landelijke **huisartsen** vereniging

De LHV Huisarts-ambassadeur is dé schakel tussen collega-huisartsen in de regio en de landelijke LHV. Hij/zij is een essentiële speler in de belangenbehartiging, kennisdeling en het versterken van de onderlinge band tussen huisartsen.

Profiel B: **LHV-ambassadeur – plaatsvervangend afgevaardigde**

Wat doet een ambassadeur?

De LHV-ambassadeur zet zich in voor de belangen van álle huisartsen in zijn/haar afdeling. Hij/zij is een **betrokken belangenbehartiger, een zichtbaar boegbeeld en een vraagbaak** voor collega-huisartsen. Concreet betekent dit dat de ambassadeur:

- **De stem is van de huisartsen:** de ambassadeur weet wat er speelt in de regio en brengt dit over naar de LHV en relevante stakeholders. Hij/zij heeft verbinding met de RHO's (of spant zich hiervoor in) en oefent invloed uit op regionaal belang. Het huisartsenbelang staat hierbij altijd voorop.
- **Zichtbaar en benaderbaar is:** de ambassadeur is herkenbaar als LHV-belangenbehartiger en een belangrijke schakel tussen de leden en de LHV. Hij/zij geeft regionaal uitwerking aan LHV-beleid en draagt bij aan een sterk 'verenigingsgevoel' onder huisartsen.
- **Signaleert en verbindt:** de ambassadeur onderhoudt actief contact met collega's. Hij/zij signaleert proactief relevante onderwerpen en zorgt voor ledeninspraak en kennisoverdracht.
- **Werkt aan de toekomst:** samen met het afdelingsteam draagt de ambassadeur bij aan een heldere visie en beleid voor de toekomst van de huisartsenzorg.
- Neemt deel aan door de LHV georganiseerde **trainingen, scholingen en bijeenkomsten** gericht op de rol van de ambassadeur.

Een nevenfunctie bij een RHO is mogelijk – en wordt aangemoedigd – als de RHO optreedt als belangenbehartiger van de belangen van **alle** huisartsen in die regio.

De ambassadeur

- Is **lid van de LHV** en werkzaam als huisarts in de betreffende afdeling.
- Heeft **passie voor het huisartsenvak** en beleeft plezier aan besturen, organiseren en faciliteren.
- Zoekt **actief contact met de achterban** en weet wat er leeft onder collega-huisartsen.
- Heeft **affiniteit met bestuurswerk** en is bereid hierin te investeren en zich bij te scholen.
- Bezit **leiderschapsvaardigheden** of wil zich hierin ontwikkelen, en is evenwichtig, doortastend en standvastig.
- Heeft **affiniteit met eerstelijns samenwerking**.
- Is ca 4 uur per week beschikbaar.

Het team van ambassadeurs

- Heeft **een toekomstgerichte visie**, denkt proactief mee en staat open voor diverse perspectieven.
- Is **gericht op leden**, heeft gevoel voor de verschillende doelgroepen binnen de LHV en kan diverse meningen bundelen tot een krachtige boodschap.
- Stelt zich op als **ambassadeur voor de huisartsenzorg, de LHV en de afdeling in het bijzonder** en initieert samenwerking.
- Is **resultaat- en oplossingsgericht**, stuurt op resultaat, vertaalt signalen en ontwikkelingen naar beleid en beschikt over kennis om zich goed te positioneren naar leden en stakeholders.
- Heeft **leiderschapskwaliteiten** en gevoel voor belangen, posities en verhoudingen.
- Is **flexibel** in tijd en agenda.

Er zijn minimaal 2 ambassadeurs per afdeling

Dit bieden wij onze ambassadeurs

- De mogelijkheid direct **invloed uit te oefenen** op het huisartsenbeleid.
- Uitbreiding van je netwerk en **nauwe samenwerking** met andere ambassadeurs en een professioneel bureau.
- **Ontwikkeling van bestuurlijke en leiderschapsvaardigheden** door middel van scholing en intervisie.
- De mogelijkheid een **belangrijke bijdrage te leveren** aan de positie van de huisarts.
- Een goede financiële vergoeding.

Samen maken we de huisartsenzorg sterker!