



Prioriteitenplan & Portefeuilles 2023

LHV-afdeling Noord Holland Noord

Versie: 1.0
Datum: 9-3-2023

Prioriteitenplan NHN

Inhoud

Inleiding	1
Speerpunten afdeling Noord-Holland Noord	3
Andere belangrijke thema's	5
Overige taken en functies	6

Inleiding

Namens de ambassadeurs ligt hier het prioriteitenplan voor 2023 – 2024 van de LHV afdeling Noord-Holland Noord. De huisartsenzorg staat onder grote druk. Het starten en hebben van een praktijk is ingewikkeld. Personeelstekort en hoge werkdruk maken het niet altijd makkelijk om de dokter te zijn die je wilt. Deze ontwikkelingen vormen samen met de landelijke speerpunten de basis voor onze prioriteiten de komende 2 jaar. Daarnaast blijft de afdeling met een open blik kijken naar onderwerpen die niet onder de genoemde prioriteiten vallen en zal inspelen op actualiteiten die aansluiten bij onze doelstellingen.

Dit prioriteitenplan hoort bij het afdelingsplan. Het afdelingsplan omschrijft het ontwerp van de afdeling Noord-Holland Noord. Het ontwerp geeft de kaders weer op welke wijze de afdeling zal werken, in het verlengde van de reeds landelijk vastgestelde kaders.



De afdeling Noord-Holland Noord wil een LHV zijn die:

- herkenbaar, benaderbaar en betekenisvol is voor alle huisartsen in de regio
- sterk en wendbaar is
- alle huisartsen in de regio vertegenwoordigt
- fungeert als aanspreekpunt in de regio voor huisartsen omtrent alle taken en acties vanuit de LHV
- samenwerkt met andere huisartsenorganisaties.

De speerpunten van de afdeling zijn een regionale invulling van het LHV-prioriteitenplan, aangevuld met regio specifieke aandachtsgebieden (passend bij de missie en visie van de LHV).

Het LHV-prioriteitenplan voor 2023 is – net als voorgaande jaren – ondergebracht in middellange termijn clusters. Ten opzichte van voorgaande jaren is er een cluster bijgekomen, namelijk Organisatie van de patiëntenzorg.





Speerpunten afdeling Noord-Holland Noord

Voor het organiseren van samenhangende huisartsenzorg in het gebied van de afdeling Noord-Holland Noord identificeren we de volgende speerpunten:



Verbinden van alle (type) huisartsen in de regio

portefuillehouder: Mart Wieland (ambassadeur)

Doel:

Zoals in het afdelingsplan staat beschreven is het verbinden van waarnemers aan de regio een belangrijk thema waar de LHV afdeling NHN zich voor wil inzetten. Het binden van waarnemers is van belang om de huisartsenzorg in de regio's ook in de toekomst te kunnen borgen. Daarom zijn de acties niet alleen gericht op leden van de LHV, maar wordt geprobeerd alle waarnemers uit de regio te bereiken. Het gaat niet alleen om de waarnemers, maar om alle huisartsen in relatie met de huisartsenorganisaties in de regio. De LHV afdeling NHN stimuleert ook de RHO's om in verbinding te staan met alle type huisartsen in de regio. Waarmee dus ook het toetreden van waarnemers binnen de RHO. Zo lang dit niet is geborgd, zal de LHV afdeling NHN expliciet zorgen voor borging van de belangenbehartiging van waarnemende huisartsen binnen de afdeling.

Acties waar de afdeling mee aan de slag wil omtrent dit thema zijn:

- Verbinding met de waarnemers door het opzetten van een campagne om elkaar te betrekken op inhoud, het schetsen van een toekomstbeeld in de regio en bewustwording creëren.
- Gebruik van de best practices uit andere regio's/ afdelingen. Van de regio's binnen de afdeling heeft HONK een lidmaatschap van waarnemers kunnen organiseren. De overwegingen en ervaringen waardoor zij tot dit besluit zijn gekomen zijn te delen met de regio's HKN en de WFHO.



Huisartsentekort & Arbeidsmarkt

portefuillehouder: Mart Wieland (ambassadeur)

Doel:

We zetten ons in om bestaande en dreigende tekorten aan huisartsen en assistenten terug te dringen en te voorkomen. Onderwerpen binnen dit thema zijn bijvoorbeeld:

- a. Mentorschapsprogramma gaat weer van start: Dit is een vervolg op het programma 2022. In het mentorschapsprogramma worden jonge en ervaren huisartsen aan elkaar gekoppeld. In 9 maanden tijd werken zij aan de hand van gesprekken aan de doelen/vragen van de jonge huisarts. Vragen die centraal kunnen staan: hoe breng ik mijn praktijk in balans met mijn gezin? Wil ik een eigen praktijk? Hoe doe ik dat financieel? De leden die in aanmerking komen voor het programma ontvangen een uitnodiging voor deelname. Info: <https://academie.lhv.nl/nascholing/mentorprogramma/>
- b. Draaiboek zij-instromers. De portefeuillehouders arbeidsmarkt ondersteunend personeel van de RHO's zijn vorig jaar gefaciliteerd met een draaiboek



Acties waar de afdeling mee aan de slag wil omtrent dit thema zijn:

- Draaiboek zij-instromers: wie zijn de portefeuillehouders binnen de RHO's van de afdeling? Loopt het traject, werkt het draaiboek en waar is behoefte aan?
- Het volgen, monitoren en zo nodig behoefte peilen van het mentorschapsprogramma in de regio's binnen de afdeling.



Huisvesting

portefuillehouder: Hans Gimbel (ambassadeur)

Hoofdpijnen uit landelijk onderzoek 2022:

- De belangrijkste wens is om voldoende ruimte te hebben. Ook bereikbaarheid en parkeergelegenheid zijn belangrijk.
- In de afdeling Noord-Holland Noord is drie op de tien huisartsen ontevreden over de huisvesting, vooral vanwege kosten, gebrek aan ruimte en de technische staat van het pand.
- Ruimtegebrek is het voornaamste probleem, met als gevolg dat bijna de helft van de huisartsen geen nieuwe patiënten kan aannemen.
- Kenmerkend voor de kring Noord-Holland Noord is een relatief grote behoefte om te verhuizen of verbouwen. Relatief vaak wordt er onvoldoende aan eerstelijnszorg gedacht bij nieuwbouw

Doel:

leren van andere regio's en strategisch ondersteunen van initiatieven binnen de eigen regio's.

Acties waar de afdeling mee aan de slag wil omtrent dit thema zijn:

- De regionale uitkomsten van het landelijke onderzoek nogmaals onder de aandacht brengen bij de juiste personen van de regio's binnen de afdeling Noord-Holland Noord.
- Ondersteuning bieden in de strategie hoe het beste gebruik gemaakt kan worden van het inspraakrecht bij de gemeente en hoe de huisartsen in contact te brengen met goede voorbeelden van oplossingsrichtingen in de huisvestingsproblematiek



Zorgverzekeraar VGZ

portefuillehouder: Hans Gimbel (ambassadeur)

Doel:

De gebieden waarbij VGZ voor huisartsen preferente verzekeraar is zijn verspreid over het hele land. Het van belang onze krachten te bundelen om een solide gesprekspartner te zijn voor VGZ. Dit gebeurt via het overlegteam huisartsen (OTH). Het OTH is gesprekspartner wanneer het onderwerpen betreft die regionaal overstijgend zijn. De communicatie tussen het OTH en de diverse regio's in het land is van belang. Gekeken wordt op welke wijze we deze verbinding kunnen verbeteren om daarmee het OTH te voeden en de LHV wordt gevoed door de RHO's.

Acties waar de afdeling mee aan de slag wil omtrent dit thema zijn:

- Communicatienetwerk opzetten tussen OTH de afdeling NHN en de RHO's binnen de afdeling



Andere belangrijke thema's

Naast de speerpunten zijn er meer belangrijke thema's waar de afdeling bij betrokken is, altijd vinger aan de pols houdt en wanneer nodig actief meedenkt op vraagstukken:



Ontwikkelingen omtrent het Integraal Zorgakkoord (IZA)

portefeuillehouder: Jos Kuilboer (ambassadeur)

Doel:

De invulling en uitwerking van de ANW en MTVDP.

- ANW: De acute zorg vormt een belangrijk onderdeel binnen de gezondheidszorg. Ook bij de LHV waar we ons samen met NHG, VPH en Ineen o.a. buigen over oplossingen voor het afnemen van de werkdruk binnen de ANW. Het gaat om korte en lange termijn oplossingsrichtingen en het eerlijk verdelen van de verantwoordelijkheden t.a.v. de diensten.
- MTVDP: Het is van belang dat er ism de huisartsen uit de drie regio's een door VGZ goedgekeurd regioplan van de RHO's komt om per 1/4 elk kwartaal 25% instroom te kunnen realiseren.

Acties waar de afdeling mee aan de slag wil omtrent dit thema zijn:

- Monitoren hoe e.e.a. wordt opgepakt in de regio's. gebruik maken van elkaars kennis en goede voorbeelden.



Acute zorg: ROAZ en Harop

portefeuillehouder: Jos Kuilboer (ambassadeur)

De taken van de ambassadeurs en de medewerkers is verschillend tussen de verschillende LHV-Afdelingen in het land. Ten tijde van rampen en crisis is het van belang dat we elkaar kunnen bereiken en informeren. In onze regio is de acute zorg geen actief dossier binnen de Afdeling NH Noord. Toch is het van belang om hier als afdeling een rol in te hebben. Er moet zicht zijn op de diverse structuren in de acute zorg; wie houdt zich waarmee bezig en waar kan ik mijn informatie kwijt wanneer er opgeschaald moet worden.

Doel:

Verbinden van de diverse tafels acute zorg landelijke en regionaal. Hiervoor maken we een regionaal overzicht van de situatie in het afdelingsgebied NH Noord.

Acties waar de afdeling mee aan de slag wil omtrent dit thema zijn:

- Het Huisartsen Rampen Opvang Plan (Harop): wordt uitgevoerd door de RHO's. De LHV afdeling NHN is de noodzakelijke verbindende schakel tussen de LHV Landelijk en regionaal bij crises en infectieziekten. Het is daarom van belang een actueel overzicht te hebben van de contactpersonen en deze ook actueel te houden
- ROAZ: de RHO's nemen deel aan het Regionaal Overleg Acute Zorg. De LHV afdeling NHN is de verbindende schakel met de LHV landelijk.



Overige taken en functies

De afdeling Noord-Holland Noord richt zich tevens op de onderstaande taken en functies. Alle geformuleerde taken en functies liggen in lijn met het landelijk opgestelde takenpakket. De afdeling zal deze taken in haar actieplan verder concretiseren en tussentijds herijken wanneer nodig.

- **Beleidsvorming**
 - De LHV afdeling NHN zorgt ervoor dat landelijk vastgesteld beleid landt in de regio's en zorgt dat de regionale problematiek besproken wordt aan de landelijke gesprekstafels
 - mede bewaken van de regionale knelpunten in de kwaliteit van de huisartsenzorg.
- **Belangenbehartiging en vertegenwoordiging**
 - De LHV afdeling NHN behartigt de belangen van alle huisartsen uit de regio
 - regionale belangen op landelijk niveau behartigen
 - namens de leden binnen de LHV afdeling NHN verzorgen zij de beleids-input aan LHV landelijk.
- **Samenwerken binnen de huisartsenzorg en met regionale stakeholder**
 - verbindende factor zijn tussen de verschillende RHO's
 - verbinding met de landelijke LHV; regionaal kennis en expertise ophalen en dit landelijk inbrengen.
- **Waarborgen van vertegenwoordiging, inspraak, betrokkenheid en eenheid van en voor alle huisartsen**
 - structureel overleg met RHO's en andere stakeholders
 - betrekken van leden op verschillende manieren zoals bijvoorbeeld: nieuwsbrieven, enquêtes, discussies via Haweb en thematische bijeenkomsten.