

Cao Huisartsen in loondienst

1 oktober 2025 - 31 december 2027 (27 maanden)



Inzet LHV

- Goede arbeidsvoorwaarden voor huisartsen in loondienst die betaalbaar zijn voor de praktijkhouders.
- De maximale loonruimte die de OVA* biedt als harde financiële grens bij de onderhandelingen over loonafspraken. Meer kan niet.
- Huisartsenpraktijken aantrekkelijke werkplek laten blijven voor huisartsen in loondienst.



Loonontwikkeling

1 oktober 2025: start cao

1 augustus 2026:
3,5% structurele
loonsverhoging

2026:
Eindejaarsuitkering
structureel
verhoogd met 0,75%

2026:
Eenmalige uitkering
van 4,25% van het
jaarsalaris in 2026

1 januari 2027:
4% structurele
loonsverhoging

31 december 2027: einde cao

Binnen het budget 'persoonlijke kosten' kunnen kosten voor duurzame inzetbaarheid worden gedeclareerd

Praktijkhouder dienstverband:
Extra trede 7 toegevoegd



Overwerk en werkdruk

Huisarts dienstverband:

- Kijken naar mitigerende maatregelen om werkdruk te verlagen en overwerk te voorkomen
- Overwerk van een half uur of korter komt voor vergoeding in aanmerking als overwerk structureel is.
- Bovenwettelijke vakantie-uren verhoogd met 9 uur.

Praktijkhouder dienstverband:

- Beheersen van werkdruk is gezamenlijke verantwoordelijkheid werkgever en PD.
- Verruiming normpraktijk kan alleen met instemming LOH*.
- Werkgever en PD dragen gezamenlijk zorg voor de continuïteit van zorg.



Totale NZa-tarieven moeten verbeteren!

Daarvoor gaan we terug naar de rechter én zetten we in op het verbeteren van de bekostigingssystematiek.

OVA = Overheidsbijdrage in de Arbeidskosten. Deze OVA is een percentage dat de overheid vaststelt om de loonkosten in de zorg te indexeren. De bekostiging van de gemaakte afspraken valt binnen dit percentage.

LOH = Lokaal Overleg Huisartsen