

PRINCIPEAKKOORD CAO HIDHA

1 maart 2019 – 28 februari 2021

Ondergetekenden, partijen bij de Cao Huisarts in dienst bij een huisarts (hierna Cao Hidha), te weten:

De Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LAD als werknemersorganisatie enerzijds

en

De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LHV als werkgeversorganisatie anderzijds

verklaren hierbij overeenstemming te hebben bereikt over voortzetting van de Cao Hidha.

Deze overeenstemming betreft de navolgende afspraken:

1 Looptijd

De Cao Hidha loopt van 1 maart 2019 tot en met 28 februari 2021.

2 Salarisontwikkeling

De salarissen conform bijlage 1 Cao Hidha (Salarisparagraaf en loongebouw) worden als volgt aangepast:

een structurele verhoging per 1 september 2019 met 3%;
een structurele verhoging per 1 augustus 2020 met 3%.

3 Overwerk (hoofdstuk 11.c)

Cao-partijen zijn overeengekomen dat in hoofdstuk 11.c. de periode van 26 weken zal worden gewijzigd in 13 weken.

4 Vergoeding diensten in Huisartsen Diensten Structuur (hoofdstuk 15)

Daar de vergoeding voor het verrichten van diensten op de Huisartsen Diensten Structuur niet brancheconform en niet passend is, besluiten cao-partijen per direct gezamenlijk op te trekken richting de NZa.

5 Vergoedingen

De in artikel 18 genoemde vergoedingen worden als volgt geïndexeerd voor 2019:

Het maximum budget voor persoonlijke kosten bedraagt € 4.358,36 (dit was € 4.292,68 in 2018);

- een werknemer heeft per jaar recht op een vast bedrag, ongeacht de omvang van het dienstverband, van € 2.309,86 (dit was € 2.275,05 in 2018).
- naar rato van het dienstverband kan aanspraak worden gemaakt op een variabel bedrag van maximaal € 2.048,50 (dit was € 2.017,64 in 2018).

De in artikel 18 genoemde vergoedingen worden conform CPI geïndexeerd in 2020.

6 Vakantie, bijzonder, verlof en feestdagen (hoofdstuk 21)

Toevoegen h.

Per kalenderjaar kan de werknemer jaarlijks naar rato van het dienstverband 40 vakantie-uren kopen of verkopen. De werkgever zal binnen 6 weken na het schriftelijkverzoek dit administratief verwerken op de loonstrook en in de verlofadministratie. Bij deze administratieve verwerking zal de deeltijdfactor niet - als gevolg van deze keuze - worden gewijzigd. De uurloonwaarde bij de aan- of verkoop van dit verlof wordt gebaseerd op het voor de werknemer geldende basissalaris (inclusief een mogelijke persoonlijke toeslag) en inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Deze berekeningsgrondslag geldt ook voor de afkoop van het saldo niet genoten vakantiedagen bij einde dienstverband.

7 Functiebeschrijving/functiewaardering

Cao-partijen besluiten tot het instellen van een gezamenlijke werkgroep om te komen tot een functiebeschrijving (inhoud)/functiewaardering voor de functie van de Hidha.

8 Duurzame inzetbaarheid

Cao-partijen hechten grote waarde aan behoud van de inzetbaarheid van medewerkers gedurende hun hele carrière. Daartoe willen zij gedurende de looptijd van de cao concrete afspraken maken om werknemers duurzaam te laten werken en op een gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd te bereiken. Hierbij wordt aansluiting gezocht bij initiatieven elders in de sector.

9. AVV-procedure

Partijen stellen alles in het werk om de Cao Hidha algemeen verbindend te laten verklaren.

10 Inhoud Cao

De Cao Hidha wordt geactualiseerd en verduidelijkt waar nodig mede in verband met nieuwe wet- en regelgeving.

Aldus overeengekomen,

Utrecht, 21 mei 2019

Namens cao-partijen

Voor LHV

Voor LAD

De heer R.H.L. Morshuis,
huisarts

Mevrouw mr. L. de Groot