

Delen van personeelskosten

Inleiding

Omzetgerelateerde
vrijstellingsregeling
vanaf 2020

Keuze tussen
POT en KVGR

POT-overeenkomst

KVGR-overeenkomst

Contact

Heb je medewerkers in dienst die ook in een andere huisartsenpraktijk werken? Dan kun je de kosten met de andere praktijk delen zonder dat het btw-belast is. In deze toolkit lees je hoe dit werkt.

**Gebruik
een model-
overeenkomst**





Inleiding

Inleiding

Omzetgerelateerde
vrijstellingsregeling
vanaf 2020

Keuze tussen
POT en KVGR

POT-overeenkomst

KVGR-overeenkomst

Contact

Als huisarts kun je personeel in dienst hebben dat ook werkzaam is voor de praktijk van een andere huisarts. In dat geval deel je de personeelskosten. Over de verdeling van die kosten ben jij of je collega vaak omzetbelasting (btw) verschuldigd, waardoor je btw aangifte moet doen. De btw voor de huisarts aan wie de kosten in rekening worden gebracht, is niet aftrekbaar. Daarmee is de btw dus een kostenpost en een extra administratieve last. Een huisarts die personeel ter beschikking stelt aan een andere huisarts en daarvoor een beperkte vergoeding ontvangt kan mogelijk een beroep doen op de omzetgerelateerde vrijstellingsregeling (hierna: OVOB, in de volksmond wordt deze regeling soms nog steeds “KOR” of “de nieuwe KOR” genoemd). Voor de situaties waarin op de OVOB geen beroep kan worden gedaan gaan wij in deze toolkit in op twee varianten om btw-heffing bij de verdeling van personeelskosten te voorkomen:

- de POT-overeenkomst tot verrekening van personeelskosten;
- de overeenkomst van kosten voor gemene rekening: de KVGR.

Voordat wij ingaan op de POT-overeenkomst en de overeenkomst van kosten voor gemene rekening geven wij in deze toolkit een toelichting op de OVOB en welke praktische aandachtspunten daarbij zijn. Indien bij het verdelen van personeelskosten een beroep kan worden gedaan op de OVOB doet zich geen ongewenste btw-heffing voor en is het niet nodig te werken met een POT-overeenkomst danwel overeenkomst van kosten voor gemene rekening.

Wat betreft de POT-overeenkomst en de kosten voor gemene rekening lichten we in deze toolkit voor beide varianten toe hoe de overeenkomst werkt, wat de aandachtspunten zijn en bieden we een modelovereenkomst aan, die je zelf kunt toespitsen op je eigen situatie. We merken nog wel op dat deze modellen niet geschikt zijn als je naast de personeelskosten ook andere kosten met elkaar wilt delen. Ook voor die situatie hebben wij speciale modelcontracten, die je kunt opvragen bij de afdeling Juridische Zaken van de LHV:

Telefoon: 085–048 00 76

Email: jz@lhv.nl

Eerst is het natuurlijk van belang om te beslissen welke variant het beste bij jouw situatie past. Daarvoor hebben we de voor- en nadelen per variant op een rijtje gezet.

Deze toolkit stelt de LHV exclusief voor haar leden ter beschikking. In deze toolkit en de modelovereenkomsten is de jurisprudentie en regelgeving tot 1 maart 2023 verwerkt. De LHV sluit iedere aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van deze toolkit en de modelovereenkomsten uit.