Productvergelijking Gezond in Praktijk Pakket vs. Verzuimpakket

Onderwerp	Gezond in Praktijk Pakket (Nedasco)	Verzuimpakket (Nationale Nederlanden)
Pakketkeuze	- Keuze uit conventionele ziekteverzuimverzekering en LHV-verzuimontzorgverzekering - WGA-hiaatverzekering conform cao Huisartsenzorg en cao Husartsen in loondienst (maximaal verzekerd loon € 200.000,- per medewerker)	- Keuze uit conventionele ziekteverzuimverzekering en MKB-uitgebreid verzekering - WGA-hiaatverzekering conform cao Huisartsenzorg en cao Husartsen in loondienst (maximaal verzekerd loon € 200.000,- per medewerker)
Dekkingskeuze ziekteverzuimverzekering	- Eigen risico in tijd: keuze uit 2, 4, 6, 13, 18, 26 en 52 weken	- Eigen risico in tijd: keuze uit 2, 4, 6, 13 en 26 en 52 weken
	- Keuze t.a.v. dekking 1e en 2e jaar: - cao-volgend (1e halfjaar 100%, 2e halfjaar 90%, 3e halfjaar 80% en 4e halfjaar 70%) - 1e jaar 100% en 2e jaar 70% - 1e jaar 70% en 2e jaar 70%	- Keuze t.a.v. dekking 1e en 2e jaar: - cao-volgend (1e halfjaar 100%, 2e halfjaar 90%, 3e halfjaar 80% en 4e halfjaar 70%) - 1e jaar 100% en 2e jaar 70% - 1e jaar 70% en 2e jaar 70%
	- Werkgeverslasten optioneel mee te verzekeren met ieder gewenst percentage tot maximaal 25% van de loonsom.	- Werkgeverslasten optioneel mee te verzekeren in stappen van 5 % tot maximaal 25% van de loonsom.
	- Alle medewerkers tot de AOW-leeftijd in loondienst zijn standaard meeverzekerd op de polis. - Keuze om oproepkrachten en/of medewerkers met een No-risk status uit te sluiten van de polis.	- Alle medewerkers tot de AOW-leeftijd in loondienst zijn standaard meeverzekerd op de polis.
Premie ziekteverzuim-verzekering	- Premie is gebaseerd op verzuim binnen de praktijk en de mantel (collectiviteits- en solidariteitsbeginsel)	- Premie is gebaseerd op verzuim binnen de praktijk en de mantel (collectiviteits- en solidariteitsbeginsel)
	- Bij aanvang van de verzekering indeling in een premieklasse (1 t/m 5) op basis van historisch verzuim binnen de praktijk.	- Bij aanvang van de verzekering indeling in een premieklasse (1 t/m 7) op basis van historisch verzuim binnen de praktijk.
	- Gedurende de looptijd van de verzekering jaarlijkse premieaanpassing (omhoog of omlaag) op basis van ziekteverzuim binnen de praktijk. - Bij de LHV-Verzuimontzorgverzekering is de stijging gemaximeerd	- Gedurende de looptijd van de verzekering jaarlijkse herindeling in een premieklasse (1 t/m 7) op basis van ziekteverzuim binnen de praktijk. - Bij een conventionele ziekteverzuimverzekering is de maximale aanpassing 2 klassen omhoog of omlaag. - Bij een MKB-uitgebreid verzekering is de maximale aanpassing 1 klasse omhoog of omlaag.
Premie WGA-hiaatverzekering	- Vast premiepercentage over de loonsom - 0,285% voor 2027	- Vast premiepercentage over de loonsom - 0,236% voor 2027
Werkgeversportaal	- VerzekeringsInzicht (VI)	- MijnNN Zakelijk / Meldverzuim
Arbodienstverlening	- Standaard arbodienstverlening door Richting. - Alternatieve Arbodienst na overleg mogelijk - Bij combinatiepakket automatisch doormelding vanuit portal van de verzekeraar naar de Arbodienst.	- Keuze arbodienst: ZekerArbo, Richting of HCS. - Alternatieve Arbodienst na overleg mogelijk - Bij combinatiepakket automatisch doormelding vanuit portal van de verzekeraar naar de Arbodienst. - Gereduceerd tarief van ZekerArbo en HCS voor LHV-leden
Re-integratiedienstverlening	- Via Richting en Be Suitable. - Richting behandelt verzuimdossiers gedurende de gehele verzuimperiode. - Actieve ondersteining vanuit Be Suitable na 3 maanden of bij dreigend langdurig verzuim,	- Re-integratiedienstverlening door gekozen arbodienst (ZekerArbo, Richting en HCS)
Preventie	- Standaard voor medewerkers kosteloos de beschikking over psychisch preventieplaform van The Mental Move met zelfhulpmodules en workshops (alleen indien ziekteverzuimverzekering via VvAA is afgesloten)	Mogelijkheid om een aanvullend preventiepakket af te sluiten tegen meerprijs.
Verhaalservice o.b.v regresrecht	- Standaard meeverzekerd	- Standaard meeverzekerd
Inloopdekking bij praktijk-overname	- Verzekerd, mits verzekering bij Nedasco wordt voortgezet.	- Verzekerd, mits verzekering bij Nationale-Nederlanden wordt voortgezet
Uitkering na 2 jaar ziekte bij arbeidsongeschiktheid minder dan 35%	- Eenmalige uitkering van 25% van het jaarloon van de zieke medewerker.	- Eenmalige uitkering van 25% van het jaarloon van de zieke medewerker.
Overlijdensuitkering	- Een maandloon x het dekkingspercentage op de 1e ziektedag	- Het resterend deel van de overlijdensmaand aangevuld met cao-verplichting met een maximum twee maanden.
Naverrekeningssystematiek	- Jaarlijkse naverrekening op basis van totale loonsom en aantal medewerkers - Optie om voorschot voor lopende jaar aan te passen.	- Jaarlijkse naverrekening op basis van totale loonsom en aantal medewerkers
Koppeling met salarispakketten	- een koppeling tussen de polisadministratie en de meest gebruikte salarispakketten is beschikbaar.	- Niet van toepassing

Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend. De voorwaarden van de verzekeraars zijn altijd leidend.