

WIE MAKEN ZICH HARD VOOR DE HUISARTSENZORG?

DE AGENDA VAN PAUL VAN ROOIJ, LHV-BELANGEN- BEHARTIGER

Paul van Rooij, LHV-directeur, kent de wereld van de huisartsen, maar ook die van andere zorgverleners, verzekeraars en beleidsmakers. Zijn agenda staat vol overleggen. Ter ontspanning pakt hij tussendoor soms zijn gitaar. 'Het is voor de huisartsenzorg nu of nooit.'

TEKST: CORIEN LAMBREGTSE // BEELD: ROB TER BEKKE

De agenda van Paul van Rooij is altijd vol; in juni helemaal. Hij probeert alles en iedereen bij de strijd van de huisartsen te betrekken. 'Andere beroepsgroepen in de zorg zien ook dat het zo niet langer gaat met de huisartsenzorg. We trekken met zoveel mogelijk organisaties samen op, het is belangrijk dat ook anderen ons verhaal vertellen. Er wordt al jaren over de problemen gesproken, het Integraal Zorgakkoord (IZA) moet een keerpunt worden.'

Er staat volgens hem heel veel op het spel. Dat is precies waarom hij zijn baan bij de LHV zo boeiend vindt. Zes jaar geleden trad hij aan als LHV-directeur en sindsdien heeft hij zich geen dag verveeld. Hij heeft een bedrijfskundige achtergrond, maar werkt zijn hele leven al in de zorgsector. 'Mijn drijfveer is om het werken in de zorg beter en makkelijker te maken. Waarom worden professionals die gemotiveerd zijn om goede zorg te geven, continu lastiggevalen met bureaucratistische regels en procedures? Waarom dat wantrouwen? Het gaat allemaal ten koste van de zorg aan mensen.' Hiervoor werkte hij bij GGZ Nederland, een vereniging met honderd

leden, en daarvoor bij Zorgverzekeraars Nederland, een vereniging met tien leden. 'De LHV is een vereniging met 14.000 leden: bevoegen en betrokken huisartsen die allemaal wat vinden van het huisartsenvak en de toekomst ervan. Ik vind het heel verfrissend om voor zo'n actieve vereniging te mogen werken.'

Hij is niet bang voor kritiek. 'Ik vind het heel terecht dat onze leden ons aanspreken op wat we bereiken. We gaan met iedereen die ons belt of schrijft in gesprek. Kritiek helpt ons verder. Tegelijkertijd verwacht ik wel dat er wordt geluisterd als wij uitleggen wat we doen en hebben gedaan om de belangen van huisartsen te behartigen. De problemen in de zorg zijn complex. Er bestaan geen snelle, simpele oplossingen, anders hadden we die al lang gevonden.'

Hij ziet met lede ogen aan hoe het huisartsenvak de laatste jaren steeds meer onder druk is komen te staan. 'Het kan zo niet doorgaan. Het is erg als huisartsen afscheid nemen van hun vak en jonge huisartsen twijfelen of ze nog wel praktijkhouder willen worden omdat ze opzien tegen de werkdruk. Huisartsen kunnen de problemen in



'Heel terecht dat leden ons aanspreken op wat we bereiken'

andere sectoren niet oplossen, maar vinden het moeilijk om 'nee' te zeggen tegen patiënten die bij hen aankloppen. Dat is het dilemma waarin veel huisartsen zich gevangen voelen. Daarom willen wij nu oplossingen voor de spoedzorg, de huisvestingsproblemen, de wachtlijsten én meer tijd voor de patiënt. Er zijn de afgelopen jaren tientallen meer-tijd-voor-de-patiënt-pilots geweest, met overduidelijk positieve effecten. Het is de hoogste tijd voor een standaardmodule en -vergoeding voor elke huisarts die daarmee aan de slag wil en kan.' Het IZA moet volgens hem echte oplossingen brengen. 'Het is nu of nooit. Als het 'nooit' wordt, zal de wereld niet vergaan, maar raken we met z'n allen iets heel waardevols kwijt. Dan gaat het unieke van de huisartsenzorg verloren en krijgen heel veel mensen minder goede zorg.' Zolang Van Rooij iets voor de huisartsenzorg kan betekenen, blijft hij zich met hart en ziel voor de LHV inzetten. Hij weet wat hij nodig heeft om in balans te blijven. Tussen alle overleggen door pakt hij soms zijn gitaar en op vrije dagen zijn verrekijker. Dan gaat hij samen met zijn vrouw en andere vogelliefhebbers de natuur in om vogels te spotten.

DINSDAG 9:00 UUR (TELEFONISCH)

Ambassadeursoverleg

Even bellen met de ambassadeur van de afdeling Rotterdam naar aanleiding van een mailtje. Ik probeer met alle ambassadeurs goed contact te houden. Zij vervullen sinds het MOVE-traject een belangrijke rol binnen de vereniging. De ambassadeurs, voorheen kringvoorzitters, zijn de verbindende schakel tussen het landelijk bestuur/bureau en de afdelingen. Na de zomer zijn er voor het eerst ambassadeursverkiezingen. Leden binnen een afdeling kunnen zich hiervoor verkiesbaar stellen. Hopelijk krijgt de verenigingsdemocratie op afdelingsniveau daarmee ook een impuls.

MAANDAG 9:00 UUR
(ONLINE)

De klokken gelijkzetten

Elke maandagochtend begint met een directeuren-overleg: Anoeska Mosterdijk (InEen), Eric Scheppink (NHG) en ik. Even de klokken gelijkzetten, zonder agenda. We kijken wat er speelt en of er zaken zijn waarin we elkaar kunnen versterken. Waar mogelijk trekken we samen op. Zo'n directeurenoverleg heb ik ook maandelijks met de directeuren van de federatie-partners van de KNMG, met de eerstelijnsparitijten en andere relevante branches.

MAANDAG 10:00 UUR
(ONLINE)

Kennismaking bij VWS

Kennismaking met de nieuwe projectleider van VWS, die verantwoordelijk wordt voor het Integraal Zorgakkoord (IZA). Nu de directeur-generaal onverwacht is vertrokken, heeft VWS een externe projectleider aangetrokken. Het is typerend voor het hele IZA-proces. Alles is onduidelijk, over de inhoud en randvoorwaarden wordt nog nauwelijks gesproken. En dat terwijl er in september een akkoord moet liggen.

MAANDAG 19:00 UUR (LIVE)

Fusiegesprek met VPH

In april dit jaar hebben VPH en LHV de intentie uitgesproken om te fuseren. In de periode tot 1 juli verkennen we of dat haalbaar is. Het overleg verloopt constructief. We zijn nu met praktische zaken bezig. Ik denk dat we er uit gaan komen. Het is belangrijk dat alle huisartsen samen één front vormen. Dat laten we in de actieweek ook zien. Mogelijk zijn er praktijkhouders die bang zijn dat hun geluid straks minder goed te horen is, maar er zijn vast ook waarnemers die bang zijn dat juist zij te weinig gehoord worden. Als die geluiden van beide kanten komen, blijft de balans wel in evenwicht. We hebben het ook met InEen en NHG over een fusie gehad, maar voor die besprekingen gaan we meer tijd nemen. Het belangrijkste is dat we op de inhoud goed samen optrekken.

WOENSDAG 10:00 UUR (LIVE)

Heidag met Verenigingsraad

Op de hei in Garderen. Tijd om met de ambassadeurs stil te staan bij de dilemma's in de huisartsenzorg, en samen na te denken over wat er over onze belangrijkste thema's in het Integraal Zorgakkoord moet staan.

HÉT LANDELIJKE, GESPECIALISEERDE ZIEKENHUIS VOOR BORST(KANKER)ZORG



GESPECIALISEERDE, EXCELLENTE BORST(KANKER)ZORG
SNEL DUIDELIJKHEID
EXPERT IN SECOND OPINIONS
PERSOONLIJKE AANDACHT EN GASTVRIJ

Verzekerde zorg voor iedereen | Verwijzingen via Zorgdomein

www.alexandermonro.nl

TECHNOPLANNING

Een mooie, prettige omgeving die rust uitstraalt én de juiste routing heeft, dát is belangrijk bij de *inrichting* van een huisartsenpraktijk.

Meer weten over hoe we met de inrichting bijdragen aan een *fijne praktijkvoering*?

zorg voor jouw
interieur



specialist in
praktijk
inrichtingen

technoplanning.nl
tel : 0547-275225

VAN DER SCHOOT ARCHITECTEN bv BNA SCHIJNDEL



ONTWERP • ARCHITECTUUR
INTERIEUR • DIRECTIEVOERING
BOUWMANAGEMENT • HAALBAARHEID

WWW.VANDERSCHOOTARCHITECTEN.NL



‘Wij gaan tot het uiterste om te zorgen dat de wet geen extra administratieve druk veroorzaakt’

DINSDAG 10:00 UUR
(LIVE)

Bestuurs- vergadering

We hebben om de week afwisselend een bestuurs- en MT-vergadering. Ik zit bij allebei. In het bestuursoverleg gaat het meer over strategie en beleid, in de MT-vergadering gaat het vooral over de organisatie en het bureau. Ik heb daarnaast wekelijks overleg met de voorzitter. De focus ligt nu op de Actieweek, het IZA en de ANW. We kijken ook een beetje vooruit naar een mogelijk nieuwe covid-golf. Ik denk niet dat het na de zomer rustiger zal worden, want er gebeurt telkens iets wat alle aandacht vraagt. De huisartsenzorg blijft onvoorspelbaar en dynamisch, net als de politiek. Daar weten huisartsen alles van.

DONDERDAG 9:30 UUR
(LIVE)

Actieweek en manifestatie

Tijd om te sparren met Monique Roedoe, hoofd communicatie en trekker van de Actieweek. We nemen het programma en de stand van zaken door. Ik leg de lijntjes naar andere brancheorganisaties en naar VPH en actiecomités ‘Help de huisarts verzuipen’ en ‘De bezorgde Huisarts’, met wie wij de Actieweek en de Malieveldmanifestatie op 1 juli organiseren. Het doel is om het belang van de huisartsenzorg onder ieders aandacht brengen. Daar is het actieteam onder leiding van Monique keihard mee bezig. Het is niet vanzelfsprekend dat huisartsen 24/7 zorg verlenen. Er is lang genoeg gepraat, het integrale zorgakkoord (IZA) moet de problemen doorbreken. Die boodschap willen we luid en duidelijk aan de politiek en aan de minister overbrengen.’

DONDERDAG 11:00 UUR
(ONLINE)

Tegen de jaarverant- woordingsplicht

Overleg met de eerstelijnscoalitie over de voortgang van onze lobby tegen de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) en de jaarverantwoordingsplicht. Het is ongrijpelijk dat die plicht aan huisartsen en andere eerstelijns zorgverleners wordt opgelegd. Niemand wil dat huisartsen en zorgverleners meer administratieve lasten krijgen, en toch gebeurt het. Alleen maar om er een ander kwaad, mogelijke fraude bij eerstelijns zorginstellingen, mee te bestrijden. Het is kafkaësk. Maar wij hebben de strijd nog niet opgegeven. De LHV en de KNGF (beroepsvereniging fysiotherapeuten) zijn woordvoerder. Wij hebben met de eerstelijnscoalitie een tegenvoorstel bedacht, waarin we de verplichting zodanig versimpelen dat die geen extra werk meer betekent. Het is nog niet duidelijk of minister Helder dit voorstel gaat accepteren. Wij gaan hoe dan ook tot het uiterste om te zorgen dat de wet geen extra administratieve druk veroorzaakt. Desnoods maken we er een rechtszaak van.

DONDERDAG 17:30 UUR (ONLINE)

Intern overleg over IZA

Ik denk dat ik momenteel elke week wel zeven afspraken in mijn agenda heb die een relatie hebben met het Integraal Zorgakkoord. Binnenkort hebben we bestuurlijk overleggen met de ministers Kuipers en Helder, en daaraan voorafgaand een overleg met Ineen, VPH en NHG, zodat we op één lijn zitten. Twee keer in de week komt het interne LHV/VPH IZA-team bij elkaar. Dit team bestaat uit bestuurslid Aard Verdaasdonk, enkele beleidsadviseurs, twee bestuursleden van VPH en mijzelf. We zitten nu in de fase dat we van proces naar inhoud gaan. Het IZA is verdeeld in zeven thema's, de LHV is trekker van het thema ‘basiszorg’. We zijn bezig om de eerste versie te schrijven. Eind juni worden de zeven themastukken samengevoegd. Tot nu toe is erg onduidelijk waar het naar toe gaat. Daarom hebben wij besloten heel duidelijk te zijn over wat wij willen, zodat wij daar concrete, dwingende afspraken over kunnen maken. Daarin zitten we helemaal op één lijn met de VPH, InEen en NHG.