

Prioriteitenplan afdeling Noord-Holland Midden 2023 - 2024

Namens de ambassadeurs ontvang je hierbij de prioriteitenplan 2023 – 2024 van de afdeling Noord-Holland Midden. De afdeling maakt zich in de regio sterk voor de thema's die landelijk prioriteit krijgen, maar ook voor thema's die juist regionaal aandacht vragen. De afdeling zorgt daarbij voor een zorgvuldige afstemming tussen landelijk beleid en regionale behoeften.

De LHV-afdeling Noord-Holland Midden is een organisatie voor en door huisartsen uit de regio's Zuid- en Midden-Kennemerland en Zaanstreek – Waterland. Zij houdt zich bezig met de belangenbehartiging van alle soorten huisartsen en neemt hierin een verbindende rol. De uitgangspunten van de [Toekomstvisie huisartsenzorg 2022](#) en het [LHV-prioriteitenplan](#) zijn leidend voor de afdeling.



Prioriteiten afdeling Noord-Holland Midden:



Acute Zorg & Crisisbeheersing: ROAZ – crisisteam - HaROP

De ambassadeurs kent contactpersonen binnen het ROAZ en de crisisteam binnen de afdeling en stemt naar behoefte zijn inbreng en activiteiten af met andere betrokkenen namens de regionale huisartsenorganisatie. De ambassadeur heeft periodiek contact met de vertegenwoordigers van de dagzorg in de crisisteam. De lijnen met de portefeuillehouders bij de LHV zijn kort.



Continuïteit huisartsenzorg: huisvesting – arbeidsmarkt - digitalisering

Het huisartsvak is een prachtig vak en het staat onder druk. Samen met onze collega's bij de regionale huisartsenorganisaties zetten wij ons in voor een goede instroom van huisartsen, het behoud van huidige huisartsen en medewerkers door het creëren van een goed werkklimaat en op het toekomstbestendig maken van praktijken. Dit betekent oog voor toekomstbestendige huisvesting, passend bij de wensen en behoeften van (toekomstige) huisartsen, medewerkers en patiënten. We delen goede voorbeelden uit de regio en hebben een nauwe verbinding met de landelijke ontwikkelingen via de LHV-projectgroepen 'Huisvesting' en 'Arbeidsmarkt'. Zo zijn er concrete handreikingen voor het aanhangig maken van huisvestingsproblematiek bij gemeenten, is er een draaiboek voor inzet van zij-instromers doktersassistenten en zijn er interessante voorbeelden van andere afdelingen voorhanden. Ook op het gebied van digitalisering delen we graag goede voorbeelden, kennen de ambassadeurs de op dit gebied actieve collega's en zoeken we samen naar oplossingen bij stagnatie in de ontwikkeling.



Overlegteam Zilveren Kruis & Bekostiging

De afdeling Noord-Holland Midden neemt deel aan het Overlegteam Huisartsenzorg (OTH) van Zilveren Kruis. Hierin zijn alle 8 afdelingen actief die Zilveren Kruis als preferente zorgverzekeraar hebben. Het OTH spreekt met Zilveren Kruis over de invulling van segmenten 1 en 3. De regio-organisaties spreken over de segmenten 2 en de O&I gelden. We zorgen voor verbinding tussen beiden.



Samenwerking met de Regionale Huisartsenorganisaties:

We werken nauw samen met de regionale huisartsenorganisaties binnen onze afdeling zodat we goed weten wat er leeft en wat er speelt. We kennen onze collega's die betrokken zijn bij de voor de afdeling prioritaire dossiers en leggen verbindingen daar waar die er nog niet zijn. Naast de eerder genoemde prioriteiten zorgen we ook voor de verbinding op de onderwerpen: Meer tijd voor de patiënt, Toekomstbestendige huisartsenzorg en Ketenzorg.



Democratie & contact met de achterban

Om de democratie binnen de afdeling goed te kunnen vormgeven krijgt het ledencontact binnen de afdeling een prominente rol. Immers vertegenwoordigt de afdeling de stem van alle huisartsen uit haar regio. Ledenraadpleging zal op verschillende wijzen vorm krijgen:

Medium	Wat	Doel
Online	<ul style="list-style-type: none"> Nieuwsbrief per e-mail Digitale peilingen, online discussies op oa HAweb 	Informierend Opiniërend
Afdelingsadviesraad	<ul style="list-style-type: none"> Via de afdelingsadviesraad wil het afdelingsteam in gesprek (zijn & blijven) met een 'vaste' groep betrokken huisartsen uit de regio, gebaseerd op de diversiteit van de achterban en inhoudelijke expertise aanvullend aan die van de ambassadeurs. Een belangrijk doel van het afdelingsadviesraad is "sparren"; om standpunten en perspectieven op te halen. De adviesraad heeft geen formeel stemrecht. 	Informierend & Consulerend
Werkgroepen	<ul style="list-style-type: none"> Het ambassadeursteam kan een werkgroep instellen. Dit is een groep betrokken leden die zich op 1 onderwerp zal richten met een duidelijke opdracht. 	Consulerend & Operationeel
Individueel	<ul style="list-style-type: none"> leder lid kan zelf contact opnemen met de ambassadeurs, via een mail naar het bureau of een persoonlijk bericht via HAweb. leder lid kan gebruik maken van zijn/haar individuele stemrecht in de Landelijke Ledenvergadering 	Opiniërend Besluitvormend
Afdelingsvergadering	<ul style="list-style-type: none"> Het ambassadeursteam kan op basis van thema en/of actualiteit, of indien 10% van de leden van de afdeling hiertoe een verzoek indient bij de ambassadeurs, een afdelingsvergadering organiseren. 	Besluitvormend (verkiezing), informerend of consulerend

Contact met het afdelingsteam

Wij stellen uw ideeën en betrokkenheid zeer op prijs. Heeft u een vraag aan ons als ambassadeur of medewerker van het bureau of wilt u een signaal afgeven? U kunt ons bereiken door: het plaatsen van een bericht op [HAweb](#), een e-mail te sturen aan noordhollandmidden@lhv.nl, maar u kunt ons uiteraard ook bellen: 085 048 0130.



v.l.n.r.: Catrien van der Werf (secretaresse), Jeroen Brendeke (ambassadeur tot 1 juli 2023), Joost Barendregt (beleidsmedewerker), Annemieke van Dijk (beleidsmedewerker), Ron Peters (ambassadeur), Karin Verhoef (beleidsmedewerker), Jim de Wever (ambassadeur)

In ons [afdelingsplan](#) op [HAweb](#) leest u hoe onze afdeling georganiseerd is.