

Prioriteiten LHV in 2024

De LHV dichtbij de huisarts, de huisarts dichtbij de patiënt

De LHV ondersteunt huisartsen en bouwt aan toekomstbestendige huisartsenzorg. We zetten ons in voor het waarborgen van kwalitatieve, toegankelijke en betaalbare zorg voor alle inwoners van Nederland.

Daarbij is het cruciaal om een vast huisartsenteam te hebben, dichtbij in de wijk, voor iedere patiënt. De huisarts is behandelaar, poortwachter en gids. Een vaste huisarts zorgt voor gezondere burgers.

Huisartsen en toekomstige huisartsen werken het liefst op een vaste plek, met regie en een vaste patiëntenpopulatie. Het praktijkhouderschap in handen van een huisarts is daarin cruciaal, voor de praktijkhouders zelf en voor de andere huisartsen die in de praktijken werken. Daarom kijken we als LHV naar de huisarts en de huisartsenpraktijk anno 2024: hoe willen en kunnen huisartsen en de teams in de praktijken goede patiëntenzorg blijven leveren? Met het praktijkhouderschap als basis, met een vast team van huisartsen en praktijkpersoneel in dienst, en met een noodzakelijke flexibele schil van waarnemend huisartsen, passend bij de huidige tijd, context en werkwensen van de (aankomende) huisartsen.

We zetten ons daarvoor in via ons beleid, onze belangenbehartiging, onze dienstverlening en onze communicatie. Om hierin impactvol te zijn, is een goed functionerende en zichtbare vereniging waarin leden actief mee kunnen praten cruciaal. Ook daarin investeren we in 2024.

Over de prioriteiten 2024

In dit document beschrijven we waar we prioriteit aan geven in 2024, op het gebied van beleid en dienstverlening en in onze verenigingsontwikkeling. Daarnaast geven we prioriteit aan het formuleren van onze visie op de nabije en de iets verdere toekomst van de huisartsenzorg, een visie die houvast moet bieden voor de ontwikkelingen en uitdagingen waar we in de huisartsenpraktijken elke dag mee te maken hebben.





Prioriteiten in Beleid en dienstverlening

De ervaren druk op de huisartsenzorg moet omlaag. Huisartsen moeten goede randvoorwaarden hebben om hun beroep met plezier uit te kunnen oefenen. Dat is leidend voor ons beleid en onze dienstverlening voor huisartsen. In 2024 geven

In 2024 geven we in ons beleid en onze dienstverlening prioriteit aan:

- **Het bevorderen van continuïteit in de huisartsenzorg: door het stimuleren van praktijkeigenaarschap door huisartsen en door te stimuleren dat huisartsen zich langdurig aan een praktijk (kunnen) verbinden, met een flexibele schil om ziek- en piekmomenten op te vangen.**

We willen dat er nu en in de toekomst voor iedereen een huisarts is, dichtbij in de wijk. We hechten aan continuïteit van zorg en zorgverleners. Die continuïteit is belangrijk voor huisartsen en voor patiënten. Veel huisartsen werken het liefst in een vast team en met een vaste patiëntenpopulatie. Voor patiënten heeft continuïteit een positief effect op hun gezondheid, zo blijkt uit onderzoek.

We vinden moderne huisartsenpraktijken onder leiding van een huisarts de beste garantie op goede, toegankelijke zorg en op continuïteit. Veel huisartsen en aankomend huisartsen geven aan het praktijkhouderschap te ambiëren. Praktijkhouderschap is tegenwoordig in allerlei vormen mogelijk. In 2024 geven we er prioriteit aan om hinderlijke drempels weg te nemen voor hen die de stap naar een eigen praktijk willen zetten en bieden hen ondersteuning wanneer zij deze stap daadwerkelijk gaan maken.

Ook huisartsen in dienstverband spelen een belangrijke rol in de continuïteit van zorg en in de praktijkorganisatie. We stimuleren huisartsen om zich langdurig te verbinden aan een praktijk en patiëntenpopulatie en zetten ons in voor goede voorwaarden voor het werken in dienstverband.

Daarnaast is er een beschikbare, kleinere schil van waarnemers en extra ondersteunend personeel nodig die ziekte, vakanties en piekdruk opvangen. Hun inzet moet mogelijk blijven in de huisartsenzorg, in een gezonde balans tot de huisartsen en medewerkers die zich vast aan een praktijk hebben verbonden.

We stimuleren huidige praktijkhouders om blijvend in hun praktijken te investeren en ondersteunen praktijken in de praktijkvoering. Ook bieden we advies over praktijkoverdracht. Zo willen we zorgen dat vraag en aanbod van praktijken beter op elkaar aansluit en praktijken een aantrekkelijke plek zijn om te werken.

- **We pleiten voor een vernieuwde bekostiging van de huisartsenpraktijken die recht doet aan de werkelijke kosten en werkzaamheden**

Dit betekent dat wij bij de overheid aandringen op een snelle herijking van de tarieven, die moet leiden tot tarieven die recht doen aan de realistische kosten waar huisartsen mee te maken hebben en die gebaseerd zijn op het basisaanbod huisartsenzorg. Nu zit er een te groot verschil tussen de kosten waarop de tarieven zijn gebaseerd en de werkelijke kosten die praktijken maken.

In de bekostiging van praktijken willen we ook een vaste plek zien voor bewezen effectieve (zorg)concepten. We maken ons eveneens hard voor betaalbare huisvesting voor huisartsenpraktijken.



Op die manier willen we zorgen voor een betrouwbaar bedrijfsvoeringsmodel voor praktijken.

- **Zorgen dat huisartsen zich kunnen richten op het basisaanbod huisartsenzorg en dat zij kunnen rekenen op beschikbaarheid van en samenwerking met andere zorg- en hulpverleners.**

De beschikbaarheid van vervolgzorg is voor huisartsen een groot knelpunt. Vanwege lange wachtlijsten en beperkte beschikbaarheid bij andere zorgverleners blijven patiënten bij de huisarts 'hangen', waardoor de druk op de huisartsenzorg toeneemt. Het eigen zorgaanbod en toegankelijkheid voor patiënten komt daardoor onder druk te staan.

Wij willen zorgen dat huisartsen en de medewerkers in de huisartsenpraktijken zich weer echt kunnen richten op huisartsenzorg. Waar andere zorg of welzijnshulp nodig is, moet de patiënt bij andere zorg- en hulpverleners goed terecht kunnen.

We zetten ons daarom in voor goede samenwerkingsafspraken met andere zorg- en hulpverleners, in het bijzonder de ggz, het sociaal domein en de ouderenzorg. Zodat geborgd is dat huisartsen het basisaanbod huisartsenzorg leveren en anderen hun eigen taken oppakken. We maken duidelijk wat de huisartsen nodig hebben om het aanbod te kunnen realiseren.

Prioriteit: ontwikkelen visie op toekomstbestendige huisartsenzorg

Als LHV kijken we vooruit naar wat er nodig is om ervoor te zorgen dat iedere inwoner van Nederland nu en in de toekomst een huisarts heeft.

Waar zetten we in 2024 op in:

- **Het formuleren van onze visie op toekomstbestendige huisartsenzorg**
We geven prioriteit aan het uitwerken van onze visie over toekomstbestendige huisartsenzorg dichtbij de patiënt. In deze visie beschrijven we onze ambities voor de huisartsenzorg nu en in de toekomst en welke rol wij als LHV pakken om hieraan bij te dragen. We trekken samen op met andere huisartsenorganisaties om tot een gezamenlijke visie te komen.
Deze visie zal houvast geven voor ons beleid, onze dienstverlening en de verenigingsontwikkeling, nu en in de toekomst.

De kernwaarden en -taken en het aanbod huisartsenzorg vormen de basis voor onze visie. Centraal in ons verhaal staat dat voor alle inwoners in Nederland huisartsenzorg in de buurt beschikbaar moet zijn. We laten zien wat we als huisartsen te bieden hebben, wat onze maatschappelijke impact en rol is en hoe we die toekomstbestendig willen houden. In de huisartsenpraktijken zien we vaste, langdurige relaties tussen huisartsen en hun patiënten als de norm en praktijken onder leiding van huisartsen als de preferente organisatievorm.

Prioriteiten in Verenigingsontwikkeling

De LHV is een vereniging van en voor alle huisartsen. We vinden het belangrijk om als LHV zichtbaar, toegankelijk en dichtbij te zijn voor de leden en leden met elkaar te verenigen. Alle leden moeten hun stem kunnen laten horen binnen de vereniging. We streven ernaar dat het LHV-lidmaatschap voor iedere huisarts een vanzelfsprekendheid en van toegevoegde waarde is.

In 2024 hebben we de volgende prioriteiten in onze verenigingsontwikkeling:



- **We zetten in op het vergroten van de betrokkenheid van leden bij de vereniging**
We creëren meer en betere mogelijkheden voor leden om actief deel te nemen aan opinievorming en besluitvorming binnen de vereniging.
- **We zetten in op het verstevigen van de positie van de LHV-afdelingen in de regio**
Hierbij zetten we in op een stevige positionering van de afdelingen en samenwerking met de regionale huisartsenorganisaties en andere belangrijke stakeholders, zodat zeggenschap van alle huisartsen in de regio goed geborgd is.
- **We zorgen dat het bestuurlijk kader van landelijke bestuurders en regionale ambassadeurs goede ondersteuning krijgt voor hun rol in de belangenbehartiging.**
Dit doen we door middel van een goed ondersteunings- en opleidingsaanbod, door samenwerking binnen de afdelingsteams (bestaande uit ambassadeurs en LHV-medewerkers) en door goede kennisoverdracht tussen de regionale afdelingen onderling en tussen het landelijk bestuur en de afdelingen.