

ADVIES AANVRAAG SUBSIDIE ZORGBONUS BIJ POTOVEREENKOMST

Wij hebben diverse vragen gekregen van huisartsen die personeel delen door gebruik te maken van de zogenaamde “potovereenkomst”. Hoe te handelen wanneer je een medewerker die in dienst is van meerdere partijen samen, gezamenlijk de bonus uit wilt keren en hoe daarvoor de subsidie aan te vragen. Probleem is namelijk dat alle partijen samen (de partijen die de potovereenkomst zijn aangegaan) de subsidie niet gezamenlijk kunnen aanvragen, aangezien dit gezamenlijk werkgeverschap niet staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Dit terwijl het loon normaliter wel door het gezamenlijke werkgeverschap wordt uitgekeerd.

Wij hebben hierover overleg gevoerd met enkele adviseurs en de uitvoeringsorganisatie DUS-I, verantwoordelijk voor de uitvoering van de subsidieregeling “Bonus Zorgprofessionals COVID-19” van het ministerie van VWS.

Het afgestemde advies is om op de volgende manier te handelen.

Kies 1 van de praktijken bij de potovereenkomst uit om de subsidie aan te vragen. Daarbij is het volgende van belang:

- a. Dien de aanvraag voor subsidie in uit naam van de praktijk waar de zorgprofessional werkzaamheden in het kader van de uitzonderlijke prestatie heeft verricht. Heeft de zorgprofessional voor meerdere praktijken werkzaamheden verricht die kunnen worden beoordeeld als een uitzonderlijke prestatie, stem dan onderling af welke praktijk de aanvraag tot subsidie indient;
- b. Deze praktijk dient ingeschreven te staan bij de Kamer van Koophandel (KvK) met:
 1. de juiste SBI – code (veelal 86.21 (praktijken van huisartsen) of 86.92.1 (gezondheidscentra); en:
 2. een bij de kamer van koophandel geregistreerd aantal “werkzame personen” van tenminste 2.

Toelichting op punt a:

De subsidie kan worden aangevraagd voor het kunnen uitkeren van een bonus aan een zorgprofessional die in de periode 1 maart 2020 – 1 september 2020 een bijzondere prestatie heeft verricht in het kader van Covid – 19. In de handreiking van het Ministerie van VWS wordt uitgelegd hoe u als werkgever kunt bepalen of er een bijzondere prestatie is verricht, zie:

<https://www.dus-i.nl/subsidies/bonusregeling/documenten/publicaties/2020/09/17/handreiking-bonus-zorgprofessionals-covid-19>.

Toelichting op punt b:

U kunt in een uittreksel van de kamer van koophandel lezen of de registraties correct staan. U kunt eventueel digitaal via www.kvk.nl een uittreksel uit het handelsregister aanvragen. Indien de registraties niet voldoen aan de vereisten als hiervoor onder b1 en b2 genoemd, is het van belang om die eerst aan te passen alvorens de subsidie aan te vragen.

Is de praktijk ingeschreven als eenmanszaak? Dan telt de eigenaar zelf ook mee als “werkzame persoon”, alsmede medewerkers die wel binnen de praktijk werken, maar niet in loondienst zijn (bijvoorbeeld uitzendkrachten of gedetacheerd personeel). Het gaat er om hoeveel personen er feitelijk werkzaam zijn binnen de praktijk en als dusdanig geregistreerd zijn in het handelsregister. Om subsidie te kunnen aanvragen, dient bij de kamer van koophandel opgegeven te zijn dat er op zijn minst dus twee werkzame personen zijn. Vraagt u de bonus voor meerdere medewerkers aan? Dan is ons advies om het aantal bij de kamer van koophandel opgegeven aantal werkzame personen tenminste gelijk te laten zijn aan het aantal personen waarvoor de subsidie wordt aangevraagd.

De voormelde eis onder b2 heeft tot gevolg en als achtergrond dat bijvoorbeeld zzp'ers en uitzendkrachten niet zelfstandig een subsidieaanvraag kunnen indienen. Deze voorwaarde is opgenomen zodat de uitkering van de bonus kan plaatsvinden door een ander dan de ontvanger van de bonus zelf. De zorgaanbieder onder wiens verantwoordelijkheid c.q. in wiens opdracht de werkzaamheden zijn verricht wordt hiertoe het meest bekwaam geacht.

Overige van belang zijnde zaken

1. Uiteraard geldt dat de bonus per medewerker maar één keer kan worden aangevraagd.
2. Voorts gelden ook de algemene subsidievoorwaarden, zie daarover ons eerdere nieuwsbericht: <https://www.lhv.nl/actueel/nieuws/aanvraag-bonus-voor-zorgpersoneel-vanaf-1-oktober-mogelijk>.
3. Belangrijk is nog om te vermelden dat personeel dat via de potovereenkomst wordt ingeschakeld, voor de subsidieregeling gewoon wordt gezien als werknemer van de praktijk. Mitsdien geldt het vereiste dat de betrokken medewerker per jaar minder dient te verdienen dan twee maal modaal (derhalve minder dan € 73.000).
4. In de aanvraag wordt gevraagd op welk rekeningnummer de subsidie kan worden overgemaakt. Dit dient een rekeningnummer te zijn van de aanvrager zelf, dus niet het rekeningnummer van de potovereenkomst. De gelden kunnen na ontvangst worden overgemaakt naar het rekeningnummer van de potovereenkomst, waarna de bonus vervolgens kan worden uitgekeerd door de gezamenlijke werkgevers.
5. Op een later moment dient verantwoording van de besteding van de subsidies te worden afgelegd. Daarbij geldt een relatief licht verantwoordingsregime bij een aangevraagde subsidie tot € 25.000. De verantwoording dient aan strengere vereisten te voldoen bij een subsidieverstrekking van meer dan € 25.000.

Heeft u nog resterende vragen over dit advies? Neem contact op met de afdeling Juridische Zaken van de LHV via jz@lhv.nl of telefonisch: 085 – 048 00 76.