

Subsidiewijzer

voor het stimuleren van instroom op de arbeidsmarkt binnen de huisartsenzorg

Deze Subsidiewijzer is samengesteld voor de huisartsenzorg, met als doel om leden van de LHV te informeren over de mogelijke subsidies voor het creëren van stage- en praktijkplekken in hun praktijk.

Leeswijzer

De Subsidiewijzer bestaat, naast een korte inleiding, uit twee delen.

Deel A

Bestaat uit een schematisch overzicht van de opleidingssubsidies per functie binnen de huisartsenzorg en er wordt informatie gegeven over de verschillende opleidingsvormen. Zo zie je in één oogopslag welke subsidies je kan benutten.

Deel B

Bevat een nadere toelichting per subsidiesoort waar gebruik van gemaakt kan worden.

Per subsidiesoort vind je de contactgegevens van de organisaties die actief zijn op het gebied van subsidies binnen de huisartsenzorg.



Subsidiewijzer voor het stimuleren van instroom op de arbeidsmarkt binnen de huisartsenzorg

Stageplaatsen in de huisartsenzorg

Deel A:

- Overzicht subsidiemogelijkheden - per functie
- Onderwijsvormen BBL, BOL, Derde leerweg
- Doktersassistent
- Apothekersassistent
- Praktijkondersteuner (POH)
- Praktijkondersteuner GGZ (POH-GGZ)
- Physician assistant (PA)
- Verpleegkundig specialist (VS)
- Praktijkmanager



Deel B:

- Stagevergoeding en vergoeding praktijkbegeleiding (SSFH)
- Stagefonds Zorg
- Subsidieregeling praktijkleren
- SectorplanPlus - TAZ Zorg & Welzijn
- Subsidieregelingen voor het opleiden van een VS of PA



Disclaimer

Subsidies kunnen onderhevig zijn aan veranderingen. De subsidiewijzer wordt om deze reden periodiek geactualiseerd. Tip: Check voor gebruik de website voor de laatste versie. Aan de tekst van deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend. Voor de voorwaarden waaronder subsidies worden verleend en voor nadere inlichtingen verwijzen wij je naar de organisaties die in de Subsidiewijzer worden genoemd. LHV, 2023



Stageplaatsen in de huisartsenzorg

De arbeidsmarkt binnen de huisartsenzorg staat onder grote druk. Gekwalificeerd personeel vinden kan hierdoor moeilijk zijn. Een van de manieren waarop je je kansen vergroot om gekwalificeerd personeel te vinden, is door het aanbieden van stageplaatsen. Door het bieden van stageplekken enthousiasmeer je potentiële kandidaten, die anders mogelijk kiezen voor andere (populaire) zorgsectoren, als het ziekenhuis.

Een stagiair inzetten heeft de volgende voordelen:

- Stagiairs zijn in opleiding en beschikken daarom over de meest actuele (specialistische) vakkennis;
- Stagiairs zijn enthousiast. Ze willen veelal graag laten zien wat ze waard zijn;
- Stagiairs hebben vaak een frisse, andere kijk op zaken. Daar kan je je voordeel mee doen bij het inrichten van je praktijk of innoveren van je praktijk;
- Stagiairs zijn vaak goed inzetbaar op (specialistische) klussen of vraagstukken waar je niet zo snel aan toe komt;
- Stagiairs bezorgen de praktijk vaak een goed imago en meer naamsbekendheid bij scholen en opleidingsinstituten. Zo'n kweekvijver komt van pas bij de werving van personeel;
- Stagiairs zijn relatief goedkoop;
- Stagiairs kunnen uitgroeien tot toekomstige medewerkers.

Stagiair aannemen

Stagiairs zijn wettelijk gezien medewerkers die in een bedrijf werken door stage te lopen, als onderdeel van hun opleiding. Er bestaan verschillende soorten stages, zoals snuffelstages, meeloopstages, ervarings- of werkstages, afstudeerstages of leerwerkplekken. Net als bij een gewone arbeidsovereenkomst gelden er regels voor het werken met stagiairs.

- Je sluit geen arbeidsovereenkomst af, maar een stageovereenkomst. Meestal is de school of opleiding ook partij in dit contract. In de stageovereenkomst worden afspraken over zaken als werkzaamheden, leerdoelen, werktijden, aansprakelijkheid en een eventuele stagevergoeding vastgelegd.
- Voor stagiairs die jonger dan 16 jaar zijn, moet de stageovereenkomst mede ondertekend worden door iemand die het ouderlijk gezag heeft.
- In de Cao Huisartsenzorg is vastgelegd dat je een stagevergoeding dient te betalen aan de stagiair. Vanwege deze stagevergoeding is er sprake van een zogeheten fictieve dienstbetrekking. Hierdoor is de stagiair verzekerd voor de Ziektewet en de Wajong en valt men onder de Zorgverzekeringswet. Je hoeft geen premies werknemersverzekeringen in te houden en ook geen loon door te betalen bij ziekte.
- Stagiairs zijn gelijk aan medewerkers en vallen daarmee net als medewerkers onder de Arbowet. Je bent verplicht om hun een veilige werkomgeving te bieden, waar van toepassing beschermingsmiddelen te verstrekken en de rusttijden goed in acht te nemen.





Stageplaatsen in de huisartsenzorg

- Stagiairs hebben een identificatieplicht. Wijs je stagiairs hierop. Bij een eventuele controle moeten zij zich kunnen identificeren. Als werkgever ben je verplicht ook van een stagiair een kopie van het identiteits-document in de administratie op te nemen.
- De inspectie SZW controleert bedrijven of stagiairs echt stagewerk uitvoeren. Bij een stage moet het gaan om leren. Bij gewoon werk gaat het om productie draaien. Is het werk van een stagiair vooral gericht op werken en niet op leren, dan kan de inspectie een boete opleggen en kan worden verplicht om de stagiair als medewerker uit te betalen.

Subsidies

Via een stageplaats wordt een stagiair vertrouwd gemaakt met de werkzaamheden in de huisartsenzorg'. Het opleiden van mensen levert iets moois op voor de huisartsenzorg in zijn totaal en waarschijnlijk ook direct voor jouw eigen praktijk. Met elkaar hebben we behoefte aan voldoende gekwalificeerd personeel voor de huisartsenzorg. Uiteraard is het ook een investering. Om die reden wordt het aanbieden van stageplaatsen financieel ondersteund door middel van verschillende subsidies.

Alle vergoedingen zijn bedoeld als tegemoetkoming, zowel voor jou als stageaanbieder als voor de stagiair, en zijn daarmee mogelijk niet kostendekkend. Naast subsidies per onderwijssoort worden er ook subsidies aangeboden via het UWV om zij-instroom te bevorderen en huidig personeel te behouden. Meer informatie hierover kan je vinden op: www.uwv.nl. Mogelijk interessante regelingen voor de huisartsenzorg zijn: de jobcoach regeling, proefplaatsing en participatiewet.



Deel A:

Deel A - Subsidies per functie

In dit deel wordt een overzicht gegeven van de subsidies en de mogelijkheden per functie. Deel B gaat per subsidievorm dieper in op de subsidie, de voorwaarden en de wijze van aanvragen.

Een apothekers- of doktersassistent kan zich via verschillende onderwijsvormen scholen. Er wordt onderscheid gemaakt tussen de verschillende opleidingsvormen. Afhankelijk van de onderwijsvorm wordt wel of geen subsidie toegekend.

BBL

BBL staat voor een **Beroeps Begeleidende Leerweg**. Een student in een BBL-traject heeft een leer-/arbeidsovereenkomst met een werkgever en volgt vaak 1 dag per week les. Het opdoen van werkervaring staat voorop.

BOL

BOL staat voor een **Beroeps Opleidende Leerweg**. Een student in een BOL-traject heeft een stageovereenkomst. Personen die dit traject doorlopen hebben de juridische status van student/scholier en geeft studenten recht op studiefinanciering (mits aan alle voorwaarden wordt voldaan en vanaf 18 jaar). In dit traject staat het leeraspect en scholing voorop en loopt een student een aantal weken in het scholingstraject stage.

De derde leerweg

Zowel bekostigde als niet-bekostigde instellingen kunnen opleidingen in de derde leerweg aanbieden. De opleidingen zijn gebaseerd op de kwalificatiedossiers en leiden op tot hetzelfde diploma als de leerwegen BBL en BOL. De derde leerweg biedt extra mogelijkheden om met een flexibel onderwijsaanbod in te spelen op de scholingsbehoeften van werkenden en werkzoekenden en hun werkgevers. Er zijn namelijk geen regels voor onderwijstijd en studieduur. Dit vergemakkelijkt voor instellingen het programmeren van onderwijsvormen als afstandsonderwijs en werkplekieren. Meer informatie over opleidingen Doktersassistent (derde leerweg) is te vinden op de website van SSFH

* Vaak wordt na het vmbo een traject van BBL of BOL gevolgd. Als iemand later instroomt in de functie van Doktersassistent of Apothekersassistent zien we dat veelal de derde leerweg hiervoor wordt gebruikt.

Overzicht subsidiemogelijkheden

Subsidie	Doel(groep)
Stagevergoeding en Vergoeding praktijkbegeleiding van SSFH	<ul style="list-style-type: none"> • Werkgevers die een stageplaats aanbieden tegemoetkomen in de kosten van de begeleiding. • Stagiairs een tegemoetkoming geven voor hun stage om stages binnen de huisartsenzorg aantrekkelijker te maken.
Stagefonds Zorg	Het aantal stageplaatsen bij zorgaanbieders vergroten. Let op: deze regeling vervalt met ingang van 1 augustus 2027.
Subsidieregeling Praktijkleren	Werkgevers die praktijkleerplaatsen en/of werkleerplaatsen aanbieden aan BBL studenten een extra tegemoetkoming toekennen omdat deze begeleiding intensiever is dan bij BOL studenten. Let op: deze regeling geldt tot en met 31 december 2023.
Subsidieregeling <u>Praktijkleren in de derde leerweg</u>	Begeleid je een student die een opleiding volgt binnen de derde leerweg. Indien je aan de gestelde voorwaarden voldoet en een erkend leerbedrijf bent kan je mogelijk in aanmerking komen voor subsidie.
SectorplanPlus - TAZ Zorg & Welzijn	<p>Extra impuls geven aan opleidingstrajecten die zijn gericht op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nieuwe instroom; • met ontslag bedreigde medewerkers; • opscholing via kwalificerende scholing; • opleidingen tot praktijkbegeleider.
Stimuleringssubsidie vanuit het project 'Versterking opleiding VS en PA Huisartsenzorg'	Het doel van de subsidieregeling is een betere kwaliteit van zorg, een beter carrièreperspectief voor zorgmedewerkers en het opvangen van de noodzakelijke banengroei en vergrijzing.
Subsidieregeling vanuit het ministerie van VWS (via Hogeschool)	De Rijksoverheid stelt subsidie beschikbaar via de hogescholen aan werkgevers die een VS of PA opleiden.



Deel A:

Subsidiemogelijkheden per functie

DOKTERSASSISTENT OF APOTHEKERSASSISTENT	PRAKTIJKONDERSTEUNER (POH)	PRAKTIJKONDERSTEUNER GGZ (POH-GGZ)	VS & PA	PRAKTIJKMANAGER
<p>BBL</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Stagevergoeding en vergoeding praktijkbegeleider via SSFH (alleen van toepassing bij een stage overeenkomst, niet bij een leer-/arbeidsovereenkomst) ● Stagefonds Zorg ● Subsidieregeling Praktijkleren ● SectorplanPlus Zorg & Welzijn 	<p>Stagevergoeding en vergoeding praktijkbegeleider via SSFH (alleen van toepassing bij een stage overeenkomst, niet bij een leer-/arbeidsovereenkomst)</p>	<p>Stagevergoeding en vergoeding praktijkbegeleider via SSFH (alleen van toepassing bij een stage overeenkomst, niet bij een leer-/arbeidsovereenkomst)</p>	<p>Subsidieregeling via de Hogeschool Meer informatie over de subsidieregeling van de hogeschool kun je vinden op de websites van de scholen die de opleiding tot VS en PA aanbieden.</p> <p>Stimuleringssubsidie vanuit het project 'Versterking opleiding VS en PA Huisartsenzorg'</p>	<p>Per 2022 is het STAP-budget geïntroduceerd (Stimulering Arbeidspositie).</p> <p>Met het STAP-budget kan maximaal € 1.000,- budget per jaar worden aangevraagd voor een scholingsactiviteit. De STAP-regeling stopt in 2024.</p>
<p>BOL</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Stagevergoeding en vergoeding praktijkbegeleider via SSFH ● Stagefonds Zorg 				
<p>Derde leerweg</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Stagevergoeding en vergoeding praktijkbegeleider via SSFH alleen indien een stage overeenkomst is overeengekomen en geen leer-/arbeidsovereenkomst. ● Subsidieregeling Praktijkleren in de derde leerweg 				



Deel B Nadere toelichting per subsidiesoort

Vergoedingen vanuit SSFH

Stagebieders in de huisartsenzorg kunnen via Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH) twee vergoedingen aanvragen voor het opleiden van BOL-studenten:

1 Een vergoeding praktijkbegeleiding; voor het begeleiden van een stagiair in de praktijk.

De vergoeding is per 1 januari 2024:

- Vergoeding per stagiair bij 15 uur of meer per week:
 - 1^e leerjaar: € 200,= bruto per maand
 - 2^e of 3^e leerjaar: € 100,= bruto per maand
- Vergoeding per stagiair bij minder dan 15 uur per week:
 - 1^e leerjaar: € 140,= bruto per maand
 - 2^e of 3^e leerjaar: € 70,= bruto per maand

2 Een stagevergoeding

Stagiairs die stage lopen in de Huisartsenzorg hebben recht op een stagevergoeding van:

- € 150 bruto per maand voor stages gelijk aan of meer dan 15 uur per werkweek.
- € 100 bruto per maand voor stages minder dan 15 uur per werkweek.

Stagairs ontvangen deze vergoeding direct van jou als stagebieder. Meer informatie over de stagevergoedingen van SSFH vind je op:

<https://www.ssfh.nl/werknemers/stages/stagevergoedingen>

Je kunt beide vergoedingen in één keer aanvragen via mijn-ssfh.

Stagefonds Zorg

Het Stagefonds Zorg is een subsidieregeling onder verantwoordelijkheid van het ministerie van VWS. Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven (SBB) voert de Subsidieregeling stageplaatsen zorg II, ofwel het Stagefonds uit in opdracht van het Ministerie van VWS.

Het Stagefonds is een subsidieregeling gericht op het bevorderen van stageaanbod en het verbeteren van de stagebegeleiding in de zorgsector. Opleidingen en niveaus zijn gekoppeld aan een categorie (A t/m G) en per categorie is een vast budget per jaar beschikbaar. Per jaar kan het bedrag dus verschillen.

Omdat de derde leerweg geen uren criterium stelt aan de stage is deze leervorm uitgesloten van het Stagefonds Zorg. In aanmerking komen:

- HBO duaal
- HBO voltijd/deeltijd
- MBO BOL (doktersassistent niveau 4 = Categorie C);
- MBO BOL (apothekersassistent niveau 4 = Categorie C);
- MBO BBL (doktersassistent niveau 4 = Categorie D);
- MBO BBL (apothekersassistent niveau 4 = Categorie D).



Let op: de opleiding tot POH en POH-GGZ maken geen aanspraak op het Stagefonds Zorg. Let op: deze regeling vervalt per 1 augustus 2027.



Deel B Nadere toelichting per subsidiesoort



Alleen als je een student mbo verpleegkunde niveau 4 of hbo verpleegkunde niveau 5 begeleidt dan kun je ook een aanvraag indienen voor het Stagefonds Zorg.

Hoe werkt het

Je ontvangt in augustus vanuit SBB een aankondigingsbrief met daarbij een specificatie van het aantal gerealiseerde stageplaatsen weergegeven in aantal fte, deze informatie komt vanuit het opleidingsinstituut. Tevens wordt door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) in augustus separaat een brief gestuurd met de uitnodiging om de subsidieaanvraag digitaal in te dienen. In de brief staat een persoonlijke inlogcode. In het portaal vind je een voor ingevuld aanvraagformulier, ter controle. Als de ingevulde gegevens kloppen, dien je vervolgens via dit portaal het ondertekende aanvraagformulier uiterlijk 1 oktober in.

Aanvragen na 1 oktober worden afgewezen! Heb je geen brief ontvangen, of kloppen de gegevens op de ontvangen brief niet? Lees op de volgende pagina wat je kunt doen.

Uitbetaling: Nadat alle tijdige aanvragen zijn beoordeeld, worden de exacte vergoedingen medio november berekend. Vanaf dan tot het einde van het jaar worden de beschikkingen voor de goedgekeurde aanvragen opgesteld, verstuurd en wordt er overgegaan tot uitbetaling.

Voorwaarden

- Je dient een SBB erkend leerbedrijf te zijn;
- Je hebt een afgesloten stage-overeenkomst;
- Je levert zorg op basis van één van de volgende wetten (Wlz, Jeugdwet, Zvw, Wmo en GGD);
- Er kan alleen subsidie worden aangevraagd voor de stage die in de regeling als volledige opleiding is opgenomen (verschillende codes zijn van toepassing). Voor eventuele controle en steekproeven moet je, nadat de subsidie is vastgesteld, sommige documenten 7 jaar bewaren:
 - Stageovereenkomsten;
 - Beroepspraktijkvorming overeenkomsten (BPV);
 - Assurance rapport van de accountant indien van toepassing.

Contact en informatie

Meer informatie vind je in de [vragen en antwoorden](#). Meer informatie staat in de subsidieregeling.

Voor het aanvragen van een erkenning als leerbedrijf voor de verschillende zorgopleidingen in het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) kun je bij SBB terecht: 088 3380000 of info@s-bb.nl.

Als je vragen hebt over de inhoud van de specificatie, bijvoorbeeld over de fte-berekening of de organisatiestructuur, dan kun je contact opnemen met SBB: 088 3380000 of via stagefonds@s-bb.nl.

Heb je vragen over de uitvoering van de subsidie of het beleid rondom het Stagefonds Zorg? Neem dan contact op met DUS-I: 070 3405566 (optie 1 VWS), stagefonds@minvws.nl



Deel B Nadere toelichting per subsidiesoort

Subsidieregeling praktijkleren

Het doel van de Subsidieregeling praktijkleren is het stimuleren van werkgevers tot het bieden van praktijkleerplaatsen en werkpleerplaatsen voor BBL studenten (zoals: dokters- en apothekersassistenten) en hbo studenten met een praktijkleerplaats.



Let op: BOL en de Derde Leerweg zijn uitgesloten van deze subsidieregeling.

Tot en met 2023 stelt het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) jaarlijks subsidie beschikbaar. Om in aanmerking te komen voor deze subsidie dien je een erkend leerbedrijf te zijn.

*** Meer informatie over een erkend leerbedrijf lees je op de [website van de SBB](#)

De subsidie is een tegemoetkoming in de kosten van een werkgever voor de begeleiding van een deelnemer of student. Die begeleidingskosten kunnen onder andere bestaan uit materiaalkosten, kosten van in te zetten medewerkers van de onderneming voor de begeleiding van de deelnemer of student. Of kosten verbonden aan de inschakeling van intermediaire partijen om te kunnen beschikken over een deelnemer of student.

Het subsidiebedrag per gerealiseerde praktijkleerplaats of gerealiseerde werkpleerplaats wordt berekend aan de hand van het beschikbare bedrag voor de desbetreffende categorie gedeeld door het aantal gerealiseerde praktijkleerplaatsen of werkpleerplaatsen die in aanmerking komt voor subsidie voor die categorie, met een maximum van € 2.700 per gerealiseerde praktijkleerplaats of gerealiseerde werkpleerplaats of gerealiseerde werkpleerplaats.

Aanvragen kunnen jaarlijks na het studiejaar waarvoor subsidie wordt aangevraagd, met behulp van een aanvraagformulier worden ingediend van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). De aanvragen moeten digitaal worden ingediend via de website van de rijksdienst. Subsidie wordt op volgorde van binnenkomst verstrekt.

Deel B Nadere toelichting per subsidiesoort

Subsidievoorwaarden mbo-praktijkleerplaatsen

- Je biedt praktijkbegeleiding aan een stagiair BBL.
- Je bent een SBB erkend leerbedrijf.
- De opleiding moet gericht zijn op een volledig diploma en zijn opgenomen in het Centraal register beroepsopleidingen (**Crebo**).
- Het buitenschools praktijk gedeelte in je praktijk omvat 610 uren.
- De onderwijsinstelling biedt 200 begeleide onderwijsuren.
- Je kunt alleen subsidie aanvragen voor de weken waarin daadwerkelijk begeleiding bij de beroepspraktijkvorming heeft plaats gevonden.
- Het is belangrijk dat je een goede administratie voert met een geldige leer-/arbeidsovereenkomst, een kopie van het diploma, aanwezigheidsadministratie in jouw leerbedrijf en administratie waarmee de voortgang, de begeleiding en de manier waarop doelen worden behaald wordt bijgehouden (NB: dit hoeft niet in een vast format).

Contact en informatie

Neem contact op met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland voor meer informatie over deze regeling.

Rijksdienst voor Ondernemend Nederland – vestiging Den Haag

Prinses Beatrixlaan 2

2595 AL Den Haag

Postbus 93144

2509 AC Den Haag

Tel: 088 6025000



Deel B Nadere toelichting per subsidiesoort

SectorplanPlus - TAZ Zorg & Welzijn

Dit is een meerjarige subsidie van het ministerie VWS die loopt tot 1 september 2024. De subsidie kan worden aangevraagd voor opleidings- en trainingsactiviteiten. Het doel van de subsidie is het geven van een extra impuls aan opleidingstrajecten gericht op het scholen van medewerkers.



De uitvoering hiervan is, net als de afgelopen jaren, belegd bij het samenwerkingsverband RegioPlus.

Contact en informatie

Heb je eerder een subsidieaanvraag ingediend voor SectorplanPlus en heb je vragen hierover, neem dan contact op met je **regionale werkgeversorganisatie** voor meer informatie. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor informatieverstrekking en kunnen je verder helpen. Lees **hier** antwoord op alle veel gestelde vragen.

Subsidieregelingen voor het opleiden van een VS of PA

Er bestaan twee verschillende subsidieregelingen voor het opleiden van een VS en PA:

Subsidieregeling vanuit het ministerie van VWS (via de Hogeschool)

De Rijksoverheid stelt subsidie beschikbaar via de hogescholen aan werkgevers die een VS of PA opleiden. Het ministerie van VWS stelt per 1 september 2023 subsidie per student beschikbaar ter hoogte van € 1.964,- per maand (salariscompensatie) voor maximaal de duur van de opleiding (maximaal 24 maanden VS; maximaal 30 maanden PA). Deze subsidieregeling is verlengd tot 1 juli 2028.

Stimuleringssubsidie vanuit het project 'Versterking opleiding VS en PA Huisartsenzorg' (via KOH)

Daarnaast kan jaarlijks een aanvraag voor een financiële tegemoetkoming in de opleidingskosten voor het opleiden van een VS of PA worden aangevraagd bij KOH. Deze stimuleringssubsidie kan een extra financieel steuntje in de rug geven.

- Op de website van KOH vind je informatie die je kan helpen bij de aanvraag, zoals uitlegfilmpjes, een infographic, publicaties en een format over de inhoud van het projectplan.

Kom je ergens niet uit en/of heb je vragen, dan kun je contact opnemen met stichting KOH, telefonisch via 040 – 231 06 20 of per mail:

info@stichtingkoh.nl Zij staan je graag te woord.

