijen (intermediair en opdrachtnemer) en de derde in de praktijk handelen conform hetgeen zij in de aan de Belastingdienst voorgelegde overeenkomst hebben afgesproken, resp. conform hetgeen in de overeenkomst is vastgelegd; én
- de opdrachtnemer niet hoofdzakelijk werkzaam is voor intermediair op basis van (opvolgende) opdrachten van (gezamenlijk) langere duur dan gelet op de aard van de werkzaamheden gebruikelijk is.

Ik heb mijn standpunt gegeven naar aanleiding van het door u ingediende verzoek om vooroverleg. Ik heb mijn oordeel uitsluitend gebaseerd op de tekst van de door u voorgelegde (model)overeenkomst. Op mogelijk in uw situatie eerder ingenomen standpunten wordt niet teruggekomen.

### **Voorbehoud toepasselijkheid enkele andere fictieve dienstbetrekkingen**

Ik heb hiervoor vermeld dat bij tussenkomst sprake kan zijn van een fictieve dienstbetrekking. Daarnaast kennen de loonheffingen nog andere fictieve dienstbetrekkingen. Ingeval van tussenkomst is slechts in uitzonderlijke situaties sprake van samenloop met andere fictieve dienstbetrekkingen.

Bij mijn beoordeling, maak ik een voorbehoud voor de situaties waarin een andere fictieve dienstbetrekking van toepassing is, omdat ik dit niet kan beoordelen op basis van de door u voorgelegde overeenkomst. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

### **Uitsluitend oordeel loonheffingen**

Een overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen op de elementen die van belang zijn om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het afdragen of voldoen van loonheffingen. De Belastingdienst kan op basis van een voorgelegde overeenkomst geen oordeel geven over de fiscale kwalificatie van de inkomsten van de opdrachtnemer in de inkomstenbelasting. Het standpunt voor de loonheffingen heeft evenmin betekenis voor de omzetbelasting.

Ook als deze overeenkomst gebruikt wordt door een opdrachtnemer die een niet-natuurlijk persoon is (zoals een besloten vennootschap), houdt het oordeel slechts in dat de opdrachtgever geen loonheffingen verschuldigd is. Dit oordeel heeft geen betekenis voor de vennootschapsbelasting. Ook ten aanzien van overige specifieke (niet fiscale) wet- en regelgeving, kan de Belastingdienst geen oordeel geven.

### **Kenmerknummer beoordeling**

Deze beoordeling is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 90516127239.

### **Verwijzing naar de beoordeling**

Als opdrachtgever en opdrachtnemer ervoor kiezen om te werken volgens een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, is het belangrijk dat dit



duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

"Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 10 januari 2016 onder nummer 90516127239 beoordeelde overeenkomst."

#### **Geldigheidsduur beoordeling**

Deze beoordeling van de voorgelegde (model)overeenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van de goedkeuring, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de (voorbeeld)overeenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

#### **Aanvullingen en wijzigingen beoordeelde overeenkomst**

Indien in de daadwerkelijk gebruikte (ingevulde) overeenkomst bepalingen worden toegevoegd of worden gewijzigd, kan dit gevolgen hebben voor mijn oordeel. Hetzelfde geldt ten aanzien van niet bij het verzoek aan de Belastingdienst voorgelegde relevante bepalingen, overeenkomsten (met derden), bijlagen, voorschriften, etc., zoals bijvoorbeeld voorschriften van derden.

Aanvullingen en/of wijzigingen zijn wel mogelijk, voor zover deze *geen afbreuk doen* aan het karakter van de overeenkomst. Hiervoor verwijs ik naar de bovenstaande uitleg over de wijze van beoordelen van deze overeenkomst. Over de voorgelegde overeenkomst is op basis van het verzoek en de daarin opgenomen afspraken geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Tevens is geoordeeld dat de fictieve dienstbetrekking bij tussenkomst niet van toepassing is, mede met inachtneming van de bepalingen omtrent het 'bewijsvermoeden'. Ingeval van aanvullingen of wijzigingen die afbreuk doen aan *deze onderdelen*, kan aan de overeenkomst na wijziging *in elk geval* niet meer de zekerheid worden ontleend dat opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen. Wijzigingen of aanvulling op ondergeschikte punten zijn dus mogelijk en hebben geen gevolgen voor de uitkomst van de beoordeling.

#### **Geen aansprakelijkheid voor schade**

De Belastingdienst heeft de overeenkomst uitsluitend beoordeeld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst is niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van de overeenkomst.

#### **Tot slot**

Mocht u naar aanleiding van deze beoordeling nog vragen of opmerkingen hebben, dan hoor ik graag van u. Ik ben te bereiken op het telefoonnummer, zoals dit in deze brief is vermeld.

Hoogachtend,  
namens de inspecteur

mr. B. de Haan

#### **Bijlagen:**

- Beoordeelde overeenkomst
- Addendum bij overeenkomst waarneming ANW-dienst
- Informatie over fictieve dienstbetrekkingen/gageregeling

**Grote ondernemingen**  
Kantoor Zwolle

**Datum**  
10 januari 2017

**Onze referentie**  
90516127239 / 0058.39.518



## Bijlage

Grote ondernemingen  
Kantoor Zwolle

### Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen

**Let op!** In situaties van tussenkomst is slechts in uitzonderlijke situaties sprake van samenloop met nog andere fictieve dienstbetrekkingen. Andere fictieve dienstbetrekkingen kunnen mogelijk wel van toepassing zijn, als de feitelijke uitvoering afwijkt van de voorgelegde overeenkomst.

Datum  
10 januari 2017

Onze referentie  
90516127239 / 0058.39.518

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan de opdrachtgever aan deze beoordeling niet de zekerheid ontleen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

De onderstaande algemene informatie heb ik volledigheidshalve opgenomen.

### Fictieve dienstbetrekkingen

*Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen*

- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Commissarissen
- (Statutaire) bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- Werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- Thuiswerkers
- Gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- Opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de hierboven genoemde regelingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

**Let op!** Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

Tijdens de parlementaire behandeling van de Wet DBA is aangekondigd dat er een wijziging van regelgeving komt, met betrekking tot de fictieve dienstbetrekking voor de commissaris. Vooruitlopend hierop, bevat het besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 14 maart 2016, Stcrt. 2016, nr. 14756 een goedkeuring om de arbeidsverhouding van een commissaris met ingang van 1 mei 2016, niet aan te merken als fictieve dienstbetrekking.

# VOORBEELDOVEREENKOMST LANDELIJKE HUISARSTEN VERENIGING (LHV) –WAARNEMING ANW-DIENST IN OPDRACHT VAN HUISARTS

Beoordeling Belastingdienst nr. 90516127239 | 10 januari 2017

## Modelovereenkomst Waarneming ANW-dienst in opdracht van huisarts<sup>1</sup>

### Partij 1

- Huisarts(enpraktijk), nader omschreven in het addendum dan wel in de schriftelijke of elektronische berichten waarin naar deze overeenkomst wordt verwezen, hierna te noemen **Opdrachtgever**,

EN

### Partij 2

**Opdrachtnemer**, nader omschreven in het addendum dan wel in de schriftelijke of elektronische berichten waarin naar deze overeenkomst wordt verwezen, hierna te noemen **Opdrachtnemer**,

Overwegende dat,

- huisartsenzorg in de avond, nacht, de weekenden en feestdagen binnen een regio (mede) wordt verzorgd door een Huisartsenpost,
- tussen de Huisartsenpost en de in de regio gevestigde (deelnemende) huisartsen een aansluitovereenkomst is overeengekomen, waarin mede is vastgelegd dat huisartsen zich verbinden om jaarlijks een aantal diensten op de Huisartsenpost te verrichten (ANW-Waarneming),
- de Huisartsenpost voor het verlenen van huisartsenzorg gebruik maakt van huisartsen met wie zij een aansluitovereenkomst heeft gesloten, alsmede van huisartsen die geregistreerd staan als ANW-waarnemer bij de betreffende huisartsenpost,
- de Opdrachtgever het aanbod doet aan Opdrachtnemer, om één of meerdere diensten als ANW-waarnemer te verrichten op de Huisartsenpost, welk aanbod de Opdrachtnemer wenst te aanvaarden,
- de Huisartsenpost beschikt niet over de benodigde kennis en vaardigheden voor uitvoering van de opdracht, Opdrachtnemer zal om die reden de opdracht verrichten,
- de Opdrachtnemer voldoet aan alle eisen die aan hem als medisch dienstverlener kunnen worden gesteld,
- de Opdrachtnemer in het BIG-register is geregistreerd als arts en is ingeschreven als huisarts in het door de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) ingesteld register van erkende huisartsen van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot Bevordering der Geneeskunst (KNMG),
- het de Opdrachtnemer uitdrukkelijk vrij staat om werkzaamheden voor derden te verrichten,

<sup>1</sup> Deze overeenkomst kan worden gebruikt voor de situatie dat een huisarts een dienst op de post dient te verrichten en deze dienst door een andere huisarts uit wenst te laten voeren. Bijvoorbeeld (maar niet beperkt tot) een huisarts die op grond van een aansluitovereenkomst met de Huisartsenpost ingeroosterd staat voor een dienst, maar deze dienst door een andere huisarts (waarnemer) wil laten uitvoeren. In de huisartsenwereld wordt dit vaak aangeduid als "verkoop van diensten".

# VOORBEELDOVEREENKOMST LANDELIJKE HUISARSTEN VERENIGING (LHV) – WAARNEMING ANW-DIENST IN OPDRACHT VAN HUISARTS

Beoordeling Belastingdienst nr. 90516127239 | 10 januari 2017

- partijen beogen uitdrukkelijk niet om een arbeidsovereenkomst aan te gaan, maar uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 BW,
- partijen kiezen er voor om de wettelijke bepalingen omtrent de fictieve dienstbetrekkingen (de zogenoemde gelijkgesteldendebepaling en de thuiswerkersbepaling) buiten toepassing te laten,
- partijen verklaren dat tussen hen geen fictieve dienstbetrekking op grond van de tussenkomstbepaling zal ontstaan, omdat opdrachtnemer voldoet aan het bewijsvermoeden<sup>2</sup> dat sprake is van zelfstandig ondernemerschap,
- deze modelovereenkomst vormt samen met het bijbehorende addendum of met de tussen opdrachtgever en opdrachtnemer gewisselde schriftelijke of elektronische berichten waarin verwezen wordt naar deze overeenkomst, één onlosmakelijk geheel.
- de genoemde schriftelijke of elektronische berichten zijn vormvrij, met de berichten worden alleen de voorwaarden vastgelegd zoals deze ook met het addendum worden vastgelegd. Met de elektronische of schriftelijke berichten worden geen aanvullende voorwaarden gesteld die afwijkend of strijdig zijn met (het karakter van) deze modelovereenkomst.

Komen het volgende overeen:

## Artikel 1 Opdrachtschrijving

Opdrachtnemer zal in het kader van deze opdracht ANW-diensten verrichten, zoals bijvoorbeeld visites rijden en/of medisch consult en/of mogelijk regie- en telefoondiensten.

De werkzaamheden worden geheel zelfstandig uitgevoerd door de opdrachtnemer zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever en/of de Huisartsenpost. Ook feitelijk is het voor Opdrachtgever niet mogelijk om leiding en toezicht uit te oefenen, gezien de locatie waar de opdracht wordt uitgevoerd.

Opdrachtnemer zal bij de uitvoering van de opdracht deels eigen materialen gebruiken. Tussen opdrachtnemer en opdrachtgever of Huisartsenpost zullen geen beoordelingsgesprekken plaatsvinden.

## Artikel 2 Duur van de overeenkomst

Partijen gaan de overeenkomst met elkaar aan voor de periode(s) en/of dienst(en) zoals die zijn genoemd in het nader overeen te komen addendum dan wel die genoemd is/zijn in de tussen opdrachtgever en opdrachtnemer gewisselde schriftelijke of elektronische berichten waarin verwezen wordt naar deze overeenkomst.

## Artikel 3 Tarief

1. Opdrachtnemer ontvangt voor uitvoering van de opdracht een honorarium dat in het nader overeen te komen addendum, dan wel in de tussen opdrachtgever en opdrachtnemer

<sup>2</sup> Opdrachtnemer heeft een KvK nummer en BTW nummer. Voorts zijn bepalingen in de overeenkomst opgenomen inzake aansprakelijkheid van de opdrachtnemer, bevat de overeenkomst geen concurrentie- of relatiebedingen en loopt opdrachtnemer een risico op non-betaling. Hiermee is voldaan aan de criteria voor het bewijsvermoeden voor zelfstandig ondernemerschap dat de belastingdienst hanteert bij tussenkomst. Een beroep op het bewijsvermoeden kan niet worden gedaan, als de opdrachtnemer hoofdzakelijk werkzaam is voor opdrachtgever op basis van (opvolgende) opdrachten van (gezamenlijk) langere duur dan geteeld op de aard van de werkzaamheden gebruikelijk is.



# VOORBEELDOVEREENKOMST LANDELIJKE HUISARSTEN VERENIGING (LHV) –WAARNEMING ANW-DIENST IN OPDRACHT VAN HUISARTS

Beoordeling Belastingdienst nr. 90516127239 | 10 januari 2017

gewisselde schriftelijke of elektronische berichten waarin verwezen wordt naar deze overeenkomst, wordt vastgelegd.

2. Betaling volgt uiterlijk 30 dagen na ontvangst van de factuur van opdrachtnemer.
3. Opdrachtnemer zal geen honorarium ontvangen, indien de Huisartsenpost geen betaling heeft gedaan aan de opdrachtgever.

## Artikel 4 Verplichtingen van Opdrachtnemer jegens Opdrachtgever

1. Met inachtneming van de zorgplicht van artikel 7:401 BW verricht de Opdrachtnemer de opdracht zelfstandig en is vrij te bepalen op welke wijze de zorg wordt verricht zonder toezicht of leiding van opdrachtgever of Huisartsenpost, waarbij Opdrachtnemer is gebonden aan de normen die gelden binnen de beroepsgroep.
2. Opdrachtnemer dient op het moment van het verrichten van werkzaamheden voortvloeiend uit deze overeenkomst geregistreerd te zijn als waarnemer bij de Huisartsenpost.
3. Indien Opdrachtnemer ten tijde van het aangaan van deze overeenkomst nog niet is geregistreerd bij de Huisartsenpost, zal waarnemer zich voorafgaand aan het verrichten van werkzaamheden registreren.
4. Opdrachtnemer zal met de in het kader van de opdracht ter beschikking gestelde informatie en materieel omgaan als een goed huisvader.
5. Opdrachtnemer draagt zorg voor een passende beroepsaansprakelijkheidsverzekering (met een binnen het werkveld gangbare dekking).

## Artikel 5 Bevoegdheden opdrachtgever

1. Niettegenstaande het bepaalde in artikel 4, lid 1, heeft de opdrachtgever, dan wel de Huisartsenpost, de bevoegdheid om aanwijzingen te geven als bedoeld in artikel 7:402 BW, hetgeen betekent dat aanwijzingen en instructies mogen worden gegeven terzake van het resultaat van de opdracht, maar geen aanwijzingen of instructies kunnen worden gegeven aangaande de wijze waarop de opdracht feitelijk moet worden verricht.
2. De Huisartsenpost stelt ten behoeve van de behoorlijke uitvoering van de opdracht het personeel en materieel van de Huisartsenpost ter beschikking van de Opdrachtnemer, waarbij de Huisartsenpost zich ertoe verplicht zich te onthouden van het geven van verplichtende voorschriften met betrekking tot de wijze van gebruik van het personeel en materieel.

## Artikel 6 Aansprakelijkheden opdrachtnemer

1. De Opdrachtnemer verricht zelfstandig de zorg en heeft een eigen professionele verantwoordelijkheid jegens de zorgvrager cq. patiënt. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor - en aanspreekbaar op zijn /haar professionele handelen in de huisartsenpost.
2. Opdrachtnemer is zowel jegens patiënt als opdrachtgever aansprakelijk voor de gevolgen van zijn/haar verwijtbaar handelen/nalaten.
3. Indien de Opdrachtnemer zijn verplichtingen op grond van deze overeenkomst niet nakomt, kan de Opdrachtgever de overeenkomst direct ontbinden zonder enige verplichting tot schadevergoeding of uitbetaling van het honorarium ter zake de periode na ontbinding.

## Artikel 7 Vervanging bij verhindering

Indien opdrachtnemer is verhinderd, kan deze een vervanger aanwijzen. Deze vervanger dient op het moment van de uitvoering van de werkzaamheden voortvloeiende uit deze overeenkomst geregistreerd te zijn bij de Huisartsenpost.

De vervanger kan slechts worden geweigerd door de Huisartsenpost, als deze niet is geregistreerd bij de Huisartsenpost. De vervanging kan worden geweigerd als niet is voldaan aan volgende voorwaarden:

# **VOORBEELDOVEREENKOMST LANDELIJKE HUISARSTEN VERENIGING (LHV) –WAARNEMING ANW-DIENST IN OPDRACHT VAN HUISARTS**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90516127239 | 10 januari 2017

- a. een inschrijving in het BIG-register,
- b. een geldige huisartsenregistratie bij de RGS,
- c. Huisartsenpost gemotiveerd kan aangeven, dat de door opdrachtnemer aangedragen ANW-waarnemer ongeschikt is voor het verlenen van huisartsenzorg (bijvoorbeeld op basis van eerder negatieve ervaringen met de vervanger, een gegronde klacht tegen de vervanger, etc.).

## **Artikel 8 Waarborging kwaliteit**

Opdrachtnemer verklaart door ondertekening van de overeenkomst dat hij/zij voldoet aan de normen die de Wet Kwaliteit, Klachten en Geschillen Zorg (Wkkgz) aan hem / haar als solistisch werkende zorgverlener stelt. Opdrachtnemer verklaart voorts dat hij/zij voldoet aan de eisen die de Wet Kwaliteit, Klachten en Geschillen Zorg (Wkkgz) aan hem/haar stelt ter zake de klachten- en geschillenbehandeling.

## **Artikel 9 Geheimhouding**

De opdrachtnemer zal de wettelijke bepalingen met betrekking tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer en privacy van patiënten in acht nemen.

## **Artikel 10 Wijzigingen op de overeenkomst**

Wijzigingen in de overeenkomst kunnen uitsluitend schriftelijk dan wel door het uitwisselen van elektronische berichten door partijen worden overeengekomen.

0-0-0

# Addendum

(bij Overeenkomst waarneming ANW-dienst in opdracht van huisarts)

## Partij 1

Huisarts(enpraktijk).....<naam>, gevestigd aan de .....<adres>, te.....<plaats>, hierna te noemen **Opdrachtgever**,

EN

## Partij 2

De heer/mevrouw.....<naam>, wonende aan de .....<adres> te .....<plaats>, hierna te noemen **Opdrachtnemer**,

### Overwegende dat,

- Partijen overeen komen dat opdrachtnemer ten behoeve van opdrachtgever prestaties zal verrichten als omschreven in de door de belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst nummer....., en dat voor het overige al de bepalingen uit de modelovereenkomst van toepassing zijn op de door bovenstaande partijen aangegane overeenkomst van opdracht.
- Partijen in het kader van de modelovereenkomst nadere afspraken maken.

### Duur

Opdrachtnemer verbindt zich om de in de modelovereenkomst genoemde werkzaamheden te verrichten op de volgende data / periode:

- 
- 
- 

<Dag en eventueel tijdstippen noemen>

### Honorarium

De opdrachtnemer ontvangt voor de uitvoering van de opdracht een honorarium van € .....<bedrag> per uur en € .....<bedrag> per km reiskostenvergoeding.

Opdrachtgever

Opdrachtnemer

..... (naam)

.....(naam)

.....(datum/plaats)

.....(datum/plaats)