



Functieprofiel nieuwe voorzitter LHV 2023

Inleiding

Wegens het vertrek van de voorzitter per 14 maart 2023 is deze vacature ontstaan. De voorzitter en algemeen directeur dienen samen een goed team te vormen binnen de vereniging. De voorzitter dient een goede aanvulling te zijn binnen het team met de huidige andere bestuursleden.

Er is een reglement voor de (her) benoeming van bestuursleden waarin de formele procedure voor werving en benoeming van een nieuwe voorzitter staat beschreven. Er is een bestuurs- en directiereglement waarin de taken, taakverdeling, werkwijze en wijze van vergaderen en besluitvorming van bestuur en directie beschreven staan, evenals regels omtrent nevenfuncties en tegenstrijdige belangen.

Korte beschrijving LHV (zie) <https://www.lhv.nl/over-lhv/>

De Landelijke Huisartsen Vereniging is dé huisartsenvereniging van Nederland. Er zijn 14.000 huisartsen lid en samen met elkaar behartigt de LHV hun belangen. De zorg is altijd in beweging en verandert snel. In het belang van de huisartsenzorg staat de LHV open voor verandering en kijkt vooruit. De LHV neemt het voortouw in dit dynamische landschap. Vanaf 1 januari 2023 heeft er een structuurwijziging in de vereniging plaatsgevonden om het zijn van 1 LHV te bewerkstelligen, dé belangenbehartiger van alle huisartsen.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit 5 bestuursleden met naast een voorzitter, vier huisartsen als bestuurslid met ieder een eigen portefeuille (zie ook <https://www.lhv.nl/over-lhv/bestuur-en-directie/>). Volgens de Statuten van de vereniging kan de voorzitter een huisarts zijn, maar is dit geen vereiste.

Bureau

De LHV heeft een bureauorganisatie met 94 medewerkers. De LHV is een organisatie in verandering. De organisatie heeft open en transparante relaties zodat we gezien worden als een betrouwbare gesprekspartner. We kijken vooruit en staan open voor verandering. Er is ruimte voor initiatieven van medewerkers. Ontwikkeling van medewerkers staat hoog op de agenda.

Afdelingen

Er zijn 19 afdelingen. Dit zijn de regionale werkgebieden van de LHV. Elke afdeling wordt gerund door een afdelingsteam, bestaande uit ambassadeurs en LHV-medewerkers. Ambassadeurs zijn door de leden in de afdeling gekozen huisarts-vertegenwoordigers. Zij zijn het gezicht van de LHV in de afdeling. Taken van het afdelingsteam zijn:

- Het opstellen en uitdragen van een visie en strategie
- Belangenbehartiging en vertegenwoordiging
- Samenwerking met regionale stakeholders
- De vertegenwoordiging, inspraak en betrokkenheid van alle huisartsen in de afdeling waarborgen



Uit iedere afdeling worden twee ambassadeurs afgevaardigd naar de Landelijke Ledenvergadering. De Ledenvergadering is het hoogste besluitvormende orgaan binnen de vereniging en zij benoemt het bestuur.

Profiel voorzitter

De voorzitter van de LHV

- is een voor alle betrokkenen geaccepteerd boegbeeld van de huisartsen;
- heeft hart voor de zorg en daadwerkelijke affiniteit met de huisartsenzorg, de huisartsen en hun positie in het zorglandschap;
- weet de LHV goed te positioneren en de belangen van de huisartsen in beeld te brengen. Is een stevige onderhandelaar en een natuurlijke en aanvaardbare gesprekspartner op alle niveaus;
- heeft bestuurlijke ervaring en de statuur om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming binnen de vereniging;
- heeft strategisch inzicht en overzicht over het zorglandschap en de spelers daarin. Is goed op de hoogte van ontwikkelingen die de huisarts (kunnen) raken, is alert op mogelijk bedreigingen en acteert adequaat;
- heeft oog voor de acute vragen en dagelijkse problemen van huisartsen maar blijft daarbij uit de hectiek van alle dag en verliest de grote lijnen niet uit het oog;
- beschikt over een relevant bestuurlijk netwerk in de landelijke politiek, de rijksoverheid en bij ketenpartners;
- weet op een prettige en geloofwaardige manier in de media te communiceren en heeft media-ervaring opgedaan;
- beschikt over een actiegerichte en daadkrachtige persoonlijkheid, die overtuigt met inhoudelijke argumenten, grenzen stelt, koersvast en vasthoudend is en tot besluitvorming komt;
- is onafhankelijk en heeft de vrijheid zich in het maatschappelijke debat te mengen;
- is een toegankelijke en betrokken voorzitter die een goed team vormt met het bestuur en de directie en dienstbaar is aan de leden;
- is inspirerend en verbindend en is daardoor in staat de relaties tussen de leden onderling en met externe stakeholders te versterken;
- heeft geruime mediawijsheid, kijkt vooruit en staat open voor verandering;
- heeft voldoende tijd en aandacht beschikbaar;
- bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die zelf huisarts is.