

# Wtza: het kanon dat op een mug schiet

Verlaging van de regeldruk en administratieve lasten is een speerpunt in het Integraal Zorgakkoord (IZA). Toch legt de nieuwe Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) huisartsen onredelijke lasten op, bijvoorbeeld met de jaarverantwoordingsplicht. Margriet Niehof, LHV-adviseur Public Affairs, geeft de strijd tegen de Wtza niet op.

TEKST: CORIEN LAMBREGTSE / ILLUSTRATIE: AAD GOUDAPPEL



## Wat is eigenlijk het doel van Wtza?

‘De Wtza regelt de eisen waaraan zorgaanbieders moeten voldoen voordat ze zorg mogen verlenen en bewaakt daarmee de kwaliteit van zorg en de juiste besteding van publieke gelden. Ze omvat een meldplicht, jaarverantwoordingsplicht, toelatingsvergunning en eisen aan de bestuursstructuur. In de praktijk leidt de wet tot nog meer verantwoordingseisen, lastendruk en kosten. Ook volgens het onafhankelijke Adviescollege Toetsing Regeldruk is de wet niet redelijk en niet proportioneel. Zo worden alle zorgaanbieders verplicht een openbare jaarverantwoording in te dienen. Ook kleinschalige eerstelijns zorgaanbieders. Dat is voor huisartsenpraktijken een disproportionele belasting. Het doel van de jaarverantwoordingsplicht is om zorgfraude tegen te gaan, terwijl uit het verleden blijkt dat het risico op fraude bij kleinschalige huisartsenpraktijken minimaal is. Het is alsof je met een kanon op een mug schiet.’

## Een wettelijke verplichting moet toch proportioneel en redelijk zijn?

‘Het idee van de voorstanders van de jaarverantwoordingsplicht was dat deze vrijwel geen invloed zou hebben op de regeldruk, omdat zorgaanbieders toch al een financiële verantwoording naar de Belastingdienst sturen. Maar in de praktijk betekent dit dat kleine zorgaanbieders elk jaar worden opgezadeld met vele uren extra administratie én kosten voor advisering door een externe accountant. Ook maken we ons zorgen over de privacyaspecten.’

## Was die jaarverantwoordingsplicht niet tegen te houden?

‘De LHV heeft hier enorm veel energie in gestoken, samen met elf andere eerstelijnsorganisaties, waaronder de beroepsverenigingen voor fysiotherapeuten en tandartsen. Het wetgevingstraject heeft wel vijf jaar geduurd. In de eerste jaren hebben we als Eerstelijnscoalitie (ELC) keer op keer met VWS-beleidsambtenaren en Kamerleden over het doel en de inhoud van de wet gesproken, en daarna nog twee jaar over de uitvoering van de jaarverantwoordingsregeling. Wij wilden een uitzonderingspositie voor de eerstelijnszorg of voor kleinere zorgaanbieders tot een bepaalde omzetsgrens, maar helaas hebben we dat niet voor elkaar gekregen. We hebben wél bereikt dat de vragenlijst over de bedrijfsvoering korter en simpeler is geworden en dat een accountantsverklaring pas van toepassing is voor zorgaanbieders met meer dan 12 miljoen euro omzet per jaar.’

## Waarom geen uitzondering voor kleinschalige zorgaanbieders?

‘Conny Helder, minister van voor Langdurige Zorg en Sport, schreef in haar Kamerbrief (7 maart 2023) dat die uitzondering niet nodig is. Volgens haar blijft de extra regeldruk beperkt tot “enkele uren per jaar”. Dat heeft ze door een extern bureau laten onderzoeken. Als ELC zijn we het daar absoluut niet mee eens. Wij herkennen ons niet in de uitkomsten van het onderzoek en hebben grote vraagtekens bij de validiteit ervan. Er is bijvoorbeeld maar één zorgaanbieder geïnterviewd. We hebben dat per brief aan de minister laten weten. De coalitie van accountants heeft ook een kritische reactie gestuurd. De accountants verwachten dat de jaarverantwoordingsplicht voor kleine zorgaanbieders tot zoveel extra werk leidt dat accountants dat niet eens aankunnen. Toch ziet VWS geen reden om de jaarverantwoordingsregeling te herzien.’

## Is daarmee het laatste woord over de Wtza en de jaarverantwoordingsplicht gezegd?

‘Zeker niet. Wij zetten nu per deelonderwerp alle verantwoordingseisen en administratieve lasten op een rij, om te laten zien hoe groot de impact daarvan is op huisartsenpraktijken. Dat gaan we niet alleen voor de Wtza doen, maar voor alle wetten en regels die nodeloze administratieve lasten en regeldruk veroorzaken. We gaan de strijd aan tegen de stapeling van regels. De kostbare tijd van zorgverleners moet worden besteed aan zorg, niet aan administratieve lasten waarvan iedereen in de zorg gefrustreerd raakt.’

## 18 april Webinar over Wtza

Meer weten over de Wtza? Kijk op [lhv.nl/wtza](http://lhv.nl/wtza) en download de handleiding. Of ga naar de LHV Academie en meld je aan voor het webinar over de Wtza op 18 april. Meer over het verminderen van administratieve lasten lees je op [www.lhv.nl/administratieve-lasten](http://www.lhv.nl/administratieve-lasten).