



ONDERHANDELEN
OVER EEN NIEUWE CAO

‘HET IS EEN SPEL VAN GEVEN EN NEMEN’

Werkgevers en werknemers hebben een principeakkoord bereikt voor de Cao Huisartsenzorg én de Cao Hidha. Een belangrijke mijlpaal voor Ronald Morshuis en Erik Pleij, die onderhandelden namens de praktijkhoudende huisartsen. Hoe kijken ze terug op het proces?

Zowel Morshuis als Pleij hadden zo hun eigen redenen om als cao-onderhandelaar aan de slag te gaan. Morshuis: “Naast mijn huisartsenpraktijk heb ik een behoorlijke bestuurlijke geschiedenis. Die ervaring komt goed van pas in een rol als deze. Als lid van de Ledenraad stelde ik in het verleden soms kritische vragen over de resultaten die in eerdere cao-onderhandelingen waren bereikt. Ik was benieuwd wat ik zelf zou kunnen bewerkstellingen aan de onderhandeltafel.” Pleij: “Hoe geven werkgevers en werknemers samen vorm aan het arbeidsmarktbeleid? Hoe liggen de verhoudingen? En hoe redelijk zijn die volgens beide partijen? Maar ook: hoe word je het eens met elkaar? De materie en de dynamiek rondom cao’s triggen mij om onderhandelaar te worden.”

■ **Achterban raadplegen**

Morshuis en Pleij treden op als onderhandelaars namens de praktijkhoudende huisartsen die lid zijn van de LHV. Het is dus belangrijk om te weten wat er bij de achterban leeft. Daarom werd voor aanvang van de onderhandelingen een enquête verstuurd. Pleij: “We ontvingen enkele honderden reacties. Wat echt uit de resultaten sprong? De wens om iets te doen aan de extra vakantie-uren voor werknemers van vijftig jaar en ouder. Deze ‘ontziedagen’ worden niet meer van deze tijd gevonden, omdat ze niet bewezen bijdragen aan de inzetbaarheid van deze groep. Bovendien vergroten ze het verschil in loonkosten tussen jongere en oudere werknemers.” Morshuis: “In het principeakkoord van de Cao Huisartsenzorg staat nu dat de instroom van nieuwe



werknemers in de regeling wordt stopgezet per 1 januari 2016. Voor oudere werknemers die nu al recht hebben op extra vakantie-uren komt er een overgangsregeling. Een vast onderdeel van het cao-overleg is bovendien afspraken maken over het Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH). Zo gaat per 1 april 2016 de premie omlaag naar 0,7 procent, waarvan werkgevers 0,6 procent voor hun rekening nemen en werknemers 0,1 procent. Daarnaast is afgesproken dat het sociaal fonds een onderzoek gaat uitvoeren naar de functie van triagist. En dat de stagevergoeding met ingang van 1 mei 2015 omhoog gaat naar 150 euro bruto per maand, rechtstreeks betaald uit het fonds. Een belangrijke afspraak in het principeakkoord van de Cao Hidha is de verruiming van de dagvensters naar 07.00 tot 20.00

uur. Hiermee kan beter ingespeeld worden op de behoeften van de patiënt.”

■ Het grote geheel

Een bekend ‘ritueel’ bij elk cao-overleg – in welke branche dan ook – zijn de onderhandelingen over het salaris. Werknemers gaan voor een maximaal resultaat, terwijl werkgevers hun grens bewaken van wat zij redelijk vinden. Het is een spel van geven en nemen, erkennen ook de onderhandelaars. “Voor veel praktijkhouders is het een lastige tijd”, zegt Morshuis. “De ruimte die overheid en verzekeraars ons geven, is marginaal. Het betekent niet dat je werknemers dan een loonsverhoging moet ontzeggen die in de branche gebruikelijk is. Dat zou veel arbeidsonrust en ontevredenheid veroorzaken.” Pleij vult aan: “Het is belangrijk om het grote geheel voor ogen te houden. Je wilt goed personeel immers ook behouden voor je praktijk. Desondanks is er sprake van een gematigde loonontwikkeling. Daar mogen we als werkgevers tevreden mee zijn.”

■ Aan de onderhandeltafel

Waar de onderhandelingen over de Cao Huisartsenzorg over het algemeen in een rustige sfeer plaatsvonden, liepen de gemoederen bij de onderhandelingen over de Cao Hidha wat hoger op. Dat had alles te maken met de salarisrichtlijn van de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), die namens de hidha aan de onderhandeltafel zat. Morshuis legt uit: “Tot op heden konden werkgevers en werknemers loonafspraken maken aan de hand van de Cao Hidha óf de salarisrichtlijn LAD. Vanuit praktijkhoudende huisartsen is er de wens dat per 1 januari 2016 de Cao Hidha de enige norm wordt. Dan moet het document wel algemeen verbindend verklaard worden door het ministerie van Sociale Zaken. Om dat mogelijk te maken, moest de LAD-salarisrichtlijn van tafel.” Pleij: “Na lang onderhandelen ging de LAD akkoord, maar wel onder een paar voorwaarden. Zo staat in het principeakkoord dat er een

‘Hoe geven werkgevers en werknemers samen vorm aan het arbeidsmarktbeleid?’

IN 7 STAPPEN NAAR EEN NIEUWE CAO

- Wat wil de achterban? Enquête over aantal thema's
- Op basis van die input onderwerpen en standpunten bepalen
- Inzet van de onderhandelingen vertalen in een voorstellenbrief
- Werkgevers- en werknemersorganisaties wisselen tegelijk voorstellenbrieven uit
- Start van de onderhandelingen met de voorstellenbrieven als vertrekpunt
- Principeakkoord bereikt? Dan wordt dit ter goedkeuring voorgelegd aan alle achterbannen
- Stemmen alle achterbannen in met het principeakkoord? Dan wordt de nieuwe cao van kracht



Erik Pleij, huisarts in Alphen aan den Rijn en lid van de cao-delegatie die namens de werkgevers onderhandelt

Voor alle huisartsen

De LHV is de beroepsorganisatie voor alle huisartsen in Nederland, zowel voor de vrijgevestigde huisartsen als voor de huisartsen die in dienstverband werken. Aan de onderhandelingsstafel van de cao Hidha vormt de LHV de werkgeversdelegatie en de LAD de werknemersdelegatie.

Natuurlijk moeten de belangen van alle leden, zowel werkgevers als werknemers, vanuit de LHV goed behartigd worden tijdens deze onderhandelingen. Daarom is voor zowel de werknemers als de werkgevers een werkgroep geformeerd. Beide worden ondersteund vanuit het LHV-bureau.



Ronald Morshuis, huisarts in Drunen en lid van de cao-delegatie die namens de werkgevers onderhandelt

‘Het is belangrijk om het grote geheel voor ogen te houden’

overgangsregeling komt voor hidha's die al onder de LAD-salarisrichtlijn vallen. En centraal uitgangspunt in de cao is dat zij er netto in salaris niet op achteruit gaan.”

Onderhandelen is een vak apart. Wat is er volgens Morshuis en Pleij eigenlijk voor nodig om goed te kunnen onderhandelen? “Flink wat geduld”, zegt Pleij zonder aarzeling. “Want het is een langdurig en tijdrovend proces, wat veel formele stappen kent. Ook moet je je kunnen verplaatsen in de andere partijen en onderhandelen vanuit de relatie. Je mag het oneens zijn, maar altijd met respect naar elkaar.” Morshuis: “Zakelijk en correct, maar wel vrij om te zeggen wat je wilt. Die ruimte moet je dan wel daadwerkelijk nemen. Ook belangrijk: duidelijk grenzen stellen, maar ook weten wanneer het zinvol is om wat water bij de wijn te doen. Enig strategisch inzicht is handig.”

■ LHV-bureau

De onderhandelende praktijkhouders stonden er niet alleen voor, tijdens het onderhandelingsproces konden ze rekenen op ondersteuning van Margreet Schuurmans van het landelijke LHV-bureau. Pleij: “Dat was heel prettig, want mevrouw Schuurmans is uitstekend ingevoerd in de materie en op de hoogte van alles wat in voorgaande jaren op cao-gebied is afgesproken en waarom.” Morshuis: “Bovendien nam zij de zogeheten technische gesprekken voor haar rekening en boog zij zich over de teksten. Het luistert namelijk heel nauw hoe je een en ander formuleert, zodat er geen ruimte is voor meerdere interpretaties en discussies achteraf.”

Morshuis en Pleij zijn tevreden met de afspraken die in de principeakkoorden staan. En zijn blij dat er overeenstemming is tussen werkgevers en werknemers na een lange cao-loze periode. “Dat is al winst op

zich”, vindt Pleij. “Als de afspraken worden goedgekeurd, komt er rust en zekerheid voor langere tijd.”

Beide cao's gaan met terugwerkende kracht in en hebben een looptijd van respectievelijk twee jaar (Cao Huisartsenzorg) en drie jaar (Cao Hidha). Morshuis: “Maar eerst is de achterban weer aan zet. Op dinsdag 22 september krijgt de Ledenraad de gelegenheid zich uit te spreken over het onderhandelingsresultaat en wordt er gestemd. Over het hele pakket, dus een ‘ja’ voor of een ‘nee’ tegen alle maatregelen. Wat er gebeurt als een van de achterbannen het pakket afkeurt? Dan gaan we terug naar de onderhandelingsstafel en begint het hele proces opnieuw. Maar ik verwacht niet dat het zover komt, daar heb ik alle vertrouwen in!” ■

WAT STAAT ER IN HET PRINCIPLEAKKOORD?

In dit artikel worden enkele punten uit de principeakkoorden voor de Cao Huisartsenzorg en de Cao Hidha aangestipt. Wilt u precies weten wat er in de principeakkoorden staat? Op www.lhv.nl/cao kunt u de documenten downloaden.