

Namens de ambassadeurs en de afdelingsraad ligt hier het prioriteitenplan voor 2023 – 2024 van de LHV afdeling Amsterdam/Almere. De huisartsenzorg staat onder grote druk. Het starten en hebben van een praktijk is ingewikkeld. Personeelstekort en hoge werkdruk maken het niet altijd makkelijk om de dokter te zijn die je wilt. Deze ontwikkelingen vormen samen met de landelijke speerpunten de basis voor onze prioriteiten de komende 2 jaar. Daarnaast blijft de afdeling met een open blik kijken naar onderwerpen die niet onder de genoemde prioriteiten vallen en zal inspelen op actualiteiten die aansluiten bij onze doelstellingen.

## Missie van de afdeling

De LHV-afdeling Amsterdam/Almere is een organisatie voor en door huisartsen uit de regio's Amsterdam en Almere. Zij houdt zich bezig met de belangenbehartiging van alle soorten huisartsen binnen de regio en neemt hierin een verbindende rol. Op bestuurlijk vlak wil de afdeling een brug zijn tussen de regionale organisaties (zoals de Amsterdamse Huisartsen alliantie, de Regio-organisatie Huisartsen Almere en de verschillende zorggroepen/coöperaties/stichtingen) en de Landelijke Huisartsen Vereniging.

De uitgangspunten van de [Toekomstvisie huisartsenzorg 2022](#) zijn hierin leidend voor de afdeling.

## Praktijkzaken



### *Huisartsentekort & arbeidsmarkt*

Via de Amsterdamse Huisartsen alliantie zijn wij aangesloten op de regionale arbeidsmarktprojecten van SIGRA. Daarnaast volgen we hierin de landelijke ontwikkelingen binnen de LHV. Ons uitgangspunt is dat ieder type huisarts zijn eigen unieke rol in het huisartsenveld moet kunnen vervullen. Voor de afdeling zien we een rol in het informeren over de voor- en nadelen van de verschillende arbeidsvormen en in het leggen van verbindingen tussen stoppers en starters.



### *Huisvesting*

Onder de paraplu van de AHa werken we samen met de gemeente aan ruimte voor huisartsenzorg. We richten een makelpunt in om ruimtevraag en behoefte aan elkaar te koppelen. Daarnaast leggen we de verbinding met landelijke ontwikkelingen in de LHV projectgroep huisvesting.



### *Kwaliteit*

We zorgen dat er een Perifeer Accreditatie Medewerker beschikbaar blijft voor onze regio zodat de toets groepen geaccrediteerd worden. In stedelijk verband denken we na over hoe we collega's kunnen steunen als zij problemen ervaren, of zien bij iemand anders. Zowel op het gebied van persoonlijk handelen als op praktijkvoering.



### *Overleg Zorgverzekeraar*

De afdeling Amsterdam/Almere neemt deel aan het OverlegTeam Huisartsenzorg (OTH) van Zilveren Kruis. Hierin zijn alle afdelingen actief die Zilveren Kruis als preferente zorgverzekeraar hebben. Het OTH spreekt met Zilveren Kruis over de invulling van segmenten 1 en 3. De regio-organisaties spreken over de segmenten 2 en de O&I gelden. We zorgen voor verbinding tussen beiden.

## Huisarts & patiënt



### Spoedzorg

Afdeling Amsterdam/Almere neemt deel in het huisartsen Crisisteam Amsterdam voor het onderdeel dagzorg.

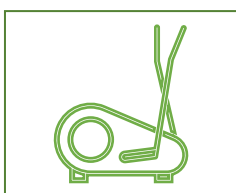
Daarnaast zijn wij actief in de AHa stuurgroep Acute zorg en het ROAZ.

Wij zorgen dat minimaal één van onze ambassadeurs deelneemt aan de vergaderingen van de Vereniging van aangesloten huisartsen van Huisartsenposten Amsterdam.



### Ouderenzorg

Afdeling Amsterdam/Almere neemt deel aan de AHa-stuurgroep ouderenzorg. Doel: POH-ouderen is in Amsterdamse huisartsenpraktijken de norm. Deze wordt structureel gefinancierd en voldoet aan stedelijke kwaliteitseisen. Onderhouden verbinding met portefeuillehouder ouderenzorg landelijk.



### Gezondheidsverschillen

Binnen de afdeling is een aandachtspunt de gezondheidsverschillen binnen het afdelingsgebied en wordt bijgedragen aan het verkleinen van de kloof en het realiseren van gelijke toegang van zorg voor iedere patiënt, oa door deelname in het AOF-bestuur.

## Democratie / contact met de achterban

Om de democratie binnen de afdeling goed te kunnen vormgeven krijgt het ledencontact binnen de afdeling een prominente rol. Immers vertegenwoordigt de afdeling de stem van alle huisartsen uit haar regio. Ledenraadpleging zal op verschillende wijzen vorm krijgen.

Medium	Wat	Doel
Online	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuwsbrief per e-mail</li> <li>Digitale peilingen, online discussies op oa HAweb</li> </ul>	Informerend Opiniërend
<b>Afdelingsraad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Via de afdelingsraad wil het afdelingsteam in gesprek (zijn &amp; blijven) met een 'vaste' groep betrokken huisartsen uit de regio, gebaseerd op de diversiteit van de achterban en inhoudelijke expertise aanvullend aan die van de ambassadeurs. Een belangrijk doel van het afdelingsraad is "sparren"; om standpunten en perspectieven op te halen. De raad heeft geen formeel stemrecht.</li> </ul>	Informerend & Consulterend
<b>Werkgroepen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het ambassadeursteam kan een werkgroep instellen. Dit is een groep betrokken leden die zich op 1 onderwerp zal richten met een duidelijke opdracht.</li> </ul>	Consulterend & Operationeel
<b>Individueel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ieder lid kan zelf contact opnemen met de ambassadeurs, via een mail naar het bureau of een persoonlijk bericht via HAweb.</li> <li>Ieder lid kan gebruik maken van zijn/haar individuele stemrecht in de Landelijke Ledenvergadering</li> </ul>	Opiniërend Besluitvormend
Afdelingsvergadering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het ambassadeursteam kan op basis van thema en/of actualiteit, of indien 10% van de leden van de afdeling hiertoe een verzoek indient bij de ambassadeurs, een afdelingsvergadering organiseren.</li> </ul>	Besluitvormend (verkiezing), informerend of consulterend