

Prioriteitenplan Noord Holland Noord 2024-2026

Inleiding

Namens de ambassadeurs ligt hier het prioriteitenplan voor 2024 – 2026 van de LHV-afdeling Noord-Holland Noord. We willen als afdeling zoveel mogelijk bereiken voor onze leden. Daarvoor is het belangrijk dat we speerpunten opstellen op basis van de landelijke LHV-prioriteiten. We focussen op die thema's waar huisartsen in Noord Holland Noord het meeste behoefte aan hebben, die bijdragen aan een toekomstbestendige huisartsenzorg en -vereniging, én waar we de meeste impact op kunnen hebben.

Acties kosten tijd en daarom stellen we deze speerpunten op voor de komende 2 jaar. Daarnaast blijft de afdeling met een open blik kijken naar onderwerpen die niet onder de genoemde speerpunten vallen. We spelen in op actualiteiten die aansluiten bij onze doelstellingen.

Als LHV-afdeling:

- zijn we herkenbaar, benaderbaar en betekenisvol voor alle huisartsen in de regio
- vertegenwoordigen we alle huisartsen in de regio
- fungeren we als aanspreekpunt in de regio voor huisartsen
- werken we samen met andere huisartsenorganisaties

Speerpunten van de afdeling

We formuleren twee type speerpunten: inhoudelijke speerpunten en speerpunten over belangenbehartiging en samenwerking met stakeholders.

Inhoudelijke speerpunten

1. Huisartsentekort en arbeidsmarkt

Portefeuillehouder: Mart Wieland

In de regio Noord-Holland Noord zijn er meer huisartsenpraktijken met openstaande vacatures dan landelijk het geval is. Ook worden er meer huisartsentekorten verwacht en is het lastiger om opvolgers te vinden. We zetten ons in om bestaande en dreigende tekorten aan huisartsen en ondersteunend personeel terug te dringen en voorkomen.

Acties waarmee we aan de slag gaan:

- We bieden advies en ondersteuning aan leden die vragen of problemen ervaren op dit onderwerp. Dit doen we in afstemming met de RHO's.
- We brengen actief (bijvoorbeeld in de nieuwsbrief) LHV-producten over arbeidsmarkt onder de aandacht bij leden.
- Samen met de andere afdelingen in Noord West Nederland verzorgen we een aantal keer per jaar een bijeenkomst op de huisartsenopleiding over het huisartsenvak en wat de LHV doet.

2. Huisvesting

Portefeuillehouder: Hans Gimbel

3 op de 4 huisartsen ervaren problemen door ruimtegebrek in de praktijk. Huisartsen lopen daardoor tegen hun grenzen aan bij het aannemen van personeel, opleiden van huisartsen en inschrijven van nieuwe patiënten. De signalen komen niet alleen uit de steden, maar uit het hele land.

Acties waarmee we aan de slag gaan

- We adviseren huisartsen die huisvestingsproblemen ervaren. Daarbij zoeken we samenwerking met RHO's en andere regionale partijen. We hebben korte lijnen met de landelijke projectgroep huisvesting.
- We ondersteunen huisartsen bij het [inspreken bij de gemeente](#).

3. Zorgverzekeraar VGZ

Portefeuillehouder: Hans Gimbel

De gebieden waarbij VGZ voor huisartsen preferente verzekeraar is, zijn verspreid over het hele land. Het van belang onze krachten te bundelen om een solide gesprekspartner te zijn voor VGZ. Dit gebeurt via het overlegteam huisartsen (OTH). Het OTH is gesprekspartner wanneer het onderwerpen betreft die regionaal overstijgend zijn. De communicatie tussen het OTH en de diverse regio's in het land is van belang.

Acties waarmee we aan de slag gaan:

- Deelname aan de klankbordgroep OTH om op die manier het huisartsengeluid te laten horen.

4. Ontwikkelingen IZA

Portefeuillehouder: Jos Kuilboer

A. Acute zorg: ROAZ en harop

Op bijna alle huisartsenposten is het afgelopen jaar een systeem van vrij roosteren ingevoerd, met gedifferentieerde en hogere tarieven voor de avond, nacht, weekenden en feestdagen. De stip op de horizon is [coördinatie van de spoedzorg op regionaal niveau](#).

Actie waarmee we aan de slag gaan:

- Het huisartsengeluid laten horen in de klankbordgroep ROAZ

B. Meer Tijd voor de Patiënt (MTVP)

Huisartsen kunnen aanspraak maken op dit geld als ze een interventie om meer tijd te creëren toepassen in de praktijk. Welke interventies er zijn en aan welke voorwaarden huisartsen moeten voldoen, staat beschreven in de Leidraad MTVP van de LHV, ZN en InEen.

Actie waarmee we aan de slag gaan:

- Monitoren van ontwikkelingen

Speerpunten rondom belangenbehartiging en samenwerking in de regio

1. Belangenbehartiging van en voor alle (typen) huisartsen in de regio

Portefeuillehouder: Mart Wieland

We behartigen de belangen van alle huisartsen uit de regio. Daarbij hebben we expliciet aandacht voor het verbinden van waarnemers aan de regio. De LHV afdeling NHN stimuleert ook de RHO's om in verbinding te staan met alle type huisartsen in de regio. Waarmee dus ook het toetreden van waarnemers binnen de RHO.

Actie waarmee we aan de slag gaan:

- Het organiseren van ledenbijeenkomsten om leden met elkaar te verbinden en op te halen wat er leeft in de regio.
- Het vergroten van de betrokkenheid van leden bij de vereniging: we creëren meer en betere mogelijkheden voor leden om actief deel te nemen aan opinievorming en besluitvorming binnen de vereniging.
- Gebruik van de best practices uit andere regio's/ afdelingen. Van de regio's binnen de afdeling heeft HONK een lidmaatschap voor waarnemers. De overwegingen en ervaringen waardoor zij tot dit besluit zijn gekomen zijn te delen met de regio's HKN en de WFHO.

2. Het verbinden van de regio en landelijk

Portefeuillehouder: ? alle ambassadeurs?

Alle ambassadeurs zijn ook bestuurder bij de RHO en verbinden de landelijke LHV en de regio met elkaar. Met andere woorden: het brengen en halen van ontwikkelingen in de regio naar landelijk en vice versa.

Actie waarmee we aan de slag gaan:

- De landelijke ontwikkelingen inbrengen bij regionale bijeenkomsten om elkaar te versterken en vice versa.