



BIJLAGE C

Kring discussie- bijeenkomst huisarts en gemeente

In mei is de werkmap ‘Huisarts & Gemeente, Samen werken in de wijk’ gepubliceerd en verspreid. Een eerste stap om samenwerking tussen huisartsen en gemeenten te faciliteren. Het is belangrijk om binnen uw Kring (of Hagro) te bepalen wat u belangrijk vindt bij samenwerking met de gemeente. Wilt u daarmee aan de slag, maar zoekt u nog naar de vorm waarin dat kan? De LHV heeft twee modelbijeenkomsten ontwikkeld:

- A** discussiebijeenkomst voor huisartsen, zonder gemeentevertegenwoordigers.
- B** discussiebijeenkomst voor huisartsen, met gemeentevertegenwoordigers (en eventueel de ROS).



MODEL A

Discussiebijeenkomst voor huisartsen, zonder gemeente- vertegenwoordigers

- **Ontvangst**
- **Opening door de kringvoorzitter** [5 MINUTEN]
- **Presentatie van de ontwikkelingen in wettelijke kaders en de gevolgen hiervan voor huisartsen** [45 MINUTEN]
 - Wat is het wettelijk kader nu?
 - Wat gaat er veranderen? (Jeugdwet, deel AWBZ naar Wmo)
 - Wat betekent dit voor de huisartsen?
 - Hoe wordt dit lokaal ingevuld (voor zover bekend)?

Deze presentatie wordt door een gastspreker verzorgd, die goed op de hoogte moet zijn van het wettelijk kader en de op stapel staande veranderingen. Denk bijvoorbeeld aan een medewerker van het landelijk LHV-bureau. Het is van belang dat de spreker de vertaalslag naar de huisartsenpraktijk kan maken: wat betekenen de veranderingen echt?

- **Toelichting op de werkmap** [10 MINUTEN]
 - Opbouw
 - Kennismaking met de huisarts
 - Kennismaking met de gemeente
 - Checklist
 - Raakvlakken
 - Tips voor huisartsen, tips voor gemeenten
- **Discussie over samenwerking tussen huisarts en gemeente** [45 MINUTEN]

Onder leiding van bijvoorbeeld een LHV-bureaumedewerker, wordt gediscussieerd over de verschillende kanten die er aan samenwerking zitten:
Wat zijn de voordelen? Wat betekent het voor de drukte in de praktijk? Hoe wordt nu al samengewerkt? Is dit naar tevredenheid van beide partijen? Wat kunt u doen voor de gemeente? Wat kan de gemeente voor u doen?
- **Samenvatting en afsluiting** [15 MINUTEN]



Discussiebijeenkomst voor huisartsen, met gemeentevertegen- woordigers (en eventueel de ROS)

- **Ontvangst**
- **Opening door de kringvoorzitter** [5 MINUTEN]
- **Presentatie van de ontwikkelingen in wettelijke kaders en de gevolgen hiervan voor huisartsen** [45 MINUTEN]
 - Wat is het wettelijk kader nu?
 - Wat gaat er veranderen? (Jeugdwet, deel AWBZ naar Wmo)
 - Wat betekent dit voor de huisartsen?
 - Hoe wordt dit lokaal ingevuld (voor zover bekend)?

Deze presentatie wordt door een gastspreker verzorgd, die goed op de hoogte moet zijn van het wettelijk kader en de op stapel staande veranderingen. Denk bijvoorbeeld aan een senior beleidsmedewerker van de gemeente of een medewerker van het landelijke LHV-bureau*. Van belang is dat de spreker de vertaalslag naar de huisartsenpraktijk kan maken: wat betekenen de veranderingen echt?

- **Toelichting op de werkmap** [10 MINUTEN]
 - Opbouw
 - Kennismaking met de huisarts
 - Kennismaking met de gemeente
 - Checklist
 - Raakvlakken
 - Tips voor huisartsen, tips voor gemeenten
- **Ontmoet de gemeente** [45 MINUTEN]

Van elke gemeente uit het kringgebied/de regio wordt bij voorkeur de wethouder uitgenodigd. Lukt dit niet, is een (senior) beleidsmedewerker ook een optie. De huisartsen krijgen gedurende dit onderdeel de mogelijkheid om met de vertegenwoordiger van de gemeente over diverse onderwerpen van gedachten te wisselen. Hiervoor is er per gemeente een statafel gereserveerd. Om het gesprek op gang te helpen, kan op de tafels een A4'tje met onderstaande vragen worden geplaatst:

 - Wat vindt u belangrijk in de samenwerking tussen huisarts en gemeente?
 - Welke onderwerpen zou u willen bespreken met de gemeente?
 - Bestaat er al contact met de gemeente?
- **Terugkoppeling per gemeente en afsluiting** [15 MINUTEN]

ROS

Organiseer themabijeenkomst B eventueel samen met de ROS. Deze heeft vaak al contact met de gemeente en kan de vertegenwoordigers benaderen.

*In een aantal gemeenten zijn transitimanagers werkzaam, die er zorg voor dragen dat de overgang van Rijk naar gemeente goed verloopt. Heeft uw gemeente een transitimanager, kunt u deze ook uitnodigen voor uw bijeenkomst. De transitimanager is goed op de hoogte van de aankomende veranderingen en kan de brug naar de huisartsenzorg slaan: een waardevolle toevoeging dus!