

Ambassadeursprofiel

Algemene kaders

Er zijn twee tot vijf ambassadeurs per afdeling. Zij dienen te voldoen aan het ambassadeursprofiel. Hierin wordt onderscheid gemaakt in het profiel waaraan elke ambassadeur moet voldoen en de competenties die binnen het gehele team van ambassadeurs verankerend moeten zijn, maar niet per se bij alle ambassadeurs in gelijke mate.

Gestreefd wordt naar een goede verhouding in het team van ambassadeurs. Diversiteit in het team is belangrijk. De samenstelling dient naast de gevraagde competenties ten minste recht te doen aan:

- De diversiteit van de achterban. Per afdeling neemt ten minste één gevestigde en één niet gevestigde huisarts zitting als ambassadeur. Bovendien wordt elke ambassadeur geacht de belangen van de totale doelgroep te kunnen behartigen.
- De diverse regio's binnen de afdeling. Binnen het team van ambassadeurs is elke ambassadeur aanspreekpunt voor één of meerdere regio's binnen de afdeling.
- Verscheidenheid aan inhoudelijke expertise. Inhoudelijke portefeuilles worden belegd bij één of meerdere ambassadeurs. Ontwikkeling van ambassadeurs wordt aangemoedigd en gefaciliteerd.

Bij (her)benoeming van een nieuwe ambassadeur wordt steeds opnieuw getoetst op representativiteit.

De ambassadeur bekleedt geen andere functies die schijnbaar kunnen conflicteren met de belangen van de afdeling. Een nevenfunctie als bestuurder bij een regionale huisartsenorganisatie (RHO) is mogelijk indien de betreffende RHO de belangen van alle huisartsen in die regio in gelijke mate behartigt. De ambassadeur moet het huisartsenbelang altijd laten prevaleren boven het organisatiebelang wanneer deze met elkaar conflicteren.

Profiel elke ambassadeur

- Is lid van de LHV, werkzaam als huisarts in het werkgebied van de afdeling, kan vanuit de praktijk praten en is in staat om huisartsen van alle doelgroepen en leeftijden te vertegenwoordigen.
- Heeft passie voor het huisartsenvak, plezier in besturen, organiseren en faciliteren.
- Heeft contact met (groepen uit) de achterban, weet wat er speelt bij de huisartsen en wat zij verwachten van de afdeling
- Heeft affiniteit met bestuurlijk werken en is bereid om zich hierin bij te scholen en hierin te investeren.
- Heeft leiderschapsvaardigheden en is evenwichtig, doortastend en standvastig.
- Heeft affiniteit met eerstelijns samenwerking en de bestuurlijke aspecten daarvan.

Competenties van het team van ambassadeurs

1 Visie

Anticipeert met verbeeldingskracht op trends en maatschappelijke, politieke en/of wetenschappelijke ontwikkelingen. Combineert dit met eigen inzichten tot duidelijk omliggende en reële ideeën voor de toekomst van de vereniging. Werkt vanuit de missie, leidende principes en kernwaarden van de LHV. Het is belangrijk dat een ambassadeur een eigen visie heeft, maar essentieel is dat hij/zij ook open staat voor andere geluiden. Denkt in visie op langere termijn, is proactief en toekomstgericht.

2 Ledengerichtheid

Leeft zich in, in complexe wensen en problemen van de leden en maakt optimaal gebruik van de mogelijkheden om de leden te bedienen. Heeft gevoel voor de verschillende doelgroepen binnen de LHV. Een ambassadeur moet ook de verschillende meningen binnen onze kleurrijke achterban kunnen samen smeden tot een duidelijke boodschap naar onze gesprekspartners, waarin de verschillende huisartsen zich herkennen.

3 Samenwerken

Is ambassadeur voor de huisartsen(zorg), de gehele LHV en in het bijzonder de afdeling. Schept het klimaat voor en initieert de mogelijkheid tot samenwerking en het behalen van gezamenlijke doelen en is hierin een inspirerend voorbeeld. Kan belangtengestellingen overbruggen (samenwerken in plaats van concurreren) en is bereid tot het zoeken naar 'win-win' situaties. Is gericht op consensus en denkt democratisch.

Haalt niet alleen, maar brengt ook, naar leden, (regionale) relaties en de landelijke LHV.

4 Resultaatgerichtheid

Stuurt strategisch op resultaten. Kan op hoofdlijnen denken en handelen en samen het afdelingsteam heldere, reële opdrachten formuleren vanuit de visie en strategie van de afdeling. Een ambassadeur moet cyclisch kunnen denken. Ambassadeurs van de afdeling vertalen signalen en ontwikkelingen naar realistische beleidsdoelen en kunnen draagvlak voor de afdelingsdoelen creëren bij leden en bij andere partijen.

5 Probleemoplossend vermogen

Ontwikkelt logische, concrete en realistische oplossingen voor complexe problemen met grote gevolgen voor de vereniging. Heeft voldoende inhoud en kennis om overzicht te hebben naar leden en relevante stakeholders. Zorgt voor slagkracht om problemen ook echt op te lossen en maakt daar tijd voor.

6 Leiderschap

Inspireert en faciliteert de vereniging en medewerkers tot het behalen van maximale resultaten. Geeft hierbij zelf het goede voorbeeld. Beschikt over bestuurlijke kwaliteiten en heeft gevoel voor belangen, rollen, posities en verhoudingen.

7 Overtuigingskracht

Beschikt over overtuigingskracht om de doelen van de afdeling te bereiken. Heeft communicatieve vaardigheden en een analytisch vermogen. Is integer, tactvol en representatief.

8 Flexibiliteit

Is in afstemming flexibel in tijd en agenda en is in staat snel veel informatie te verwerken en die te vertalen in beleid en acties.

