



landelijke
huisartsen
vereniging

Jaarplan Afdeling Midden-Nederland 2024

Terugblik Thema's Jaarplan 2023 – Afdeling Midden-Nederland

Belangenbehartiging van en voor huisartsen

- Contractering huisartsenzorg
- Acute Zorg, ROAZ & Crisisbeheersing

Ontwikkeling afdeling Midden-Nederland

- Implementatie nieuwe democratie: informatie, raadpleging, besluitvorming, terugkoppeling
- Verbinding van huisartsen en organisaties

Terugblik Thema's Jaarplan 2023: Belangenbehartiging & Ontwikkeling afdeling

Contractering huisartsenzorg

- Met overlegteam huisartsenzorg [OTH], landelijke afspraken maken met Zilveren Kruis [ZK]

Acute Zorg, ROAZ & Crisisbeheersing

- Vertegenwoordiging, samen met RHO's, huisartsenzorg in ROAZ MN
- Belangenbehartiging huisartsen m.b.t. de Acute Zorg overdag en ANW
- Bovenregionale Crisispreparatie

Implementatie nieuwe democratie

- Organiseren besluitvorming, ledenraadpleging en informatie

Verbinding van huisartsen en organisaties

- Samenwerking met LHV landelijk, RHO's en ketenpartners

Jaarplan Afdeling Midden-Nederland 2024

Belangenbehartiging van en voor huisartsen

- Contractering huisartsenzorg
- Acute Zorg, ROAZ & Crisisbeheersing
- Project “Passende Zorg” [werktitel]
- Project “Fellowship”

Doorontwikkeling afdeling Midden-Nederland

- Afdelingsdemocratie: informatie, raadpleging, besluitvorming, terugkoppeling
- Verbinding van huisartsen & organisaties
- Betrokkenheid leden & zichtbaarheid afdeling

Jaarplan Afdeling MN 2024 – Belangenbehartiging [1]

Contractering huisartsenzorg

- Met het Overleg Team Huisartsenzorg [OTH] landelijke afspraken maken met Zilveren Kruis [ZK]
- *Een samenwerking met 7 LHV-afdelingen*

Acute Zorg, ROAZ & Crisisbeheersing

- Vertegenwoordigen, samen met de RHO's, van de huisartsenzorg in ROAZ MN
- Belangenbehartiging huisartsen m.b.t. de Acute Zorg overdag en ANW
- Bovenregionale Crisispreparatie
- *In samenwerking met de 6 RHO's in Midden-Nederland*

Jaarplan Afdeling MN 2024 – Belangenbehartiging [2]

Project “Passende Zorg” [werktitel]

- Samenwerking/ integratie tussen ongepastezorg.nl, verwijsafspraken.nl en huisartsen reclame code commissie
- Verminderen van ongepaste zorg voor huisartsen, minder administratieve druk en oneigenlijke verzoeken richting de huisarts actief aanpakken. Hiervoor wordt een uitvoerende commissie opgericht.
- *Een samenwerking van diverse LHV-afdelingen*

Project “Fellowship”

- De keuze voor het praktijkhouderschap c.q. vaste vestiging faciliteren door jonge huisartsen te laten kennismaken met diverse praktijkvormen & -organisaties
- *In samenwerking met de Wagro, Lovah, RHO's & de huisartsenopleiding*

Jaarplan Afdeling MN 2024 –doorontwikkeling Afdeling MN

- **Minimaal 4x per jaar een Afdelingsberaad**

- *Afdelingsberaad heeft een vaste samenstelling, representatief voor achterban van de afdeling*
- *Het Afdelingsberaad is er voor consultatie & opiniering*
- *In 2024 wordt het Afdelingsberaad geëvalueerd*

- **De Regiogroep en aansluitende Krachtborrel vindt 4 x per jaar plaats**

- Bovenregionale afstemming en samenwerking met huisarts bestuurders en directeuren RHO's*

- **Ledenpeilingen & polls belangrijke thema's**

- De stem van de achterban meenemen en vertegenwoordigen*

- **Regulier overleg Wagro-commissie en de Lovah MN**

- **Zoeken naar nieuwe manieren om de leden te betrekken**

Prioriteiten LHV 2024

De LHV dichtbij de huisarts, de huisarts dichtbij de patiënt

- Aantal LHV-prioriteiten spelen zich qua inzet & activiteiten vooral af op landelijk niveau, bv. de vernieuwing van de bekostiging
- Deze prioriteiten zijn daarom niet specifiek opgenomen in het Jaarplan van de afdeling MN, maar worden wel ondersteund door de afdeling

Prioriteiten LHV 2024

De LHV dichtbij de huisarts, de huisarts dichtbij de patiënt

Visievorming

- Ontwikkelen visie toekomstbestendige huisartsenzorg

Beleid en dienstverlening

- Bevorderen praktijkhouderschap
- Vernieuwde bekostiging die recht doet aan kosten en werkzaamheden
- Realiseren aanbod huisartsenzorg in relatie andere zorg- en hulpverleners

Verenigingsontwikkeling

- Professionaliseren bestuurlijk kader van bestuurders en ambassadeurs
- Vergroten betrokkenheid van leden bij LHV
- Versterken positie afdelingen in de regio